

Före omstrukturering

Var proaktiv och förutse

Vad du bör veta om det:

- Ta kontakt med ditt lokala fackförbund eller fackförbund på branschnivå eftersom de har erfarenhet och kunskap att ge dig råd och stöd.
- Om det rör sig om en **transnationell dimension** är det också viktigt att rådfråga din europeiska fackliga federation.
- Känn till dina rättigheter: **Den centrala ledningen i multinationella företag** måste **informera och samråda** med arbetstagarrepresentanter i europeiska företagsråd, SE- eller SCE-företagsråd och arbetstagarrepresentanter på styrelsenivå - om sådana finns - om alla frågor som **kan få konsekvenser** i olika länder.
- Dessa rättigheter att involveras **tidigt och på ett heltäckande sätt** kommer **utöver de lokala rättigheterna att involveras på arbetsplatsen**: När det gäller transnationella frågor är det viktigt att du informeras och rådfrågas inför nationella arbetstagarrepresentanter. På så sätt undviker man att arbetstagarna spelas ut mot varandra och säkerställer ett unikt fackligt svar på företagsledningens affärsstrategi.

Ditt uppdrag är att...

- Dela all information som du kan samla in på lokal nivå med alla fackföreningar som har medlemmar i företaget i den privata eller offentliga sektorn i de berörda länderna, samt med alla medlemmar i EWC-, SE- eller SCE-företagsråd.
- För att göra detta:
 - Kontakta omedelbart den fackliga samordnare som utsetts att bistå ditt EWC/SE- eller SCE-fackliga företagsråd.
 - Involvera det gränsöverskridande fackliga nätverket i ditt företag eller stöd inrättandet av ett sådant nätverk om det ännu inte finns. Ta kontakt med din europeiska fackliga federation för att få råd.
 - Diskutera rykten och din oro med andra fackliga företrädare, fackliga tjänstemän och arbetstagarrepresentanter på styrelsenivå i ditt land.
- Använd alla möjliga källor för att samla in information, prenumerera på nyhetsflöden och sök regelbundet efter namnet på ditt företag i den offentliga eller privata sektorn i din webbläsare (t.ex. nyhetskategorin på Google).

- Se till att EWC och SE- eller SCE-företagsrådet fungerar som det ska, med en aktiv valberedning och ett ständigt flöde av intern kommunikation. Gratis digitala onlineverktyg kan vara till stor hjälp i detta avseende, även för översättningsändamål.
- Se till att EWC/SE-företagsrådet får hjälp av en facklig samordnare/expert samt aktuella experter.
- Se till att lokala och transnationella informations- och samrådsförfaranden samordnas i ditt EWC-, SE- eller SCE-företagsråd, så att arbetstagarrepresentanterna är bättre rustade att hantera omstruktureringar.
- Var proaktiv och kräv dina rättigheter, vänta inte på att ledningen frivilligt ska komma fram med nödvändig information eller be om din åsikt.



Further reading and resources

FÖRE OMSTRUKTURERING

[EWCs Fit for Change: Manual on transnational restructuring processes](#)

Expert report for the joint European project of trade unions, EWC representatives and EWC trainers / experts.
Downloadable in different languages

Författare(n): GPA, Unite, verdi, ETUI et al.

Organisation(er): ETUI

Typ: Webbplats

Kategori: Fackliga guider

Språk: Engelska, Franska, Tysk, Slovakien

Tillgång: Allmänheten

FÖRE OMSTRUKTURERING

KOLLEKTIVA UPPSÄGNINGAR

(GRÄNSÖVERSKRIDANDE) SAMMANSLAGNING

[How to prepare to company change?](#)

Manual for European Workers' Representatives.

Organisation(er): ETUI

Typ: Webbplats

Kategori: Fackliga guider

Språk: Engelska

Tillgång: Allmänheten

År: 2018

[EFFAT has produces a policy to deal with restructuring](#)

Organisation(er): EFFAT

Kategori: Fackliga guider

Språk: Engelska

Tillgång: Begränsad

[Guide on how to face transnational company restructuring](#)

industriAll European Trade Union has published a guide on how to face transnational company restructuring. Part 1 of the guide is dedicated to anticipation and being pro-active: It can be downloaded from the industriAll European Trade Union's Intranet.

Organisation(er): industriAll Europe

Kategori: Fackliga guider

Språk: Engelska

Tillgång: Begränsad

