Offshoring

Transnational Restructuring Navigator

Če dejavnost ostane v podjetju, vendar se prenese zunaj meja EU.

Kaj morate vedeti o njem:

- Offshoring pomeni, da se dejavnost preseli ali odda v zunanje izvajanje zunaj EU ali Evropskega gospodarskega prostora (EGP). Dejavnost, prenesena na drugo lokacijo, je lahko še naprej v lasti podjetja ali pa se prenese na podizvajalca.
- Podobno kot pri **zunanjem izvajanju** bo podjetje iz zasebnega ali javnega sektorja, ki prenese dejavnost, še naprej prisotno v matični državi.
- Ker se offshoring nanaša na prenos proizvodnje ali storitev iz katere koli države, ki spada na področje uporabe EWC/SE WC, v državo nekje drugje na svetu, je morda primerno sodelovanje vaše svetovne sindikalne zveze. V tem primeru se posvetujte s svojo nacionalno in evropsko sindikalno federacijo.
- Čeprav je selitev na drugo lokacijo lahko povezana s širitvijo poslovanja, je v mnogih primerih cilj selitve poslovnih procesov na drugo lokacijo zmanjšanje stroškov, ki se lahko doseže z nižjimi stroški dela, privlačnimi zakonodajnimi okolji ali bližino prodajnih trgov. V večini primerov se selitev domačih proizvodnih dejavnosti nanaša na delovno intenzivne dejavnosti, ki se zaradi nižjih stroškov plač preselijo v tujino.
- V statistiki selitev prevladujejo predelovalne dejavnosti. Offshoring se pojavlja v delovno intenzivnih srednje tehnoloških sektorjih v zahodnoevropskih državah ter v manj tehnoloških sektorjih v srednje- in vzhodnoevropskih državah članicah EU. Edini storitveni sektor, v katerem se v veliki meri izvaja selitev, je bančništvo in zavarovalništvo.
- Ker selitev na tuje trge vključuje več kot eno državo, so evropski in SE sveti delavcev pomemben forum za zastopanje interesov na evropski ravni. V spodnjem razdelku si oglejte ključne vidike, ki jih je treba upoštevati, ko gre za offshoring.
- Dostikrat delodajalec selitev na drugo lokacijo uporabi kot grožnjo za izvedbo notranjega prestrukturiranja, povečanje prožnosti delovnega časa ali odpravo ugodnosti z utemeljitvijo, da so stroški dela očitno previsoki.
- Offshoring lahko pogosto vključuje **kolektivno odpuščanje** ali celo **zaprtje podjetja**.

Vaša naloga je...

- Zberite čim več informacij o delodajalčevih načrtih ali zamislih o selitvi podjetij. Razlikovati je treba med odzivi na dejanske načrte za selitev in odzivi na grožnje delodajalcev s selitvijo.
- Informacije delite s svojo panožno, evropsko in svetovno sindikalno organizacijo ter jo prosite za nasvet.

- V primeru, da obstaja svet evropskega sveta delavcev in evropskega sveta delavcev, se povežite s kolegi predstavniki delavcev ter izmenjajte informacije in izkušnje. Offshoring predstavlja za evropske svete delavcev še posebej težavno vprašanje zaradi morebitnih nasprotujočih si interesov med predstavniki različnih držav.
- Za nasvet se obrnite na koordinatorja evropskega sveta delavcev / evropskega sveta delavcev in Evropsko zvezo sindikatov.
- Vse informacije, ki jih lahko zberete na lokalni ravni, delite z vsemi člani evropskega sveta delavcev/skupnosti evropskih podjetnikov.
- Vključite čezmejne sindikalne mreže ali podprite vzpostavitev takšnih mrež, če te še ne obstajajo.
- Okrepite komuniciranje v okviru sveta EWC/SE WC in/ali drugih prizadetih krajev prek meja ter v nacionalnih okvirih.
- Bodite proaktivni: Uveljavljajte svoje pravice, ne čakajte, da bo vodstvo prostovoljno posredovalo potrebne informacije ali vas vprašalo za mnenje.

Transnational Restructuring Navigator

Matrika časovnega razporeda

Obveznosti upravljanja

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Če so govorice resnične in je v teku projekt, ki bi lahko bil pomemben za evropsko delovno silo z vidika njegovega potencialnega učinka, je osrednje vodstvo dolžno čim prej obvestiti evropski svet delavcev ali evropski svet delavcev (glej predvideni sklep).

Predstavitve lokalnih delavcev

- Če so govorice dobro utemeljene in je v teku projekt, ki bi lahko vplival na delovno silo v smislu potencialnega učinka, je lokalna uprava dolžna čim prej obvestiti lokalne predstavnike (glej predvideno odločitev). V primeru, da je prizadetih več držav, je treba take informacije uskladiti in zagotoviti v istem časovnem okviru. Lokalno obveščanje se nato nanaša zlasti na vpliv projekta premestitve na tiste lokalne lokacije, ki bodo prizadete.

Predstavniki delavcev v odboru

- Vodstvo bi moralo člane upravnega odbora o strategiji podjetja in vseh načrtih, ki bodo verjetno vplivali na delovno silo, obvestiti že v zelo zgodnji fazi in precej pred kakršno koli končno odločitvijo.

Pravice delavcev in ukrepanje

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo člani svetov delavcev v podjetjih soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zahtevati dodatne podrobnosti, vključno z - če je to primerno - uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje s svetom delavcev v podjetjih v podjetjih. To lahko storijo na rednem sestanku ali prek svojega izbranega odbora, sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki.
- Razmislite o uporabi kontrolnih seznamov zgodnjih opozorilnih signalov, ki so bili razviti v sindikalnih projektih, kot npr. **predvidevanje in ocenjevanje tveganj, povezanih z zunanjim izvajanjem/izmenjavo**
- stopite v stik s sindikalnim koordinatorjem ter evropsko in svetovno sindikalno federacijo, da zagotovite popolne informacije vseh zadevnih sindikatov in začnete pripravljati skupni odziv sindikatov

Predstavitve lokalnih delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo lokalni predstavniki delavcev soočiti z vodstvom z

Transnational Restructuring Navigator

že pridobljenimi informacijami in zaprositi za dodatne podrobnosti, vključno z uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje, če je to primerno. To lahko storite na rednih sestankih lokalnih predstavniških organov ali prek njihovega sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki. To lahko storijo tudi posamezni delavski zaupniki ali člani sveta delavcev/skupine delavcev, ki zastopajo zadevno državo.

- Vse informacije, pridobljene na lokalni ravni, je treba sistematično posredovati članom svetov delavcev/skupin delavcev v drugih državah. Tako bo mogoče zelo hitro dobiti sliko o nadnacionalni naravi morebitnega ukrepa offshoringa.

Predstavniki delavcev v odboru

- Predstavniki delavcev v upravnem odboru imajo dostop do enakih informacij kot predstavniki delničarjev. Če se širijo govorice o morebitnem oddajanju dejavnosti v zunanje izvajanje in upravni odbor o tem načrtu še ni bil obveščen, lahko to vprašanje izpostavijo na naslednjem sestanku in zahtevajo popolno razkritje poslovnega primera. Če pa je bil takšen načrt že posredovan upravnemu odboru, se lahko evropskemu svetu delavcev, lokalnim predstavnikom delavcev in/ali sindikalnim funkcionarjem pošlje signal, da se takšno prestrukturiranje dejansko pripravlja. Opozorilo: lahko se uporabljajo posebna pravila o zaupnosti.

Ukrepi sindikatov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Obrnite se na ustrezno ETUF in svetovno federacijo sindikatov: Preverite in upoštevajte obstoječi kodeks ravnanja/politiko ETUF, ki se uporablja v primeru offshoringa, in/ali obstoječi nadnacionalni okvirni sporazum ali podoben dokument, specifičen za podjetje.
- Zberite informacije o državi prejemnici morebitne dejavnosti offshoringa in poskusite vzpostaviti stike z ustreznimi sindikalnimi strukturami.
- Koordinatorji evropskega sveta delavcev morajo tesno sodelovati z ETUF/GUF in člani evropskega sveta delavcev v zadevnih državah.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Govorice so lahko utemeljene ali ne. Zato je prva naloga, da zberete čim več informacij, s katerimi boste utemeljili svoje domneve. Možni ukrepi vključujejo izmenjavo z zadevnimi delavci, preverjanje javno dostopnih virov (tisk, spletna stran podjetja ...) ter zbiranje informacij o morebitnem podizvajalcu ali ciljni državi in kraju morebitnega offshoringa.
- ETUF naj preveri raven informacij pri organizacijah, ki so članice.

Predstavniki delavcev v odboru

Transnational Restructuring Navigator

V nekaterih primerih imajo lahko sindikalni funkcionarji mandat v upravnem odboru podjetja. Če temu ni tako, je treba vzpostaviti tesen stik s predstavniki delavcev, ki so v upravnem odboru. To bo omogočilo hitro preverjanje govoric in, če bodo potrjene, pripravo nadaljnjih ukrepov (glejte naslednje dele časovnice).

Vloga javnih organov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- V tej fazi javni organi nimajo vloge. Lahko pa se pozanimate o vlogi nacionalnih ali lokalnih javnih organov, zlasti v velikih primerih prestrukturiranja v vaši državi, ki vključujejo odpuščanje.
- Upoštevajte tudi, da obstajajo evropski podporni instrumenti za delavce, ki jih je prizadelo odpuščanje, povezano z offshoringom, in sicer **Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji**(ESPG). Na podlagi vlog nacionalnih javnih organov lahko ESPG posameznim delavcem, ki se soočajo z odpuščanjem, zagotovi podporo, kot je prekvalifikacija in drugo.

Predstavitve lokalnih delavcev

- V nekaterih državah, kjer gre za večji del delovne sile, se lahko od javnih organov zahteva, da se vključijo. Če se želite pripraviti na takšno posredovanje pozneje, preverite nacionalno zakonodajo in ugotovite, katera pravila bodo veljala in katere postopke morate upoštevati.
- Posebej zanimivi so lahko zakoni in predpisi o **kolektivnem odpuščanju** in **prenosu dejavnosti na drugo podjetje**.
- Seznanite se z evropsko zakonodajo o blaženju posledic odpuščanj, ki so povezana z globalizacijo, tj. z **Evropskim skladom za prilagoditev globalizaciji**.

Predstavniki delavcev v odboru

- V primeru znatnih vplivov na lokalno delovno silo so lahko predstavniki delavcev v odboru pripravljeni zaprositi vodstvo, da obvesti javne organe.

Further reading and resources

OFFSHORING

ERM annual report 2016: Globalisation slowdown? Recent evidence of offshoring and reshoring in Europe

Organizacija(-e): Eurofound

Tip: Spletna stran

Kategorija: Raziskave

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

Leto: 2017

OFFSHORING

Subcontracting and Social Liability, ETUC. Brussels

Avtor(i): Cremers Jan, Houwerzijl Mike

Organizacija(-e): ETUC

Tip: PDF

Kategorija: Raziskave

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

Leto: 2021

OFFSHORING

Transnational Restructuring Navigator

Eurofound Database on Restructuring cases: Recent cases of offshoring and delocation

Organizacija(-e): Eurofound

Tip: Spletna stran

Kategorija: Dejstva in podatki

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

OFFSHORING

Due Diligence and Subcontracting

Organizacija(-e): ETUC

Tip: Spletna stran

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

ODDAJANJE V ZUNANJE IZVAJANJE PREMESTITEV OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organizacija(-e): UNI Europa

Tip: PDF

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

Transnational Restructuring Navigator