Prevzem/prevzem

Transnational Restructuring Navigator

Če se podjetje vključuje v drugo obstoječo pravno osebo.

Kaj morate vedeti o njem:

- Do prevzema pride, ko podjetje kupi del ali vse delnice ali sredstva drugega podjetja, običajno zato, da bi prevzelo nadzor nad njim.
- Prevzemi **pomembno vplivajo na delo in zaposlovanje.** Prevzemi seveda povzročijo podvajanje delovnih mest in funkcij v novem podjetju, kar običajno vodi v prestrukturiranje, ki vključuje ukrepe, kot so zamenjava vodstva, spremenjeni delovni pogoji, večja intenzivnost dela in/ali množična odpuščanja.
- V primeru prevzema se morajo evropski sveti delavcev in lokalni organi za zastopanje delavcev zavedati nekaterih minimalnih pravic do varstva: Če podjetje prevzame drugo podjetje, so nekatere pravice delavcev zaščitene z Direktivo 2001/23/ES, ki naj bi varovala pravice delavcev v primeru **prenosa lastništva.**
- Delavci imajo pravico biti obveščeni o prenosu lastništva in načinih upravljanja prehoda. To pomeni, da lahko **predstavniki delavcev v obeh podjetjih** sodelujejo pri iskanju najboljše rešitve s pomočjo in podporo sindikatov.
- Glavna razlika med prevzemom in prevzetjem je v tem, da **je prevzem posebna oblika prevzema, ki se zgodi, ko podjetje prevzame nadzor nad drugim podjetjem brez soglasja prevzetega podjetja**. Prevzemi, ki se zgodijo brez dovoljenja, se običajno imenujejo sovražni prevzemi.
- Delavci imajo **pravico biti obveščeni o prevzemni ponudbi in pogojih** predlaganega prevzema, mnenje delavcev pa se lahko uradno predloži **javnim organom**.
- To je določeno v Direktivi 2004/25/ES o ponudbah za prevzem, ki interesnim združenjem delavcev zagotavlja razširjene pravice do obveščanja in tudi posvetovanja v zvezi s prevzemi: čeprav je cilj direktive zmanjšati omejitve prostega pretoka kapitala s prepovedjo vseh vrst obrambe pred sovražnimi prevzemi, pušča nacionalnim akterjem precej manevrskega prostora. V zvezi s pravicami delavcev Direktiva določa, da **morajo delavci prejeti obsežne informacije o prevzemni ponudbi, in jim daje pravico, da podajo svoje mnenje/priporočilo**!
- Prevzemi spadajo v okvir **protimonopolne zakonodaje** in jih je treba priglasiti ustreznemu javnemu organu. Če prevzemi spadajo pod evropski organ za konkurenco in uredbo EU o združitvah, imajo predstavniki delavcev pravico do zaslišanja pred Evropsko komisijo. Oglejte si primer **obsežne odsvojitve podjetja ArcelorMittal leta 2018 in** kako je industriAll Europe na sestanku z Evropsko komisijousklajeval odzive in zaskrbljenostsindikatov in delavcev.

Vaša naloga je...

- Zberite informacije o lastniški strukturi zadevnih subjektov, preden pride do prevzemov.
- Vzpostavite stik z delavskim predstavništvom v drugem podjetju, ki je vključeno v prevzem (če je to mogoče) - pri tem se obrnite na lokalno ali - v nadnacionalnih primerih - evropsko panožno sindikalno organizacijo, ki vam bo olajšala ta postopek. Predvideno je lahko tudi srečanje z vodstvom drugega podjetja. Zavedajte se, da je lahko postopek srečanja z drugim predstavništvom delavcev podjetja otežen v primeru prevzema s strani finančnega akterja, kot je sklad zasebnega kapitala ali investicijski sklad.
- V tesnem sodelovanju in komunikaciji z drugim podjetjem poskrbite, da bodo zaščiteni osnovni pogoji zaposlovanja, in se poskušajte z novim delodajalcem dogovoriti za boljše pogoje.
- Če je prevzem nadnacionalnega značaja, bodo morda potrebna pogajanja za prilagoditev vaše pogodbe novim razmeram. Če sta vključena vsaj dva evropska sveta delavcev, je mogoče celo razmisliti o organizaciji formalnega posebnega pogajalskega telesa za pogajanja o novem sporazumu za razširjeno skupino.
- Preverite, kateri organ za konkurenco je pristojen za zadevo.

Transnational Restructuring Navigator

Matrika časovnega razporeda

Obveznosti upravljanja

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Če so govorice resnične in je v teku projekt, ki bi lahko bil pomemben za evropsko delovno silo z vidika njegovega potencialnega učinka, je osrednje vodstvo dolžno čim prej obvestiti evropski svet delavcev ali svet SE (glej predvideni sklep).
- V primeru sovražnega prevzema vodstvo ciljnega podjetja pogosto odkrije prevzemni projekt, ko se ta že začne izvajati. Lahko sprejme obrambne ukrepe, vendar bo imelo le malo pristojnosti odločanja o prevzemnem postopku.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Če so govorice dobro utemeljene in je v teku projekt, ki bi lahko vplival na delovno silo v smislu potencialnega učinka, je lokalna uprava dolžna čim prej obvestiti lokalne predstavnike (glej predvideno odločitev). V primeru, da je prizadetih več držav, je treba take informacije uskladiti in zagotoviti v istem časovnem okviru. Lokalno obveščanje se nato nanaša zlasti na učinek projekta pridobivanja.
- V primeru sovražnega prevzema vodstvo ciljnega podjetja pogosto odkrije prevzemni projekt, ko se ta začne izvajati. Lahko sprejme obrambne ukrepe, vendar ima le malo pristojnosti za odločanje o prevzemnem postopku.

Predstavniki delavcev v odboru

- Vodstvo bi moralo člane upravnega odbora o strategiji podjetja in vseh načrtih, ki bodo verjetno vplivali na delovno silo, obvestiti že v zelo zgodnji fazi in precej pred kakršno koli končno odločitvijo.
- V primeru sovražnega prevzema vodstvo ciljnega podjetja pogosto odkrije prevzemni projekt, ko se ta že začne, in šele takrat lahko obvesti člane upravnega odbora.

Pravice delavcev in ukrepanje

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo člani svetov delavcev v podjetjih soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zahtevati dodatne podrobnosti, vključno z - če je to primerno - uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje s svetom delavcev v podjetjih v podjetjih. To lahko storijo na rednem sestanku ali prek svojega izbranega odbora, sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki.

Stopite v stik s svojim sindikalnim koordinatorjem in evropsko zvezo sindikatov, da zagotovite vse informacije vseh zadevnih sindikatov in začnete pripravljati skupni odziv sindikatov.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo lokalni predstavniki delavcev soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zaprositi za dodatne podrobnosti, vključno z uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje, če je to primerno. To lahko storite na rednih sestankih lokalnih predstavniških organov ali prek njihovega sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki. To lahko storijo tudi posamezni delavski zaupniki ali člani sveta delavcev/skupine delavcev, ki zastopajo zadevno državo.
- Vse informacije, pridobljene na lokalni ravni, je treba sistematično posredovati članom svetov delavcev/skupin delavcev v drugih državah. Tako bo mogoče zelo hitro dobiti sliko o nadnacionalni naravi morebitne pridobitve.

Predstavniki delavcev v odboru

- Predstavniki delavcev v upravnem odboru imajo dostop do enakih informacij kot predstavniki delničarjev. Če se širijo govorice o morebitnem prevzemu in upravni odbor še ni bil obveščen o takšnem načrtu, lahko to vprašanje izpostavijo na naslednji seji in zahtevajo popolno razkritje poslovnega primera. Če je bil takšen načrt že posredovan upravnemu odboru, se lahko evropskemu svetu delavcev, lokalnim predstavnikom delavcev in/ali sindikalnim funkcionarjem pošljejo signali, da se takšno prestrukturiranje dejansko pripravlja. Opozorilo: lahko se uporabljajo posebna pravila o zaupnosti.
- V primeru sovražnega prevzema vodstvo ciljnega podjetja pogosto odkrije projekt prevzema, ko se ta začne, in šele takrat lahko obvesti člana upravnega odbora.

Ukrepi sindikatov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Obrnite se na zadevno ETUF: preverite in upoštevajte obstoječi kodeks ravnanja/politiko ETUF in/ali že obstoječi nadnacionalni okvirni sporazum ali podoben dokument, specifičen za podjetje, ki se uporablja v primeru prevzemov.
- Zberite informacije o drugem podjetju, vključenem v projekt prevzema, in poskusite vzpostaviti stike z ustreznimi sindikalnimi strukturami.
- Koordinatorji evropskega sveta delavcev morajo tesno sodelovati z ETUF in člani evropskega sveta delavcev v zadevnih državah.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Govorice so lahko utemeljene ali ne. Zato je prva naloga, da zberete čim več informacij, s katerimi boste

utemeljili svoje domneve. Možni ukrepi vključujejo izmenjavo mnenj z zadevnimi delavci, preverjanje javno dostopnih virov (tisk, spletna stran podjetja ...) in stike s predstavniki drugega podjetja, vključenega v morebitni prevzem (če je to mogoče).

Predstavniki delavcev v odboru

- V nekaterih primerih imajo lahko sindikalni funkcionarji mandat v upravnem odboru podjetja. Če temu ni tako, je treba vzpostaviti tesen stik s predstavniki delavcev, ki so v upravnem odboru. To bo omogočilo hitro preverjanje govoric in, če bodo potrjene, pripravo nadaljnjih ukrepov (glejte naslednje dele časovnice).

Vloga javnih organov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- V tej fazi javni organi nimajo vloge. Lahko pa se pozanimate o vlogi nacionalnih ali lokalnih javnih organov, zlasti v velikih primerih prestrukturiranja v vaši državi.
- Ker lahko prevzem spada na področje uporabe konkurenčnega prava, se seznanite z **uredbo** EU **o združitvah** in postopkom nadzora združevanja podjetij v EU.

Predstavitve lokalnih delavcev

- V nekaterih državah, kjer gre za večji del delovne sile, se lahko od javnih organov zahteva, da se vključijo. Če se želite pripraviti na takšno posredovanje pozneje, preverite nacionalno zakonodajo in ugotovite, katera pravila bodo veljala in katere postopke morate upoštevati.
- Posebej zanimivi so lahko zakoni in predpisi o **kolektivnem odpuščanju** in **prenosu dejavnosti na drugo podjetje**.
- Ker lahko morebitni prevzem spada na področje uporabe nacionalne zakonodaje o konkurenci, se seznanite z nacionalno zakonodajo o prevzemih in koncentracijah.

Predstavniki delavcev v odboru

- V primeru znatnih vplivov na lokalno delovno silo so lahko predstavniki delavcev v odboru pripravljeni zaprositi vodstvo, da obvesti javne organe.

Further reading and resources

PREVZEM/PREVZEM

Directive 2004/25/EC of the European Parliament and of the Council of 21 April 2004 on takeover bids

(Text with EEA relevance)

Kategorija: Pravni naslov

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

(ČEZMEJNA) ZDRUŽITEV SKUPNO PODJETJE PREVZEM/PREVZEM

Competition: Merger control procedures

Tip: PDF

Kategorija: Dejstva in podatki

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

(ČEZMEJNA) ZDRUŽITEV SKUPNO PODJETJE PREVZEM/PREVZEM

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Tip: Spletna stran

Kategorija: Pravni naslov

Dostop: Javna stran

Transnational Restructuring Navigator

SPIN-OFF | PREVZEM/PREVZEM

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Tip: Spletna stran

Kategorija: Pravni naslov

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

Transnational Restructuring Navigator