Skupno podjetje

Ko dva ali več podjetij ustanovi nov poslovni subjekt in ga obvladuje.

Kaj morate vedeti o njem:

- Skupna podjetja se nanašajo na ustanovitev in morebitni prenos dejavnosti na novo podjetje, ki ga obvladujeta dve ali več družb.
- Skupna podjetja lahko **pomembno vplivajo na delo in zaposlovanje,** saj vzpostavitev novega vodstva skupnega podjetja pogosto vodi v prestrukturiranje podjetja, ki vključuje ukrepe, kot so zamenjava vodstva, spremenjeni delovni pogoji, večja intenzivnost dela in/ali množično odpuščanje.
- V primeru nadnacionalnih skupnih podjetij se bo morda treba ponovno pogajati o obstoječih **strukturah zastopanja delavcev** - vključno z evropskimi podjetniškimi sveti delavcev ter enim ali več upravnimi odbori podjetij. Pomembno je opozoriti, da lahko skupno podjetje spada v področje uporabe evropskega sveta delavcev, tudi če obvladujoče podjetje nima več večinskega deleža v novi družbi.
- Uredba EU o združitvah se uporablja za ustanovitev vsakega skupnega podjetja, ki se šteje za "koncentrativno" in ne "kooperativno". Skupno podjetje se šteje za koncentrirano, če:
  - dve ali več podjetij lahko odločilno vpliva na skupno podjetje;
  - skupno podjetje bo trajno opravljalo vse običajne vrste dejavnosti, ki jih opravlja samostojni gospodarski subjekt;
  - dve ali več podjetij ima zadostne prihodke v Evropski uniji, da izpolnijo enega od dveh sklopov pragov za vložitev vloge za združitev v EU.
- V primeru skupnih podjetij v skladu z Uredbo EU o združitvah je treba obvestiti ustrezen javni organ.
- Če Komisija EU začne preiskavo v skladu z Uredbo o združitvah, ima predstavnik delavcev pravico, da ga Evropska komisija zasliši kot tretjo stranko.

Vaša naloga je...

- Zberite informacije o lastniški strukturi zadevnih subjektov, preden pride do skupnih vlaganj.
- Vzpostavite stik z delavskim predstavništvom v drugem podjetju, ki je vključeno v skupno podjetje - pri tem se obrnite na lokalno in evropsko sektorsko sindikalno organizacijo, ki vam bo olajšala ta postopek.
- V tesnem sodelovanju in komunikaciji s predstavniki delavcev drugega podjetja poskrbite za zaščito osnovnih pogojev zaposlovanja in se poskušajte z novim delodajalcem dogovoriti za boljše pogoje.
- Če je skupno podjetje nadnacionalnega značaja in vključuje dva ali več evropskih svetov delavcev, se čim prej povežite in načrtujte pogajanja za vključitev prihodnjega skupnega podjetja v okvir enega od

obstoječih evropskih svetov delavcev ali za ustanovitev novega evropskega sveta delavcev.

- Preverite, kateri organ za varstvo konkurence je pristojen za zadevo.

Transnational Restructuring Navigator

Matrika časovnega razporeda

Obveznosti upravljanja

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Če so govorice resnične in je v teku projekt, ki bi lahko bil pomemben za evropsko delovno silo z vidika njegovega potencialnega učinka, je osrednje vodstvo dolžno čim prej obvestiti evropski svet delavcev ali evropski svet delavcev (glej predvideni sklep).

Predstavitve lokalnih delavcev

- Če so govorice dobro utemeljene in je v teku projekt, ki bi lahko vplival na delovno silo v smislu potencialnega učinka, je lokalna uprava dolžna čim prej obvestiti lokalne predstavnike (glej predvideno odločitev). V primeru, da je prizadetih več držav, je treba take informacije uskladiti in zagotoviti v istem časovnem okviru. Lokalno obveščanje se nato nanaša zlasti na vpliv projekta skupnega podjetja.

Predstavniki delavcev v odboru

- Vodstvo bi moralo člane upravnega odbora o strategiji podjetja in vseh načrtih, ki bodo verjetno vplivali na delovno silo, obvestiti že v zelo zgodnji fazi in precej pred kakršno koli končno odločitvijo.

Pravice delavcev in ukrepanje

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo člani svetov delavcev v podjetjih soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zahtevati dodatne podrobnosti, vključno z - če je to primerno - uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje s svetom delavcev v podjetjih v podjetjih. To lahko storijo na rednem sestanku ali prek svojega izbranega odbora, sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki.
- Stopite v stik s svojim sindikalnim koordinatorjem in evropsko zvezo sindikatov, da zagotovite vse informacije vseh zadevnih sindikatov in začnete pripravljati skupni odziv sindikatov.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo lokalni predstavniki delavcev soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zaprositi za dodatne podrobnosti, vključno z uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje, če je to primerno. To lahko storite na rednih sestankih lokalnih predstavniških organov ali prek njihovega sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med

Transnational Restructuring Navigator

sestanki. To lahko storijo tudi posamezni delavski zaupniki ali člani sveta delavcev/skupine delavcev, ki zastopajo zadevno državo.

- Vse informacije, pridobljene na lokalni ravni, je treba sistematično posredovati članom svetov delavcev/skupin delavcev v drugih državah. Tako bo mogoče zelo hitro dobiti sliko o nadnacionalni naravi morebitnega projekta skupnega podjetja. Kljub morebitnim obtožbam vodstva glede zaupnosti informacij bi se morali tako evropski kot nacionalni postopki posvetovanja o informacijah medsebojno dopolnjevati.

Predstavniki delavcev v odboru

- Predstavniki delavcev v upravnem odboru imajo dostop do enakih informacij kot predstavniki delničarjev. Če se širijo govorice o morebitnem skupnem podjetju in upravni odbor o takšnem načrtu še ni bil obveščen, se lahko to vprašanje izpostavi na naslednjem sestanku in zahteva popolno razkritje poslovnega primera. Če je bil takšen načrt že posredovan upravnemu odboru, se lahko evropskemu svetu delavcev, lokalnim predstavnikom delavcev in/ali sindikalnim funkcionarjem pošljejo signali, da se takšno prestrukturiranje dejansko pripravlja. Opozorilo: lahko se uporabljajo posebna pravila o zaupnosti.

Ukrepi sindikatov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Obrnite se na zadevno ETUF: preverite in upoštevajte obstoječi kodeks ravnanja/politiko ETUF, ki se uporablja v primeru skupnega podjetja, in/ali obstoječi nadnacionalni okvirni sporazum ali podoben dokument, specifičen za podjetje.
- Zberite informacije o drugem(-ih) podjetju(-ih), vključenem(-ih) v projekt skupnega podjetja, in poskusite vzpostaviti stike z ustreznimi sindikalnimi strukturami.
- Koordinatorji evropskega sveta delavcev morajo tesno sodelovati z ETUF in člani evropskega sveta delavcev v zadevnih državah.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Govorice so lahko utemeljene ali ne. Zato je prva naloga, da zberete čim več informacij, s katerimi boste utemeljili svoje domneve. Možni ukrepi vključujejo izmenjavo mnenj z zadevnimi delavci, preverjanje javno dostopnih virov (tisk, spletna stran podjetja ...) in stike s predstavniki morebitnih drugih podjetij, vključenih v projekt skupnega podjetja.

Predstavniki delavcev v odboru

- V nekaterih primerih imajo lahko sindikalni funkcionarji mandat v upravnem odboru podjetja. Če temu ni tako, je treba vzpostaviti tesen stik s predstavniki delavcev, ki so v upravnem odboru. To bo omogočilo

Transnational Restructuring Navigator

hitro preverjanje govoric in, če bodo potrjene, pripravo nadaljnjih ukrepov (glejte naslednje dele časovnice).

Vloga javnih organov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- V tej fazi javni organi nimajo vloge. Lahko pa se pozanimate o vlogi nacionalnih ali lokalnih javnih organov, zlasti v velikih primerih prestrukturiranja v vaši državi.
- Ker lahko morebitno skupno podjetje spada na področje uporabe konkurenčnega prava, se seznanite z **uredbo** EU **o združitvah** in postopkom EU za nadzor nad združitvami.

Predstavitve lokalnih delavcev

- V nekaterih državah, kjer gre za večji del delovne sile, se lahko od javnih organov zahteva, da se vključijo. Če se želite pripraviti na takšno posredovanje pozneje, preverite nacionalno zakonodajo in ugotovite, katera pravila bodo veljala in katere postopke morate upoštevati.
- Posebej zanimivi so lahko zakoni in predpisi o **kolektivnem odpuščanju** in **prenosu dejavnosti na drugo podjetje**.
- Ker lahko morebitno skupno podjetje spada na področje uporabe konkurenčnega prava, se seznanite z **uredbo** EU **o združitvah** in postopkom EU za nadzor nad združitvami.

Predstavniki delavcev v odboru

- V primeru znatnih vplivov na lokalno delovno silo so lahko predstavniki delavcev v odboru pripravljeni zaprositi vodstvo, da obvesti javne organe.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

(ČEZMEJNA) ZDRUŽITEV | SKUPNO PODJETJE | PREVZEM/PREVZEM

Competition: Merger control procedures

Tip: PDF

Kategorija: Dejstva in podatki

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

(ČEZMEJNA) ZDRUŽITEV | SKUPNO PODJETJE | PREVZEM/PREVZEM

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Tip: Spletna stran

Kategorija: Pravni naslov

Dostop: Javna stran

Transnational Restructuring Navigator