(čezmejna) združitev

Ko se dve podjetji združita v novo pravno osebo

Transnational Restructuring Navigator

Kaj morate vedeti o njem:

- Obstajajo **različni scenariji čezmejne združitve ,** na primer, ko obstoječa družba prevzame eno ali več drugih družb, ki se združujejo; prevzem odvisne družbe v popolni lasti ali ustanovitev nove družbe, ko se dve ali več družb združita v novo družbo.
- Upoštevajte, da v tem priročniku scenarij čezmejne združitve temelji na združitvi dveh evropskih družb, tj. obeh, za kateri velja evropsko korporacijsko in delovno/socialno pravo. Ker bodo v praksi čezmejne združitve vključevale tudi družbe zunaj Evrope, se morate zavedati različnih pravnih okvirnih pogojev. Zato smo vključili pripombe in nasvete tudi za takšne scenarije, pri katerih je to pomembno upoštevati.
- Upoštevajte, da je treba čezmejne združitve razlikovati od **skupnih podjetij,** pri **katerih** novo podjetje nadzorujeta dve ali več družb.
- Če se združita dve podjetji iz različnih držav, imajo delavci vseh udeleženih podjetij **pravico, da so o predlagani združitvi obveščeni in da se z njimi posvetujete** prek njihovih organov za obveščanje in posvetovanje na nacionalni in/ali mednarodni ravni.
- Če ima vsaj ena od družb, ki sodelujejo pri čezmejni združitvi, **delavce zastopane v upravnem odboru**, se uporabi pogajalski postopek, kot ga določa statut evropske družbe. Ta postopek mora pripeljati do dogovora o ureditvi zastopanja delavcev v upravnem odboru. Če pogajanja niso uspešna, se uporabi ureditev zastopanja/udeležbe delavcev v državi članici z najstrožjimi pravili.
- V primeru čezmejnih združitev lahko predstavništvo delavcev naroči **poročilo neodvisnih strokovnjakov, ki** ocenijo predlagano združitev.
- Obstajata dve direktivi, ki opredeljujeta nekatere pravice delavcev in bi ju morali organi zastopanja interesov delavcev in evropski sveti delavcev uporabljati za izboljšanje pravic do obveščanja in posvetovanja ter za zaščito zastopanja delavcev na ravni upravnega odbora.
- **Direktiva 2005/56/ES o** čezmejnih združitvah olajšuje nadnacionalne združitve kapitalskih družb. **Direktiva 2004/25/ES** o ponudbah za prevzem zagotavlja interesnim združenjem delavcev **razširjene pravice do obveščanja in posvetovanja v zvezi** s prevzemi. Direktiva določa, da morajo delavci prejeti obsežne informacije o prevzemni ponudbi, in jim daje pravico, da podajo svoje mnenje/priporočilo.
- Delavska predstavništva imajo v skladu z **uredbo o združitvah** pravico do zaslišanja med preiskovalnimi postopki v okviru združitev. Vendar je ta pravica do posvetovanja (ki se sproži s pisno zahtevo delavcev!) omejena na gospodarske vplive in posledice združitev. Ne vključuje socialnih vplivov, saj ti niso del ocene Komisije, ki se osredotoča na vprašanje, ali lahko združitev ovira konkurenco in s tem ustvari položaj, v katerem podjetje pridobi položaj, ki ni združljiv s skupnim trgom.

- V zvezi s **čezmejnimi preoblikovanji (npr. v SE) , združitvami in delitvami** bodite pozorni tudi na t. i. **sveženj o pravu družb, ki** je bil sprejet leta 2019 (izvajati ga je treba v treh letih), saj je še posebej pomemben za družbe, ki so vključene v takšno preoblikovanje in v katerih so delavci zastopani v upravnem odboru. Za več podrobnosti glejte razdelek z nadaljnjim branjem.

Vaša naloga je...

- Seznanite se s predpisi EU o pravu družb o čezmejnih združitvah, delitvah in preoblikovanjih, na primer v SE.
- Povezujte se z nacionalno zvezo sindikatov. Če ste nacionalni sindikalni predstavnik, se za nasvet obrnite na Evropsko federacijo sindikatov.
- Zberite informacije o podjetjih, ki sodelujejo pri čezmejni združitvi, in stopite v stik s predstavništvom delavcev v drugem podjetju/podjetjih, vključenih v združitev - pri tem se povežite z lokalno in evropsko panožno sindikalno organizacijo, da olajšate ta postopek.
- Vse informacije, ki jih lahko zberete na lokalni ravni, delite z vsemi člani evropskega sveta delavcev/ evropskega sveta delavcev.
- Stopite v stik s svojim koordinatorjem evropskega sveta delavcev ter strokovnjaki nacionalne in evropske sindikalne zveze, zlasti v primerih, ko so vaše pravice ogrožene zaradi čezmejnih zakonskih sprememb.

Transnational Restructuring Navigator

Matrika časovnega razporeda

Obveznosti upravljanja

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Če so govorice resnične in je v teku projekt, ki bi lahko bil pomemben za evropsko delovno silo z vidika njegovega potencialnega učinka, je osrednje vodstvo dolžno čim prej obvestiti evropski svet delavcev ali evropski svet delavcev (glej predvideni sklep).

Predstavitve lokalnih delavcev

- Če so govorice dobro utemeljene in je v teku projekt, ki bi lahko vplival na delovno silo v smislu potencialnega učinka, je lokalna uprava dolžna čim prej obvestiti lokalne predstavnike (glej predvideno odločitev). V primeru, da je prizadetih več držav, je treba take informacije uskladiti in zagotoviti v istem časovnem okviru. Lokalno obveščanje se nato nanaša zlasti na učinek projekta združitve.

Predstavniki delavcev v odboru

- Vodstvo bi moralo člane upravnega odbora o strategiji podjetja in vseh načrtih, ki bodo verjetno vplivali na delovno silo, obvestiti že v zelo zgodnji fazi in precej pred kakršno koli končno odločitvijo.

Pravice delavcev in ukrepanje

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo člani svetov delavcev v podjetjih soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zahtevati dodatne podrobnosti, vključno z - če je to primerno - uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje s svetom delavcev v podjetjih v podjetjih. To lahko storijo na rednem sestanku ali prek svojega izbranega odbora, sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med sestanki.
- Stopite v stik s svojim sindikalnim koordinatorjem in evropsko zvezo sindikatov, da zagotovite vse informacije vseh zadevnih sindikatov in začnete pripravljati skupni odziv sindikatov.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Takoj ko se zdi, da so govorice utemeljene, se morajo lokalni predstavniki delavcev soočiti z vodstvom z že pridobljenimi informacijami in zaprositi za dodatne podrobnosti, vključno z uradnimi informacijami in pripravami na posvetovanje, če je to primerno. To lahko storite na rednih sestankih lokalnih predstavniških organov ali prek njihovega sekretarja, predsednika ali drugega predstavnika med

Transnational Restructuring Navigator

sestanki. To lahko storijo tudi posamezni delavski zaupniki ali člani sveta delavcev/skupine delavcev, ki zastopajo zadevno državo.

- Vse informacije, pridobljene na lokalni ravni, je treba sistematično posredovati članom svetov delavcev/skupin delavcev v drugih državah. Tako bo mogoče zelo hitro dobiti sliko o nadnacionalni naravi morebitnega projekta združitve.

Predstavniki delavcev v odboru

- Predstavniki delavcev v upravnem odboru imajo dostop do enakih informacij kot predstavniki delničarjev. Če se širijo govorice o morebitni združitvi in upravni odbor še ni bil obveščen o takšnem načrtu, se lahko to vprašanje izpostavi na naslednji seji in zahteva popolno razkritje poslovnega primera. Če je bil takšen načrt že posredovan upravnemu odboru, se lahko evropskemu svetu delavcev, lokalnim predstavnikom delavcev in/ali sindikalnim funkcionarjem pošljejo signali, da se takšno prestrukturiranje dejansko pripravlja. Opozorilo: lahko se uporabljajo posebna pravila o zaupnosti.

Ukrepi sindikatov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Obrnite se na zadevno ETUF: preverite in upoštevajte obstoječi kodeks ravnanja/politiko ETUF, ki se uporablja v primeru združitev, in/ali obstoječi nadnacionalni okvirni sporazum ali podoben dokument, specifičen za podjetje.
- Zberite informacije o drugem(-ih) podjetju(-ih), vključenem(-ih) v projekt združitve, in poskusite vzpostaviti stike z ustreznimi sindikalnimi strukturami.
- Koordinatorji evropskega sveta delavcev morajo tesno sodelovati z ETUF in člani evropskega sveta delavcev v zadevnih državah.

Predstavitve lokalnih delavcev

- Govorice so lahko utemeljene ali ne. Zato je prva naloga, da zberete čim več informacij, s katerimi boste utemeljili svoje domneve. Možni ukrepi vključujejo izmenjavo mnenj z zadevnimi delavci, preverjanje javno dostopnih virov (tisk, spletna stran podjetja ...) in stike s predstavniki morebitnih drugih podjetij, vključenih v projekt združitve.

Predstavniki delavcev v odboru

- V nekaterih primerih imajo lahko sindikalni funkcionarji mandat v upravnem odboru podjetja. Če temu ni tako, je treba vzpostaviti tesen stik s predstavniki delavcev, ki so v upravnem odboru. To bo omogočilo hitro preverjanje govoric in, če bodo potrjene, pripravo nadaljnjih ukrepov (glejte naslednje dele časovnice).

Vloga javnih organov

Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- V tej fazi javni organi nimajo vloge. Lahko pa se pozanimate o vlogi nacionalnih ali lokalnih javnih organov, zlasti v velikih primerih prestrukturiranja v vaši državi.
- Ker lahko morebitna združitev spada na področje uporabe konkurenčnega prava, se seznanite z **uredbo** EU **o združitvah** in postopkom EU za nadzor nad združitvami.

Predstavitve lokalnih delavcev

- V nekaterih državah, kjer gre za večji del delovne sile, se lahko od javnih organov zahteva, da se vključijo. Če se želite pripraviti na takšno posredovanje pozneje, preverite nacionalno zakonodajo in ugotovite, katera pravila bodo veljala in katere postopke morate upoštevati.
- Posebej zanimivi so lahko zakoni in predpisi o **kolektivnem odpuščanju** in **prenosu dejavnosti na drugo podjetje**.
- Ker lahko morebitna združitev spada na področje uporabe konkurenčnega prava, se seznanite z **uredbo** EU **o združitvah** in postopkom EU za nadzor nad združitvami.

Predstavniki delavcev v odboru

- V primeru znatnih vplivov na lokalno delovno silo so lahko predstavniki delavcev v odboru pripravljeni zaprositi vodstvo, da obvesti javne organe.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

(ČEZMEJNA) ZDRUŽITEV | SKUPNO PODJETJE | PREVZEM/PREVZEM

Competition: Merger control procedures

Tip: PDF

Kategorija: Dejstva in podatki

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

(ČEZMEJNA) ZDRUŽITEV | SKUPNO PODJETJE | PREVZEM/PREVZEM

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Tip: Spletna stran

Kategorija: Pravni naslov

Dostop: Javna stran

PRED PRESTRUKTURIRANJEM | KOLEKTIVNI ODPUSTI | (ČEZMEJNA) ZDRUŽITEV

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organizacija(-e): ETUI

Tip: Spletna stran

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

Transnational Restructuring Navigator

Leto: 2018

Transnational Restructuring Navigator