

# Kolektivni odpusti

Ob hkratnem zmanjšanju števila delovnih mest

## Kaj morate vedeti o njem:

- Kolektivno odpuščanje ali odpovedi so primeri, ko **veliko število delavcev podjetja v kratkem času izgubi službo**.
- V primeru kolektivnega odpuščanja **se morajo delodajalci posvetovati z nacionalnimi predstavniki prizadetih delavcev**. Ta obveznost je opredeljena v [Direktivi EU 98/59/ES](#). V njej so določena pravila o obveščanju predstavnikov delavcev in posvetovanju z njimi pred kolektivnim odpuščanjem ter določbe o praktični podpori odpuščenim delavcem.
- V skladu z **direktivo o evropskem svetu delavcev je kolektivno odpuščanje izjemna okoliščina**, zaradi katere se je treba posvetovati z evropskim svetom delavcev.
- Odpuščanje in kolektivno odpuščanje zaradi [spremembe lastništva, spremembe podjetja](#) ali [zaprtja/stečaja](#) urejajo **drugi predpisi EU**.
- Če je kolektivna odpoved neizogibna, **nacionalna zakonodaja** delodajalcu nalaga, da se s predstavniškim organom delavcev pogaja o **podpornih ukrepih za prizadete delavce**, kot so socialni načrti, finančno nadomestilo, prekvalifikacija in/ali podpora pri iskanju nove zaposlitve.
- **Evropski sveti delavcev in sveti delavcev SE** ter predstavniki delavcev na ravni upravnih odborov morajo biti dobro seznanjeni z nacionalnimi predpisi v zvezi s kolektivnim odpuščanjem, da bi lahko nadzorovali spoštovanje ustreznih postopkov in pravilno izvajanje v vsaki zadevni državi članici.

## Vaša naloga je...

- Predvidevanje možnih kolektivnih odpuščanj v vašem podjetju in razlogi vodstva za razmislek o kolektivnem odpuščanju.
- Uporabite sindikalne vire in informacije o tem vprašanju na evropski in nacionalni ravni.
- Zberite vse informacije, ki pomagajo razumeti ekonomske razloge za kolektivno odpuščanje, pa tudi morebitne "skrite" motive vodstva.
- Za nasvete se obrnite na koordinatorja evropskega sveta delavcev in evropske sindikalne federacije.
- Vse informacije, ki jih lahko zberete na lokalni ravni, delite z vsemi člani evropskega sveta delavcev/ evropskega sveta delavcev.
- Poskrbite, da bo evropski svet delavcev nastopil soglasno in izrazil mnenje o načrtu prestrukturiranja pred začetkom nacionalnih pogajanj delavcev in sindikatov z lokalnim vodstvom.

- Bodite proaktivni: Uveljavljajte svoje pravice, ne čakajte, da bo vodstvo prostovoljno posredovalo potrebne informacije ali vas vprašalo za mnenje.
- Za več splošnih priporočil o nadnacionalnem prestrukturiranju kliknite [TUKAJ](#)



# Matrika časovnega razporeda

## Obveznosti upravljanja

### Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- V primeru govoric in nadnacionalne razsežnosti (o ukrepu, ki ima za posledico kolektivno odpuščanje, se odloča na nadnacionalni ravni in/ali vpliva na več lokacij/podružnic v različnih državah EWC) je osrednje vodstvo dolžno čim prej obvestiti EWC ali SE WC ([glej predvideno odločitev](#)).

### Predstavitve lokalnih delavcev

- Vodstvo na lokalni ravni mora obvestiti o vseh načrtovanih kolektivnih odpustih.
- Natančni roki in obveznosti so opisani v ustreznih določbah nacionalne delovne zakonodaje o kolektivnem odpuščanju.

### Predstavniki delavcev v odboru

- Vodstvo mora predstavnike delavcev na ravni odbora obveščati o korporativni strategiji in vseh načrtih, ki bodo verjetno vplivali na delovno silo.

---

## Pravice delavcev in ukrepanje

### Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Člani imajo možnost postavljati vprašanja vodstvu, na primer prek svojega posebnega odbora, sekretarja, predsednika ali drugega tiskovnega predstavnika med sejami.
- Evropski svet delavcev mora čim prej izmenjati in zbirati informacije v tesnem sodelovanju z lokalnimi in nacionalnimi člani v prizadetih državah.

### Predstavitve lokalnih delavcev

- Lokalni predstavniki delavcev imajo možnost, da nacionalnemu ali lokalnemu vodstvu postavijo vprašanja in preverijo resničnost govoric.
- Prav tako morajo stopiti v stik s sindikati na nacionalni ravni in evropskim svetom delavcev.

### Predstavniki delavcev v odboru

- Na sestankih upravnega odbora in v razpravah o prihodnji strategiji ter ekonomskih razlogih za odpuščanje z vodstvom izpostavite to vprašanje. Pošljite signale evropskemu svetu delavcev.

# Ukrepi sindikatov

## Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- V primeru obsežnih odpuščanj bi morali sindikati pripraviti lastne pobude, namenjene ne le delodajalcu, temveč tudi prizadetim javnim organom in vladam na lokalni, regionalni in nacionalni ravni.
- Strukture sindikatov na ravni EU in nacionalni ravni ter evropski svet delavcev / evropski svet za zaposlovanje morajo tesno sodelovati.

## Predstavitve lokalnih delavcev

- Govorice so lahko utemeljene ali ne: morda so potrebne prve izmenjave z zadevnimi delavci. Predstavniki delavcev lahko preverijo tudi javne informacije s spleta (tisk, spletna stran podjetja ...). Sindikati lahko izmenjujejo informacije tudi med podjetji, odvisno od nacionalne zakonodaje.

## Predstavniki delavcev v odboru

- Redna izmenjava s člani delavskega sveta in nacionalnimi sindikati, ki sodelujejo v evropskem svetu delavcev.

# Vloga javnih organov

## Evropski sveti delavcev SE Sveti delavcev

- Neposredne vloge v odnosu do evropskega sveta delavcev ni, vendar mora evropski svet delavcev vedeti, da mora delodajalec v primeru kolektivnega odpuščanja vnaprej obvestiti javne organe v prizadetih državah.
- Zato mora biti evropski svet delavcev seznanjen z nacionalno pravno ureditvijo in različnimi postopkovnimi pravili v državah, ki jih zadeva kolektivno odpuščanje.

## Predstavitve lokalnih delavcev

- Lokalni predstavniki delavcev se morajo seznaniti s pravnimi pravili in vlogo javnih organov v primerih [kolektivnega odpuščanja](#), s katerimi se izvajajo določbe direktive EU.

## Predstavniki delavcev v odboru

- Ni vloge javnih organov v zvezi s predstavniki delavcev na ravni upravnega odbora.

# Further reading and resources

KOLEKTIVNI ODPUSTI

## [Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin](#)

Organizacija(-e): Eurofound

Tip: Spletna stran

Kategorija: Raziskave

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

KOLEKTIVNI ODPUSTI

ZAPIRANJE

## [In case of a closure resulting in significant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made](#)

(the list is updated every few months)

Tip: Spletna stran

Kategorija: Dejstva in podatki

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

KOLEKTIVNI ODPUSTI

## [Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”](#)

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Organizacija(-e): Eurofound

Tip: Spletna stran

Kategorija: Dejstva in podatki

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

---

KOLEKTIVNI ODPUSTI

[Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.](#)

Organizacija(-e): CJEU

Tip: PDF

Kategorija: Pravni naslov

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

---

KOLEKTIVNI ODPUSTI

[Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.](#)

Organizacija(-e): European Comission

Tip: Spletna stran

Kategorija: Pravni naslov

Jezik: Angleščina



Dostop: Javna stran

---

KOLEKTIVNI ODPUSTI

**[EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.](#)**

Organizacija(-e): European Union

Tip: Spletna stran

Kategorija: Pravni naslov

Jezik: Angleščina

Dostop: Javna stran

---

KOLEKTIVNI ODPUSTI

**[Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements](#)**

Organizacija(-e): industriAll Europe

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

Dostop: Omejeno

---

KOLEKTIVNI ODPUSTI

**A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet**

Organizacija(-e): industriAll Europe

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

---

KOLEKTIVNI ODPUSTI

## **industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring**

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organizacija(-e): industriAll Europe

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

---

KOLEKTIVNI ODPUSTI

## **Practical Guide for EWCs on information and consultation**

Organizacija(-e): EFBWW

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina

---



PRED PRESTRUKTURIRANJEM

KOLEKTIVNI ODPUSTI

(ČEZMEJNA) ZDRUŽITEV

## **[How to prepare to company change?](#)**

Manual for European Workers' Representatives.

Organizacija(-e): ETUI

Tip: Spletna stran

Kategorija: Vodniki Unije

Jezik: Angleščina



Transnational  
Restructuring  
Navigator



Dostop: Javna stran

Leto: 2018

