Premiestnenie

Ak činnosť zostáva v rámci spoločnosti, ale presúva sa na iné miesto

Čo by ste o ňom mali vedieť:

- Premiestnenie znamená, že činnosť zostáva v rámci tej istej spoločnosti vo verejnom alebo súkromnom sektore, ale presúva sa na iné miesto v rámci EÚ/EHP. Premiestnenie alebo presun činností mimo EÚ/EHP sa nazýva **offshoring**, ktorým sa zaoberá iná časť tejto príručky.
- Premiestnenie má vplyv na pracovníkov a ich rodiny. Keď spoločnosť presúva svoje kancelárie alebo časti podniku na iné miesto, pracovníci čelia ťažkým rozhodnutiam. Často majú možnosť nasledovať svoju prácu, ale vykorenenie rodiny je jedným z hlavných dôvodov. Ďalším problémom je zanechanie priateľov.
- Hnacie sily premiestňovania a **offshoringu** sú dosť podobné. Často súvisí s hrozbou manažmentu, že obchodné činnosti budú premiestnené z jedného pracoviska na iné, ak sa nezrealizuje zníženie nákladov alebo sa neprijmú iné opatrenia súvisiace s nákladmi.
- Preto, a ak sa to predvída v počiatočnej fáze, plány premiestnenia môžu byť ovplyvnené alebo dokonca zastavené, ak je ekonomické zdôvodnenie spochybnené alternatívnymi výpočtami alebo úvahami pracovníkov, ktorým pomáhajú ich odborníci.
- Premiestňovanie môže zahŕňať aj **hromadné prepúšťanie** alebo dokonca **zatváranie podnikov,** najmä ak sa činnosti presúvajú do inej krajiny.

Vašou úlohou je...

- Predvídajte premiestnenie vo svojej spoločnosti sledovaním vývoja v jednotlivých odvetviach. Využívajte zdroje odborov a informácie o tejto problematike na európskej a národnej úrovni.
- Zhromaždite všetky informácie, ktoré pomôžu pochopiť ekonomickú stránku veci, ale aj možné "skryté" motivácie manažmentu.
- Zhromažďujte informácie o pracovných podmienkach a pracovnoprávnych vzťahoch v cieľovej lokalite. Ak je to možné, využite všetky kanály na nadviazanie kontaktu s odborovými organizáciami v danom subjekte.
- Spojte sa s koordinátorom EWC/SE WC a s Európskou odborovou federáciou, aby vám poradili.
- Podeľte sa o všetky informácie, ktoré sa vám podarí zhromaždiť na miestnej úrovni, so všetkými členmi EZR/SE WC.
- Buďte aktívni: Dožadujte sa svojich práv, nečakajte, kým sa vedenie dobrovoľne prihlási s potrebnými informáciami alebo vás požiada o stanovisko.

- Ďalšie všeobecné odporúčania týkajúce sa nadnárodnej reštrukturalizácie nájdete **TU**.

Transnational Restructuring Navigator

Matica časovej osi

Povinnosti manažmentu

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V prípade fám a nadnárodného rozmeru, t. j. ak má premiestnenie vplyv na európsku pracovnú silu z hľadiska potenciálnych účinkov, má vedenie povinnosť čo najskôr informovať EZR alebo zamestnaneckú radu SE (pozri zamýšľané rozhodnutie).

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Ak sú fámy dobre podložené a pripravuje sa projekt, ktorý môže mať vplyv na zamestnancov z hľadiska jeho potenciálneho účinku, miestne vedenie je povinné čo najskôr informovať miestnych zástupcov (pozri zamýšľané rozhodnutie). V prípade, že je ovplyvnených viac ako jedna krajina, takéto informácie by mali byť koordinované a poskytnuté v rovnakom časovom rámci. Miestne informácie sa potom týkajú najmä vplyvu projektu premiestnenia na tie miestne lokality, ktoré budú ovplyvnené.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Vedenie by malo informovať členov správnej rady o podnikovej stratégii a všetkých plánoch, ktoré môžu mať vplyv na zamestnancov, vo veľmi skorej fáze a v dostatočnom predstihu pred akýmkoľvek konečným rozhodnutím.

Práva pracovníkov a opatrenia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- Hneď ako sa zdá, že fámy majú nejaký význam, členovia EZR/SPZ by mali konfrontovať vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné - formálnych informácií a príprav na konzultácie s EZR/SPZ. Môže sa tak stať na pravidelnom zasadnutí alebo prostredníctvom ich výberového výboru, tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu medzi zasadnutiami.
- Zvážte použitie kontrolných zoznamov signálov včasného varovania, ktoré boli vypracované v rámci odborových projektov, ako napr: **Predvídanie a posudzovanie rizík súvisiacich s outsourcingom a offshoringom**
- Spojte sa s odborovým koordinátorom a európskou odborovou federáciou, aby ste zabezpečili úplné informácie všetkých dotknutých odborových zväzov a začali pripravovať spoločnú odborovú reakciu.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

Hneď ako sa zdá, že fámy majú nejaký význam, miestni zástupcovia zamestnancov by mali konfrontovať vedenie s už získanými informáciami a požiadať o ďalšie podrobnosti vrátane - ak je to vhodné - formálnych informácií a príprav na konzultácie. To možno urobiť na pravidelných zasadnutiach miestnych zastupiteľských orgánov alebo prostredníctvom ich tajomníka, predsedu alebo iného hovorcu v období medzi zasadnutiami. Môžu to urobiť aj jednotliví podnikoví radcovia alebo členovia EWC/SE WC zastupujúci príslušnú krajinu.

- Všetky informácie získané na miestnej úrovni by sa mali systematicky zdieľať s členmi EZR/SE WC ostatných krajín. To umožní veľmi rýchlo získať obraz o nadnárodnom charaktere možného premiestnenia.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- Zástupcovia zamestnancov v správnej rade majú prístup k rovnakým informáciám ako zástupcovia akcionárov. Ak sa šíria nejaké fámy o možnom outsourcingu činností a takýto plán ešte nebol predstavenstvu oznámený, potom je možné túto otázku otvoriť na najbližšom zasadnutí a požiadať o úplné zverejnenie obchodného prípadu. Ak však takýto plán už bol predstavenstvu oznámený, možno vyslať signály EZR, miestnym zástupcom zamestnancov a/alebo odborovým funkcionárom, že sa takáto reštrukturalizácia skutočne pripravuje. Upozornenie: Môžu sa uplatňovať osobitné pravidlá o dôvernosti informácií.

Odborová akcia

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V prípade nadnárodného rozmeru sa obráťte na príslušnú ETUF: skontrolujte a dodržiavajte všetky existujúce kódexy správania/politiky ETUF, ktoré sa uplatňujú v prípade premiestnenia, a/alebo všetky existujúce nadnárodné rámcové dohody alebo podobné dokumenty špecifické pre spoločnosť.
- Zhromaždite informácie o prijímajúcom pracovisku alebo dcérskej spoločnosti premiestnenia a pokúste sa nadviazať kontakty s príslušnými odborovými štruktúrami.
- Koordinátori EZR by mali v prípade nadnárodného rozmeru úzko spolupracovať s ETUF a členmi EZR v príslušných krajinách.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- Fámy môžu byť opodstatnené alebo nie. Preto je prvou úlohou zhromaždiť čo najviac informácií, aby ste svoje domnienky podložili. Možné kroky zahŕňajú výmenu názorov s dotknutými pracovníkmi, preverenie verejne dostupných zdrojov (tlač, firemné webové stránky, ...) a kontakty so zástupcami potenciálneho subdodávateľa.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

Transnational Restructuring Navigator

V niektorých prípadoch môžu mať odboroví funkcionári mandát v predstavenstve spoločnosti. Ak to tak nie je, potom bude nevyhnutný úzky kontakt so zástupcami zamestnancov, ktorí sú v predstavenstve. To umožní rýchlo overiť fámy a v prípade ich potvrdenia pripraviť ďalšie kroky (pozri nasledujúce časti časového plánu).

Úloha verejných orgánov

Európske zamestnanecké rady SE zamestnanecké rady

- V tejto fáze verejné orgány nehrajú žiadnu úlohu. Môžete sa však informovať o úlohe vnútroštátnych alebo miestnych orgánov verejnej správy, najmä vo veľkých prípadoch premiestnenia vo vašej krajine.

Zastúpenia miestnych pracovníkov

- V niektorých krajinách, kde sa to týka väčšej časti zamestnancov, môžu byť o zapojenie požiadané verejné orgány. Ak sa chcete pripraviť na takýto neskorší zásah, overte si vnútroštátne právne predpisy a zistite, aké pravidlá sa budú uplatňovať a aké postupy musíte dodržiavať.
- Osobitne zaujímavé môžu byť zákony a predpisy o **hromadnom prepúšťaní** a **prevode činností na iný podnik**.

Zástupcovia pracovníkov v správnej rade

- V prípade významných vplyvov na miestnu pracovnú silu môžu byť zástupcovia zamestnancov v správnej rade pripravení požiadať vedenie, aby informovalo verejné orgány.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

OUTSOURCING PREMIESTNENIE

The outsourcing challenge: organizing workers across fragmented production networks

Organizácia(-y): ETUI

Typ: Webová lokalita

Kategória: Výskum

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

Rok: 2015

OUTSOURCING PREMIESTNENIE

Outsourcing

Organizácia(-y): Eurofound

Typ: Webová lokalita

Kategória: Výskum

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

OUTSOURCING PREMIESTNENIE

Eurofound Restructuring Events Database: Factsheet Outsourcing

Organizácia(-y): Eurofound

Kategória: Fakty a údaje

Transnational Restructuring Navigator

OUTSOURCING PREMIESTNENIE OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organizácia(-y): UNI Europa

Typ: PDF

Kategória: Sprievodcovia Únie

Jazyk: Angličtina

Prístup: Verejnosť

Transnational Restructuring Navigator