Relocare

Transnational Restructuring Navigator

Atunci când o activitate rămâne în cadrul companiei, dar este mutată în alt loc

Ce ar trebui să știți despre aceasta:

- Relocarea înseamnă că o activitate rămâne în cadrul aceleiași companii din sectorul public sau privat, dar este mutată într-o altă locație din UE/SEE. O relocare sau un transfer de activități în afara UE/SEE se numește **offshoring**, care este tratat într-o altă secțiune a acestui ghid.
- Relocarea afectează lucrătorii și familiile acestora. Atunci când o întreprindere își mută birourile sau părți ale activității într-o altă locație, lucrătorii se confruntă cu decizii dificile. Adesea, li se oferă șansa de a-și urma locul de muncă, dar dezrădăcinarea familiei este un considerent major. Să-și lase prietenii în urmă este o altă problemă.
- Motoarele relocării și ale **offshoring-ului** sunt destul de similare. Este adesea legată de amenințarea conducerii că activitățile comerciale vor fi relocate de la un loc la altul, cu excepția cazului în care se aplică o reducere a costurilor sau se iau alte măsuri legate de costuri.
- Prin urmare, și dacă sunt anticipate într-un stadiu incipient, planurile de relocare pot fi influențate sau chiar oprite în cazul în care raționamentul economic este contestat de calcule sau considerații alternative ale lucrătorilor, asistați de experții lor.
- Relocările pot implica, de asemenea, **concedieri colective** sau chiar **închideri**, în special atunci când activitățile sunt mutate într-o altă țară.

Misiunea ta este să...

- Anticipați relocarea în întreprinderea dumneavoastră prin monitorizarea evoluțiilor sectoriale. Utilizați resursele sindicale și informațiile pe această temă la nivel european și național.
- Adunați toate informațiile care ajută la înțelegerea situației economice, dar și a posibilelor motivații "ascunse" ale conducerii.
- Adunați informații privind condițiile de muncă și relațiile de muncă în locația vizată. Dacă este posibil, utilizați toate canalele pentru a intra în contact cu sindicatele din entitate.
- Luați legătura cu coordonatorul EWC/SE WC și cu Federația Europeană a Sindicatelor pentru consiliere.
- Împărtășiți toate informațiile pe care le puteți colecta la nivel local cu toți membrii EWC/SE WC.
- Fiți pro-activ: Revendicați-vă drepturile, nu așteptați ca administrația să prezinte în mod voluntar informațiile necesare sau să vă ceară opinia.
- Pentru mai multe recomandări generale privind restructurarea transnațională, dați clic **AICI**.

Matricea calendaristică

Obligații de gestionare

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- În cazul în care există zvonuri și o dimensiune transnațională, adică relocarea are un efect asupra forței de muncă europene în ceea ce privește efectele potențiale, conducerea are obligația de a informa comitetul european de întreprindere sau comitetul de întreprindere SE cât mai curând posibil (a se vedea decizia preconizată).

Reprezentanții lucrătorilor locali

- În cazul în care zvonurile sunt bine finanțate și este în desfășurare un proiect care poate avea un impact asupra forței de muncă în ceea ce privește efectul său potențial, conducerea locală are obligația de a informa reprezentanții locali cât mai curând posibil (a se vedea decizia preconizată). În cazul în care sunt afectate mai multe țări, aceste informații ar trebui să fie coordonate și furnizate în același interval de timp. Informațiile locale se referă în special la impactul proiectului de relocare asupra acelor situri locale care vor fi afectate.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Conducerea ar trebui să informeze membrii consiliului de administrație cu privire la strategia corporativă și la orice planuri care ar putea afecta forța de muncă într-o fază foarte timpurie și cu mult timp înainte de orice decizie finală.

Drepturile și acțiunile lucrătorilor

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- De îndată ce zvonurile par să aibă o anumită substanță, membrii EWC/SE WC ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - dacă este cazul - informațiile oficiale și pregătirile pentru consultare ale EWC/SE WC. Acest lucru poate fi făcut în cadrul unei reuniuni obișnuite sau prin intermediul comitetului lor restrâns, al secretarului, al președintelui sau al altui purtător de cuvânt între reuniuni.
- Luați în considerare utilizarea listelor de verificare a semnalelor de avertizare timpurie care au fost elaborate în cadrul proiectelor sindicale, cum ar fi: **Anticiparea și evaluarea riscurilor legate de externalizare și offshoring**
- Luați legătura cu coordonatorul dvs. sindical și cu federația dvs. sindicală europeană pentru a obține

informațiile complete ale tuturor sindicatelor implicate și pentru a începe pregătirea unui răspuns sindical comun

Reprezentanții lucrătorilor locali

- De îndată ce zvonurile par să aibă o oarecare substanță, reprezentanții locali ai lucrătorilor ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - atunci când este cazul - informațiile oficiale și pregătirile pentru consultare. Acest lucru se poate face în cadrul reuniunilor periodice ale organismelor reprezentative locale sau prin intermediul secretarului, președintelui sau al altui purtător de cuvânt între reuniuni. Acest lucru poate fi făcut, de asemenea, de către sindicaliștii individuali sau de către membrii EWC/SE WC care reprezintă țara în cauză.
- Orice informație obținută la nivel local ar trebui împărtășită în mod sistematic cu membrii EWC/SE WC din celelalte țări. Acest lucru va permite obținerea foarte rapidă a unei imagini a caracterului transnațional al posibilei relocări.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație au acces la aceleași informații ca și reprezentanții acționarilor. În cazul în care circulă zvonuri cu privire la o posibilă externalizare a activităților și un astfel de plan nu a fost încă comunicat consiliului de administrație, atunci problema poate fi ridicată la următoarea reuniune, solicitând divulgarea completă a analizei de rentabilitate. Cu toate acestea, dacă un astfel de plan a fost deja comunicat consiliului de administrație, se pot trimite semnale către comitetul european de întreprindere, către reprezentanții locali ai lucrătorilor și/sau către sindicaliști că, într-adevăr, se pregătește o astfel de restructurare. Atenție: se pot aplica norme specifice privind confidențialitatea.

Acțiune sindicală

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- În cazul unei dimensiuni transnaționale, contactați ETUF-ul respectiv: verificați și respectați orice cod de conduită/politică ETUF existent aplicabil în caz de relocare și/sau orice acord-cadru transnațional preexistent sau document similar specific companiei.
- Adunați informații cu privire la unitatea sau filiala beneficiară a relocării și încercați să stabiliți contacte cu structurile sindicale respective.
- În cazul unei dimensiuni transnaționale, coordonatorii CEE ar trebui să coopereze îndeaproape cu ETUF și cu membrii CEE din țările în cauză

Reprezentanții lucrătorilor locali

- Zvonurile pot fi întemeiate sau nu. Prin urmare, prima misiune este să adunați cât mai multe informații

pentru a vă susține presupunerile. Printre acțiunile posibile se numără schimbul de informații cu lucrătorii în cauză, verificarea surselor publice (presă, site-ul web al întreprinderii, ...) și contactele cu reprezentanți ai subcontractantului potențial.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În unele cazuri, responsabilii sindicali pot avea un mandat în consiliul de administrație al societății. Dacă nu este cazul, atunci va fi esențială o legătură strânsă cu reprezentanții lucrătorilor care fac parte din consiliul de administrație. Acest lucru va permite verificarea rapidă a zvonurilor și, dacă acestea sunt confirmate, pregătirea etapelor ulterioare (a se vedea secțiunile următoare din cronologie).

Rolul autorităților publice

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Autoritățile publice nu joacă niciun rol în această etapă. Cu toate acestea, vă puteți informa cu privire la rolul autorităților publice naționale sau locale, în special în cazurile mari de relocare din țara dumneavoastră.

Reprezentanții lucrătorilor locali

- În unele țări, atunci când sunt vizate părți mai mari ale forței de muncă, autoritățile publice pot fi solicitate să se implice. Pentru a vă pregăti pentru o astfel de intervenție într-o etapă ulterioară, verificați legislația națională pentru a afla ce norme se vor aplica și ce proceduri trebuie să urmați.
- Legile și reglementările privind **concedierile colective** și **transferul de activități către o altă întreprindere** pot fi de un interes deosebit.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În cazul unui impact semnificativ asupra forței de muncă locale, reprezentanții lucrătorilor din consiliul de administrație pot fi pregătiți să solicite conducerii să informeze autoritățile publice.

Further reading and resources

OUTSOURCING RELOCARE

The outsourcing challenge: organizing workers across fragmented production networks

Organizația (organizațiile): ETUI

Tip: Site web

Categorie: Cercetare

Limba: Engleză

Acces: Public

Anul: 2015

OUTSOURCING RELOCARE

Outsourcing

Organizația (organizațiile): Eurofound

Tip: Site web

Categorie: Cercetare

Limba: Engleză

Acces: Public

OUTSOURCING RELOCARE

Eurofound Restructuring Events Database: Factsheet Outsourcing

Organizația (organizațiile): Eurofound

Categorie: Fapte și date

Transnational Restructuring Navigator

OUTSOURCING RELOCARE OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organizația (organizațiile): UNI Europa

Tip: PDF

Categorie: Ghidurile Uniunii

Limba: Engleză

Acces: Public

Transnational Restructuring Navigator