# Offshoring

Transnational Restructuring Navigator

Atunci când o activitate rămâne în cadrul companiei, dar este mutată în afara granițelor UE

### Ce ar trebui să știți despre aceasta:

- Offshoring înseamnă că o activitate este relocată sau externalizată în afara UE sau a Spațiului Economic European (SEE). Activitatea externalizată poate continua să fie deținută de societate sau poate fi transferată către un subcontractant.
- La fel ca în cazul externalizării, societatea din sectorul public sau privat care își externalizează activitățile va continua să fie prezentă în țara de origine.
- Întrucât offshoring-ul se referă la un transfer de producție sau de servicii din orice țară care intră în domeniul de aplicare al EWC/SE WC către o altă țară din lume, ar putea fi oportună implicarea Federației sindicale internaționale. În acest caz, vă rugăm să consultați federația sindicală națională și europeană.
- Deși offshoring-ul poate fi legat de extinderea afacerii, în multe cazuri, scopul offshoring-ului proceselor de afaceri constă în reducerea costurilor, care poate fi obținută prin costuri mai mici ale forței de muncă, medii de reglementare atractive sau apropierea de piețele de desfacere. În cele mai multe cazuri, delocalizarea activităților de producție internă se referă la activități cu utilizare intensivă a forței de muncă care sunt transferate în străinătate pentru a profita de costurile salariale mai scăzute.
- Industria prelucrătoare domină statisticile privind offshoring-ul. În țările din Europa de Vest, delocalizarea are loc în sectoarele de tehnologie medie, care necesită mai degrabă forță de muncă intensivă, iar în statele membre ale UE din Europa Centrală și de Est, în sectoarele de tehnologie inferioară. Singurul sector de servicii în care offshoringul este semnificativ este cel al băncilor și asigurărilor.
- Întrucât delocalizarea implică mai multe țări, comitetele de întreprindere europene și din SE reprezintă un forum important în ceea ce privește reprezentarea intereselor la nivel european. A se vedea secțiunea de mai jos cu privire la aspectele-cheie care trebuie luate în considerare atunci când vine vorba de offshoring.
- Destul de des, offshoringul este folosit de angajator ca o amenințare la punerea în aplicare a restructurării interne, la creșterea flexibilității timpului de lucru sau la eliminarea beneficiilor, argumentând că costurile forței de muncă sunt aparent prea ridicate.
- Offshoring-ul poate implica adesea concedieri colective sau chiar închideri.

## Misiunea ta este să...

- Adunați cât mai multe informații despre planul sau ideile angajatorilor privind delocalizarea. Este necesar să se facă distincția între răspunsurile la planurile reale de offshoring și răspunsurile la amenințarea angajatorilor cu offshoring-ul.
- Împărtășiți informațiile cu organizația sindicală sectorială, europeană și globală și solicitați consiliere.
- În cazul în care există un comitet european de întreprindere/un comitet european de securitate, luați legătura cu alți reprezentanți ai lucrătorilor și faceți schimb de informații și experiență. Offshoring-ul reprezintă o problemă deosebit de dificilă pentru comitetele europene de întreprindere din cauza potențialelor conflicte de interese dintre reprezentanții diferitelor țări.
- Luați legătura cu coordonatorul EWC/SE WC și cu Federația Europeană a Sindicatelor pentru consiliere.
- Împărtășiți toate informațiile pe care le puteți colecta la nivel local cu toți membrii EWC/SE WC.
- Implicați rețelele sindicale transfrontaliere sau sprijiniți crearea unor astfel de rețele acolo unde acestea nu există încă.
- Intensificați comunicarea în cadrul CEE/SE WC și/sau în cadrul altor unități afectate la nivel transfrontalier, precum și în context național.
- Fiți proactivi: Revendicați-vă drepturile, nu așteptați ca administrația să prezinte în mod voluntar informațiile necesare sau să vă ceară opinia.

Transnational Restructuring Navigator

# Matricea calendaristică

## Obligații de gestionare

### Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- În cazul în care zvonurile sunt adevărate și este în curs de desfășurare un proiect care poate fi important pentru forța de muncă europeană din punctul de vedere al efectului său potențial, conducerea centrală are obligația de a informa cât mai curând posibil comitetul european de întreprindere sau comitetul european de securitate (a se vedea decizia preconizată)

### Reprezentanții lucrătorilor locali

- În cazul în care zvonurile sunt bine finanțate și este în desfășurare un proiect care poate avea un impact asupra forței de muncă în ceea ce privește efectul său potențial, conducerea locală are obligația de a informa reprezentanții locali cât mai curând posibil (a se vedea decizia preconizată). În cazul în care sunt afectate mai multe țări, aceste informații ar trebui să fie coordonate și furnizate în același interval de timp. Informațiile locale se referă în special la impactul proiectului de relocare asupra acelor situri locale care vor fi afectate.

### Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Conducerea ar trebui să informeze membrii consiliului cu privire la strategia corporativă și la orice planuri care ar putea afecta forța de muncă într-o fază foarte timpurie și cu mult timp înainte de orice decizie finală.

## Drepturile și acțiunile lucrătorilor

### Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- De îndată ce zvonurile par să aibă o anumită substanță, membrii EWC/SE WC ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - dacă este cazul - informațiile oficiale și pregătirile pentru consultare ale EWC/SE WC. Acest lucru poate fi făcut în cadrul unei reuniuni obișnuite sau prin intermediul comitetului lor restrâns, al secretarului, al președintelui sau al altui purtător de cuvânt între reuniuni.
- Luați în considerare utilizarea listelor de verificare a semnalelor de avertizare timpurie care au fost elaborate în cadrul proiectelor sindicale, cum ar fi. **Anticiparea și evaluarea riscurilor legate de externalizare/offshoring**
- Luați legătura cu coordonatorul dvs. sindical și cu federația dvs. sindicală europeană și mondială

pentru a obține informațiile complete ale tuturor sindicatelor implicate și pentru a începe pregătirea unui răspuns sindical comun

### Reprezentanții lucrătorilor locali

- De îndată ce zvonurile par să aibă o oarecare substanță, reprezentanții locali ai lucrătorilor ar trebui să confrunte conducerea cu informațiile deja obținute și să solicite detalii suplimentare, inclusiv - atunci când este cazul - informațiile oficiale și pregătirile pentru consultare. Acest lucru se poate face în cadrul reuniunilor periodice ale organismelor reprezentative locale sau prin intermediul secretarului, președintelui sau al altui purtător de cuvânt între reuniuni. Acest lucru poate fi făcut, de asemenea, de către sindicaliștii individuali sau de către membrii EWC/SE WC care reprezintă țara în cauză.
- Orice informație obținută la nivel local ar trebui împărtășită în mod sistematic cu membrii EWC/SE WC din celelalte țări. Acest lucru va permite să se obțină foarte rapid o imagine de ansamblu asupra naturii transnaționale a posibilei măsuri de offshoring.

### Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație au acces la aceleași informații ca și reprezentanții acționarilor. În cazul în care circulă zvonuri cu privire la o posibilă externalizare a activităților și un astfel de plan nu a fost încă comunicat consiliului de administrație, atunci problema poate fi ridicată la următoarea reuniune, solicitând divulgarea completă a analizei de rentabilitate. Cu toate acestea, dacă un astfel de plan a fost deja comunicat consiliului de administrație, se pot trimite semnale către comitetul european de întreprindere, către reprezentanții locali ai lucrătorilor și/sau către sindicaliști că, într-adevăr, se pregătește o astfel de restructurare. Atenție: se pot aplica norme specifice privind confidențialitatea.

## Acțiune sindicală

### Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Contactați ETUF și federația sindicală globală respective: Verificați și respectați orice cod de conduită/politică ETUF existent aplicabil în caz de offshoring și/sau orice acord-cadru transnațional preexistent sau document similar specific întreprinderii.
- Adunați informații despre țara destinatară a unei posibile activități de offshoring și încercați să stabiliți contacte cu structurile sindicale respective.
- Coordonatorii CEE ar trebui să coopereze îndeaproape cu ETUF/GUF și cu membrii CEE din țările în cauză

### Reprezentanții lucrătorilor locali

- Zvonurile pot fi întemeiate sau nu. Prin urmare, prima misiune este să adunați cât mai multe informații pentru a vă susține presupunerile. Printre acțiunile posibile se numără schimbul de informații cu

lucrătorii în cauză, verificarea surselor disponibile publicului (presă, site-ul web al întreprinderii, ...) și colectarea de informații privind potențialul subcontractant sau țara țintă și locul potențialei delocalizări.

- ETUF-urile trebuie să verifice nivelul de informare cu organizațiile membre

### Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În unele cazuri, responsabilii sindicali pot avea un mandat în consiliul de administrație al societății. Dacă nu este cazul, atunci va fi esențială o legătură strânsă cu reprezentanții lucrătorilor care fac parte din consiliul de administrație. Acest lucru va permite verificarea rapidă a zvonurilor și, dacă acestea sunt confirmate, pregătirea etapelor ulterioare (a se vedea secțiunile următoare din cronologie).

## Rolul autorităților publice

### Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Autoritățile publice nu au niciun rol în acest stadiu. Cu toate acestea, vă puteți informa cu privire la rolul autorităților publice naționale sau locale, în special în cazurile importante de restructurare din țara dvs. care implică concedieri.
- Vă rugăm să rețineți, de asemenea, că există instrumente europene de sprijin pentru lucrătorii afectați de concedierile legate de offshoring, **Fondul european de ajustare la globalizare**, FEG. Pe baza cererilor depuse de autoritățile publice naționale, FEG poate oferi sprijin pentru lucrătorii individuali care se confruntă cu concedieri, cum ar fi recalificarea și altele.

### Reprezentanții lucrătorilor locali

- În unele țări, atunci când sunt vizate părți mai mari ale forței de muncă, autoritățile publice pot fi solicitate să se implice. Pentru a vă pregăti pentru o astfel de intervenție într-o etapă ulterioară, verificați legislația națională pentru a afla ce norme se vor aplica și ce proceduri trebuie să urmați.
- Legile și reglementările privind **concedierile colective** și **transferul de activități către o altă întreprindere** pot prezenta un interes deosebit.
- Familiarizați-vă cu legislația europeană privind amortizarea efectelor concedierilor care sunt legate de globalizare, și anume **Fondul european de ajustare la globalizare**.

### Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În cazul unui impact semnificativ asupra forței de muncă locale, reprezentanții lucrătorilor din consiliul de administrație pot fi pregătiți să solicite conducerii să informeze autoritățile publice.

# Further reading and resources

OFFSHORING

## ERM annual report 2016: Globalisation slowdown? Recent evidence of offshoring and reshoring in Europe

Organizația (organizațiile): Eurofound

Tip: Site web

Categorie: Cercetare

Limba: Engleză

Acces: Public

Anul: 2017

OFFSHORING

## Subcontracting and Social Liability, ETUC. Brussels

Autor(i): Cremers Jan, Houwerzijl Mike

Organizația (organizațiile): ETUC

Tip: PDF

Categorie: Cercetare

Limba: Engleză

Acces: Public

Anul: 2021

OFFSHORING

Transnational Restructuring Navigator

## Eurofound Database on Restructuring cases: Recent cases of offshoring and delocation

Organizația (organizațiile): Eurofound

Tip: Site web

Categorie: Fapte și date

Limba: Engleză

Acces: Public

---

OFFSHORING

## Due Diligence and Subcontracting

Organizația (organizațiile): ETUC

Tip: Site web

Categorie: Ghidurile Uniunii

Limba: Engleză

Acces: Public

---

OUTSOURCING RELOCARE OFFSHORING

## Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organizația (organizațiile): UNI Europa

Tip: PDF

Categorie: Ghidurile Uniunii

Limba: Engleză

Acces: Public

Transnational Restructuring Navigator