Transformarea într-o societate europeană (SE)

Transnational Restructuring Navigator

Atunci când o societate dorește să își schimbe statutul juridic în cel de societate europeană (Societas Europaea - SE)

Ce ar trebui să știți despre aceasta:

- SE sunt reglementate de legislația UE în temeiul Regulamentului CE 2157/2001 și al Directivei 2001/86/CE privind implicarea lucrătorilor. Cele mai multe SE au fost înființate până în prezent în Germania, cu aproximativ 80% din totalul SE (date pentru 2021), urmată de Franța, cu aproximativ 15%.
- Pe lângă formele juridice tradiționale, cum ar fi Société Anonyme franceză sau Aktiengesellschaft germană, în 2004 a fost creată o nouă formă supranațională: **societatea europeană**. Societatea europeană - cunoscută și sub denumirea de SE (Societas Europea în latină) - este un tip de societate publică cu răspundere limitată care permite societăților să își desfășoare activitatea în diferite țări europene folosind un singur set de reguli.
- Din **perspectiva lucrătorilor**, SE creează o nouă perspectivă de participare a lucrătorilor la nivel european și de co-determinare în consiliile de administrație sau de supraveghere: Atunci când o societate pe acțiuni națională este transformată în societate europeană (SE), se încheie un acord SE privind informarea, consultarea și participarea lucrătorilor. Acesta reglementează componența consiliului de supraveghere și competențele comitetului de întreprindere al SE.
- În același timp, acesta devine un **instrument important de subminare sau eludare a** dreptului de **participare** și de codecizie al **lucrătorilor**.
- Acest lucru se întâmplă în special atunci când principala motivație a transformării unei societăți într-o SE este "înghețarea" participării lucrătorilor la nivelul consiliului sau "reducerea numărului de membri ai consiliului".
- În conformitate cu directiva menționată, **implicarea lucrătorilor în SE include drepturile la informare, consultare și participare** :
    - La fel ca în cazul unui comitet european de întreprindere, reprezentanții lucrătorilor din cadrul unui comitet de întreprindere al SE sunt informați și consultați.
    - În cazurile în care prevederea reprezentării la nivelul consiliului de administrație a existat anterior (și anume, în majoritatea statelor membre ale UE) și a fost aplicată în practică, legislația SE prevede un "*principiu before-after*", ceea ce înseamnă că lucrătorii din aceste SE au dreptul de a alege sau de a numi unii membri ai consiliului de administrație (participare).

- Există **patru modalități diferite de creare a unei SE**: prin fuziune (pentru a forma o societate europeană); prin **formarea unei societăți holding europene**; prin **formarea unei filiale europene**; sau prin **transformarea într-o SE**.

Misiunea ta este să...

- Negociați cel mai bun acord SE posibil privind informarea, consultarea, precum și participarea lucrătorilor la nivelul consiliului de administrație (dacă este cazul) pentru lucrătorii afectați de transformarea societății dumneavoastră într-o SE.
- Implicați federațiile sindicale naționale și europene în proces și asigurați-vă că veți fi sprijinit de experți sindicali încă de la început
- În calitate de reprezentant al lucrătorilor, atunci când aflați despre planul societății dvs. de a se transforma într-o SE, adunați cât mai multe informații despre motivația și principalele interese din spatele acestuia.
- Dacă există motive întemeiate pentru a presupune că interesul societății este să înghețe sau chiar să eludeze participarea obligatorie a lucrătorilor la nivelul consiliului de administrație, ar trebui să solicitați sfatul federației sindicale naționale și europene.
- În orice caz, încercați să evitați reducerea drepturilor de informare, consultare și participare ale lucrătorilor prin transformarea societății dumneavoastră într-o SE (de exemplu, prin crearea unei societăți holding într-o țară străină fără participarea lucrătorilor, prin reducerea numărului de locuri în consiliul de administrație sau de supraveghere sau prin "înghețarea" drepturilor de participare ale lucrătorilor)
- În caz de fuziune sau de transformare a unei societăți transnaționale într-o SE, luați legătura cu reprezentanța lucrătorilor din cealaltă/celelalte societate/societăți implicate - este foarte recomandat să faceți acest lucru luând legătura cu organizația dumneavoastră sindicală sectorială locală și europeană pentru a facilita acest proces.
- În cazul în care întreprinderea comună are un caracter transnațional și implică două sau mai multe comitete europene de întreprindere, luați legătura cât mai curând posibil și planificați negocierile fie pentru includerea viitoarei întreprinderi comune în domeniul de aplicare al unuia dintre comitetele europene de întreprindere existente, fie pentru înființarea unui nou comitet european de întreprindere.

Matricea calendaristică

Obligații de gestionare

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- În cazul transformării unei întreprinderi care are deja un comitet european de întreprindere, conducerea are obligația de a informa comitetul european de întreprindere cât mai curând posibil (a se vedea decizia prevăzută).

Reprezentanții lucrătorilor locali

- În cazul unei societăți fără un comitet european de întreprindere, conducerea ar trebui să informeze organismul de reprezentare a lucrătorilor sau comitetul sindical cu privire la planul de transformare a societății într-o SE.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Conducerea ar trebui să informeze membrii consiliului de administrație cu privire la strategia corporativă și la orice planuri care ar putea afecta forța de muncă într-o fază foarte timpurie și cu mult timp înainte de orice decizie finală.

Drepturile și acțiunile lucrătorilor

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- De îndată ce apar zvonuri, CEE sau organismul național de reprezentare a lucrătorilor ar trebui să colecteze cât mai multe informații despre intențiile și motivațiile întreprinderii.
- Se recomandă utilizarea reprezentanților lucrătorilor la nivelul consiliului de administrație ca sursă de informații.
- Reprezentanții lucrătorilor sunt adesea lipsiți de informațiile de bază necesare la început, deoarece forma juridică a SE este încă un subiect pentru un cerc restrâns de experți. Temeiurile juridice sunt numeroase și nu întotdeauna clar armonizate: de exemplu, Regulamentul SE 2157/2001 și Directiva SE 2001/86/CE, precum și legile naționale de punere în aplicare transpun normele UE în sistemul juridic al țării dumneavoastră.
- Luați legătura cu coordonatorul sindicatului dumneavoastră și cu federația europeană a sindicatelor pentru a obține informații complete de la toate sindicatele implicate și pentru a începe pregătirea unui răspuns sindical comun.

Transnational Restructuring Navigator

Întrucât acordul dumneavoastră privind comitetul european de întreprindere va fi transformat într-un acord SE care va include nu numai drepturi de informare și consultare, ci posibil și drepturi de reprezentare la nivelul consiliului de administrație al lucrătorilor, ar trebui să luați legătura cu colegii dumneavoastră din comitetul european de întreprindere pentru a vă pregăti și a face schimb de informații disponibile.

- Familiarizați-vă, de asemenea, cu cerințele și dispozițiile legale privind procedurile și reglementările din țara dumneavoastră referitoare la fuziuni și la controlul fuziunilor.

Reprezentanții lucrătorilor locali

- Pentru reprezentanții lucrătorilor care nu au instituit un comitet european de întreprindere, nevoia de a obține sprijin și consiliere este și mai importantă.
- De îndată ce apar zvonuri, organismul național de reprezentare a lucrătorilor ar trebui să colecteze cât mai multe informații despre intențiile și motivațiile întreprinderii.
- Se recomandă utilizarea reprezentanților lucrătorilor la nivelul consiliului de administrație ca sursă de informații.
- Reprezentanții lucrătorilor sunt adesea lipsiți de informațiile de bază necesare la început, deoarece forma juridică a SE este încă un subiect pentru un cerc restrâns de experți. Temeiurile juridice sunt numeroase și nu întotdeauna clar armonizate: Regulamentul SE 2157/2001 și Directiva SE 2001/86/CE, precum și legile naționale de punere în aplicare transpun normele UE în sistemul juridic al țării dumneavoastră.
- Luați legătura cu coordonatorul sindicatului dumneavoastră și cu federația europeană a sindicatelor pentru a obține informații complete de la toate sindicatele implicate și pentru a începe pregătirea unui răspuns sindical comun.
- Familiarizați-vă, de asemenea, cu cerințele și dispozițiile legale privind fuziunile și procedurile și reglementările de control al fuziunilor din țara dumneavoastră.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație au acces la aceleași informații ca și reprezentanții acționarilor. În cazul în care circulă zvonuri cu privire la o transformare în SE și un astfel de plan nu a fost încă comunicat consiliului de administrație, atunci problema poate fi ridicată la următoarea reuniune, solicitându-se divulgarea completă a planului de afaceri. În cazul în care un astfel de plan a fost deja comunicat consiliului de administrație, se pot trimite semnale către comitetul european de întreprindere, către reprezentanții locali ai lucrătorilor și/sau către sindicaliști că, într-adevăr, se pregătește o astfel de modificare juridică. Atenție: se pot aplica norme specifice privind confidențialitatea.

Acțiune sindicală

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Sindicatele la nivel național ar trebui să ofere sprijin reprezentanților lucrătorilor în cadrul CEE pentru a se pregăti pentru procesul de negociere a unui bun acord SE.
- În cazul în care SE este mai mare și are un caracter transnațional, implicând mai mult de un comitet european de întreprindere, federația sau federațiile sindicale europene ar trebui, de asemenea, să fie informate și implicate în proces.
- Sindicatele ar trebui să fie foarte sensibile la orice intenție a conducerii societății de a utiliza crearea SE ca instrument de slăbire a implicării lucrătorilor la nivelul consiliului de administrație prin reducerea numărului total de membri ai consiliului sau prin "înghețarea" implicării lucrătorilor la un nivel care nu ia în considerare situațiile în care, din cauza creșterii forței de muncă, numărul reprezentanților lucrătorilor la nivelul consiliului de administrație ar crește, de asemenea.
- Este important de remarcat faptul că sindicatele la nivel național și european pot acționa în calitate de experți și pot deveni, de asemenea, membri ai comisiei speciale de negociere care trebuie constituită pentru a negocia un acord SE. Acest lucru este garantat în Directiva SE și trebuie, de asemenea, să fie garantat în legislația națională de punere în aplicare a directivei.

Reprezentanții lucrătorilor locali

- Sindicatele la nivel național ar trebui să ofere sprijin reprezentanților lucrătorilor pentru a se pregăti pentru procesul de negociere a unui bun acord SE.
- În cazul unui acord mai amplu și de natură transnațională, federația sau federațiile sindicale europene ar trebui, de asemenea, să fie informate și implicate în proces.
- Sindicatele pot, de asemenea, să ia în considerare participarea activă în cadrul SNB care negociază acordul SE. Pentru mai multe detalii, a se vedea secțiunea privind negocierile.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- În unele cazuri, responsabilii sindicali pot avea un mandat în consiliul de administrație al societății. Dacă nu este cazul, atunci va fi esențială o legătură strânsă cu reprezentanții lucrătorilor care fac parte din consiliul de administrație. Acest lucru va permite verificarea rapidă a zvonurilor și, dacă acestea sunt confirmate, pregătirea etapelor ulterioare (a se vedea secțiunile următoare din cronologie).

Rolul autorităților publice

Comitete de întreprindere europene Comitete de întreprindere SE

- Niciun rol al autorităților publice în această etapă. Cu toate acestea, vă puteți informa cu privire la rolul autorităților publice naționale sau locale în contextul primirii de informații și date și la modul în care

acestea vor fi publicate la nivel național și european.

Reprezentanții lucrătorilor locali

- Fără rol în acest stadiu și context.

Reprezentanții lucrătorilor în consiliul de administrație

- Niciun rol în acest stadiu și context.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Are employee participation rights under pressure? Trends at national and EU level.

ETUI Policy Brief.

Autor(i): Aline Conchon

Organizația (organizațiile): ETUI

Tip: PDF

Categorie: Cercetare

Limba: Engleză

Acces: Public

Anul: 2012

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Frequently Asked Questions (FAQ) on SE WCs

Workers Participation Website.

Organizația (organizațiile): ETUI

Tip: Site web

Categorie: Cercetare

Limba: Engleză

Acces: Public

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Transnational Restructuring Navigator

European Company (SE) facts and figures (2014)

ETUI, Brussels.

Organizația (organizațiile): ETUI

Tip: Site web

Categorie: Cercetare

Limba: Engleză

Acces: Public

Anul: 2014

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

SE Companies in 2017. Workers' Participation Europe Network, ETUI

Autor(i): Anders Carslon

Categorie: Cercetare

Limba: Engleză

Anul: 2017

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Fakten zur Europäischen Aktiengesellschaft. Stand: 31.12.2021. Hans Böckler Stiftung

Autor(i): Sophie Rosenblohm / Sebastian Sick

Tip: PDF

Categorie: Fapte și date

Limba: germană

Acces: Public

Transnational Restructuring Navigator

Anul: 2021

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Legal expert report on the topic that provides a comprehensive overview of the issue across EU Member States

Tip: Site web

Categorie: Legal

Limba: Engleză

Acces: Public

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Communication of the EU Commission

Organizația (organizațiile): European Comission

Tip: Site web

Categorie: Legal

Limba: Engleză

Acces: Public

Anul: 2009

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

The SE Directive only safeguards co-determination to the extent that it exists at the time of the SE's registration and does not provide for any adjustments thereafter ("before and after principle")

Transnational Restructuring Navigator

In particular in Germany, more and more companies are utilising this "loophole" and transforming themselves into an SE.

Categorie: Legal

Limba: Engleză

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

The transformation of a company governed by national law into a European company (SE) must not reduce the participation of trade unions in the composition of the Supervisory Board

Organizația (organizațiile): CJEU

Tip: PDF

Categorie: Legal

Limba: Engleză

Acces: Public

Anul: 2022

Transnational Restructuring Navigator

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Basic information on the SE legal form and related procedures and employer obligations on the EU Website “Setting up a European Company (SE)”

Tip: Site web

Categorie: Legal

Limba: Engleză

Acces: Public

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Council Directive 2001/86/EC of 8 October 2001 supplementing the Statute for a European company with regard to the involvement of employees

Tip: Site web

Categorie: Legal

Limba: Engleză

Acces: Public

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE). Handbuch für die Praxis

Autor(i): Michael Stollt / Elwin Wolters

Tip: PDF

Categorie: Ghidurile Uniunii

Limba: germană

Acces: Public

Anul: 2012

Transnational Restructuring Navigator

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Article on freezing or escaping workers participation rights in Germany with recent data

Felix Gieseke / Fokko Misterek / Sebastian Sick (2021): 4 von 5 großen SE vermeiden die paritätische Mitbestimmung (www.mitbestimmung.de)

Tip: Site web

Categorie: Ghidurile Uniunii

Limba: germană

Acces: Public

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Website on SEs of the German Hans-Böckler Foundation

Categorie: Ghidurile Uniunii

Limba: germană

Acces: Public

TRANSFORMAREA ÎNTR-O SOCIETATE EUROPEANĂ (SE)

Negotiations on workers involvement in the European Company

Very useful practical guideline on the negotiation of SE agreements for trade unions and workers representatives.

Organizația (organizațiile): ETUC

Tip: PDF

Categorie: Ghidurile Uniunii

Limba: Engleză

Acces: Public

Transnational Restructuring Navigator