

# Despedimentos colectivos

Quando muitos postos de trabalho estão a ser cortados ao mesmo tempo

## O que deve saber sobre o assunto:

- Os despedimentos colectivos são situações em que **um grande número de trabalhadores de uma empresa perde o emprego num curto espaço de tempo**
- Numa situação de despedimento coletivo, **os empregadores devem consultar os representantes nacionais dos trabalhadores afectados**. Esta obrigação está definida na [Diretiva 98/59/CE da UE](#). Estabelece regras relativas à informação e consulta dos representantes dos trabalhadores antes de se proceder a despedimentos colectivos, bem como disposições relativas ao apoio prático aos trabalhadores despedidos.
- De acordo com a **diretiva relativa aos conselhos de empresa europeus, os despedimentos colectivos constituem uma circunstância excepcional** que dá origem a um procedimento de consulta do conselho de empresa europeu.
- Os despedimentos e os despedimentos colectivos resultantes de [uma mudança de propriedade](#) ou de [empresa](#) ou de [encerramento/falência](#) são abrangidos por **outras regras da UE**.
- Se os despedimentos colectivos forem inevitáveis, **a legislação nacional** obriga o empregador a negociar com o órgão de representação dos trabalhadores **medidas de apoio aos trabalhadores afectados**, tais como planos sociais, compensações financeiras, reconversão profissional e/ou apoio para encontrar um novo emprego.
- **Os CEE e os conselhos de empresa da SE**, bem como os representantes dos conselhos de **administração** dos trabalhadores, devem estar bem informados sobre as regras nacionais em matéria de despedimentos colectivos, a fim de supervisionar o respeito pelos procedimentos adequados e uma aplicação correta em cada um dos Estados-Membros afectados.

## A sua missão é...

- Antecipe os possíveis despedimentos colectivos na sua empresa e as razões que levam a direcção a considerar despedimentos colectivos.
- Utilize os recursos sindicais e a informação sobre a questão a nível europeu e nacional.
- Reúna todas as informações que ajudem a compreender o caso económico dos despedimentos colectivos, mas também as possíveis motivações "ocultas" da direcção.
- Contacte o seu coordenador do CER/SE e a sua Federação Europeia de Sindicatos para obter aconselhamento.

- Partilhe toda a informação que conseguir recolher a nível local com todos os membros do CEE/SE.
- Assegure-se de que o CEE fala a uma só voz e exprime um parecer sobre o plano de reestruturação antes do início das negociações nacionais dos trabalhadores e dos sindicatos com a direção local.
- Seja pró-ativo: Reivindique os seus direitos, não espere que a direção apresente voluntariamente as informações necessárias ou peça a sua opinião.
- Para mais recomendações genéricas sobre reestruturações transnacionais, clique [AQUI](#)



# Matriz cronológica

## Obrigações de gestão

### Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Em caso de rumores e de uma dimensão transnacional (a medida que resulta em despedimentos colectivos é decidida a nível transnacional e/ou afecta várias instalações/subsidiárias em diferentes países do CEE), a administração central tem a obrigação de informar o CEE ou o SE WC o mais rapidamente possível ([ver decisão prevista](#))

### Representações dos trabalhadores locais

- A direcção a nível local tem de informar sobre quaisquer despedimentos colectivos planeados.
- Os prazos e obrigações exactos são descritos nas respectivas disposições da legislação laboral nacional sobre despedimentos colectivos.

### Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

- A administração deve informar os representantes dos trabalhadores ao nível do Conselho de Administração sobre a estratégia da empresa e quaisquer planos susceptíveis de afetar a força de trabalho.

---

## Direitos e ação dos trabalhadores

### Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Os membros têm a oportunidade de colocar questões à administração, por exemplo, através do seu Comité Restrito, Secretário, Presidente ou outro porta-voz entre as reuniões.
- O CEE deve trocar e recolher informações o mais cedo possível, em estreita cooperação com os membros locais e nacionais nos países afectados.

### Representações dos trabalhadores locais

- Os representantes locais dos trabalhadores têm a possibilidade de colocar questões à direcção nacional ou local para verificar a veracidade dos rumores.
- Devem também entrar em contacto com os sindicatos a nível nacional, bem como com o CEE.

### Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

- Levantar a questão nas reuniões do conselho de administração e nas discussões sobre a estratégia

futura e a razão económica dos despedimentos com a administração. Enviar sinais ao CEE.

---

## Ação sindical

### Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Em caso de despedimentos em larga escala, os sindicatos devem desenvolver iniciativas próprias dirigidas não só ao empregador, mas também às autoridades públicas e aos governos afectados a nível local, regional e nacional.
- Deve existir uma cooperação estreita entre as estruturas sindicais a nível comunitário e nacional e o CEE/SE WC

### Representações dos trabalhadores locais

- Os rumores podem ter ou não fundamento: pode ser necessário um primeiro contacto com os trabalhadores em causa. Os representantes dos trabalhadores podem também consultar a informação pública na Internet (imprensa, sítio Web da empresa, ...). Os sindicalistas também podem trocar informações entre estabelecimentos, consoante as legislações nacionais.

### Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

- Intercâmbio regular com os membros do conselho de administração dos trabalhadores, bem como com os membros dos sindicatos nacionais envolvidos no CEE.

---

## Papel das autoridades públicas

### Conselhos de empresa europeus Conselhos de empresa SE

- Não tem um papel direto em relação ao CEE, mas o CEE deve saber que, em caso de despedimentos colectivos, as autoridades públicas dos países afectados devem ser previamente notificadas pelo empregador.
- Por conseguinte, o CEE deve ter conhecimento da regulamentação jurídica nacional e das diferentes regras processuais nos países afectados por despedimentos colectivos.

### Representações dos trabalhadores locais

- Os representantes locais dos trabalhadores devem informar-se sobre as regras jurídicas e o papel das autoridades públicas em situações de [despedimentos colectivos](#) que aplicam as disposições da diretiva da UE.

### Representantes dos trabalhadores no Conselho de Administração

Não há papel das autoridades públicas em relação aos representantes dos trabalhadores a nível do Conselho de Administração.



# Further reading and resources

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

[Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin](#)

Organização(ões): Eurofound

Tipo: Sítio Web

Categoria: Investigação

Idioma: Inglês

Acesso: Público

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

ENCERRAMENTO

[In case of a closure resulting in significant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made](#)

(the list is updated every few months)

Tipo: Sítio Web

Categoria: Factos e dados

Idioma: Inglês

Acesso: Público



DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

[Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”](#)

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Organização(ões): Eurofound

Tipo: Sítio Web

Categoria: Factos e dados

Idioma: Inglês

Acesso: Público

---

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

[Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.](#)

Organização(ões): CJEU

Tipo: PDF

Categoria: Jurídico

Idioma: Inglês

Acesso: Público

---

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

[Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.](#)

Organização(ões): European Comission

Tipo: Sítio Web

Categoria: Jurídico

Idioma: Inglês



Acesso: Público

---

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

**[EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.](#)**

Organização(ões): European Union

Tipo: Sítio Web

Categoria: Jurídico

Idioma: Inglês

Acesso: Público

---

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

**[Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements](#)**

Organização(ões): industriAll Europe

Categoria: Guias da União

Idioma: Inglês

Acesso: Restrito

---

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

**A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet**

Organização(ões): industriAll Europe

Categoria: Guias da União



Idioma: Inglês

---

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

## **industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring**

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organização(ões): industriAll Europe

Categoria: Guias da União

Idioma: Inglês

---

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

## **Practical Guide for EWCs on information and consultation**

Organização(ões): EFBWW

Categoria: Guias da União

Idioma: Inglês

---



ANTES DA REESTRUTURAÇÃO

DESPEDIMENTOS COLECTIVOS

FUSÃO (TRANSFRONTEIRIÇA)

## **[How to prepare to company change?](#)**

Manual for European Workers' Representatives.

Organização(ões): ETUI

Tipo: Sítio Web

Categoria: Guias da União

Idioma: Inglês

Acesso: Público

Ano: 2018

