

# Zwolnienia grupowe

Kiedy wiele miejsc pracy jest redukowanych w tym samym czasie

## Co powinni Państwo wiedzieć na ten temat:

- Zwolnienia grupowe to sytuacje, w których **duża liczba pracowników firmy traci pracę w krótkim czasie**
- W sytuacji zwolnień grupowych **pracodawcy muszą konsultować się z krajowymi przedstawicielami pracowników, których one dotyczą**. Obowiązek ten został określony w [dyrektywie UE 98/59/WE](#). Określa ona zasady informowania przedstawicieli pracowników i konsultowania się z nimi przed dokonaniem zwolnień grupowych, a także przepisy dotyczące praktycznego wsparcia dla zwalnianych pracowników.
- Zgodnie z **Dyrektywą o ERZ, zwolnienia grupowe stanowią wyjątkową okoliczność**, dającą podstawę do przeprowadzenia procedury konsultacji z ERZ.
- Zwolnienia i zwolnienia grupowe w wyniku [zmian własnościowych lub biznesowych](#) lub [zamknięcia / upadłości](#) są objęte **innymi przepisami UE**.
- Jeśli zwolnienia grupowe są nieuniknione, **ustawodawstwo krajowe** zobowiązuje pracodawcę do negocjowania z organem reprezentującym pracowników **środków wsparcia dla pracowników dotkniętych zwolnieniami**, takich jak plany socjalne, rekompensaty finansowe, przekwalifikowanie i/lub wsparcie w znalezieniu nowego zatrudnienia.
- **ERZ i rady zakładowe SE**, a także przedstawiciele pracowników na szczeblu zarządu powinni być dobrze poinformowani o krajowych przepisach dotyczących zwolnień grupowych, aby nadzorować przestrzeganie odpowiednich procedur i ich prawidłowe wdrażanie w każdym państwie członkowskim, którego to dotyczy.

## Państwa misją jest...

- Proszę przewidzieć możliwe zwolnienia grupowe w Państwa firmie i powody, dla których kierownictwo rozważa zwolnienia grupowe.
- Proszę skorzystać z zasobów związków zawodowych i informacji na ten temat na poziomie europejskim i krajowym.
- Proszę zebrać wszystkie informacje, które pomogą zrozumieć ekonomiczne uzasadnienie zwolnień grupowych, ale także możliwe "ukryte" motywacje kierownictwa.
- Proszę skontaktować się z koordynatorem ERZ/SE WC i Europejską Federacją Związków Zawodowych w celu uzyskania porady.
- Proszę dzielić się wszystkimi informacjami zebranymi na poziomie lokalnym ze wszystkimi członkami ERZ/SE WC.

- Proszę upewnić się, że ERZ mówi jednym głosem i wyraża opinię na temat planu restrukturyzacji przed rozpoczęciem krajowych negocjacji pracowników i związków zawodowych z lokalnym zarządem.
- Proszę być proaktywnym: Dochodzić swoich praw, nie czekać, aż kierownictwo dobrowolnie przedstawi niezbędne informacje lub poprosi o opinię.
- Aby uzyskać więcej ogólnych zaleceń dotyczących międzynarodowej restrukturyzacji, proszę kliknąć [TUTAJ](#)



# Matryca osi czasu

## Obowiązki w zakresie zarządzania

### Europejskie Rady Zakładowe SE

- W przypadku pogłosek o wymiarze ponadnarodowym (decyzja o zastosowaniu środka skutkującego zwolnieniami grupowymi jest podejmowana na poziomie ponadnarodowym i/lub dotyczy kilku zakładów/spółek zależnych w różnych krajach, w których działają ERZ) centralne kierownictwo ma obowiązek jak najszybszego poinformowania ERZ lub SE WC ([proszę zapoznać się z planowaną decyzją](#)).

### Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Kierownictwo na szczeblu lokalnym musi informować o wszelkich planowanych zwolnieniach grupowych.
- Dokładne terminy i obowiązki są opisane w odpowiednich krajowych przepisach prawa pracy dotyczących zwolnień grupowych.

### Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Kierownictwo powinno informować przedstawicieli pracowników na szczeblu zarządu o strategii korporacyjnej i wszelkich planach, które mogą mieć wpływ na pracowników.

## Prawa i działania pracowników

### Europejskie Rady Zakładowe SE

- Członkowie mają możliwość zadawania pytań kierownictwu, na przykład za pośrednictwem komisji specjalnej, sekretarza, przewodniczącego lub innego rzecznika między posiedzeniami.
- ERZ powinna jak najwcześniej wymieniać i gromadzić informacje w ścisłej współpracy z lokalnymi i krajowymi członkami w dotkniętych krajach.

### Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Lokalni przedstawiciele pracowników mają możliwość zadawania pytań kierownictwu krajowemu lub lokalnemu w celu zweryfikowania prawdziwości plotek.
- Powinni oni również skontaktować się z krajowymi związkami zawodowymi oraz ERZ.

### Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Proszę poruszyć tę kwestię podczas posiedzeń zarządu i dyskusji z kierownictwem na temat przyszłej

strategii i ekonomicznego uzasadnienia zwolnień. Proszę wysyłać sygnały do ERZ.

---

## Działania związków zawodowych

### Europejskie Rady Zakładowe SE

- W przypadku zwolnień na dużą skalę związki zawodowe powinny opracować własne inicjatywy skierowane nie tylko do pracodawcy, ale także do władz publicznych i rządów na szczeblu lokalnym, regionalnym i krajowym.
- Powinna istnieć ścisła współpraca między strukturami związkowymi na szczeblu UE i krajowym a ERZ / SE WC.

### Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Plotki mogą być uzasadnione lub nie: konieczna może być wstępna wymiana informacji z zainteresowanymi pracownikami. Przedstawiciele pracowników mogą również sprawdzać informacje publiczne w Internecie (prasa, strona internetowa firmy, ...). Związkowcy mogą również wymieniać informacje między zakładami, w zależności od przepisów krajowych.

### Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Regularna wymiana informacji z członkami zarządu pracowników oraz członkami krajowych związków zawodowych zaangażowanych w ERZ.

---

## Rola władz publicznych

### Europejskie Rady Zakładowe SE

- Brak bezpośredniej roli w stosunku do ERZ, ale ERZ powinna wiedzieć, że w przypadku zwolnień grupowych władze publiczne w krajach, których to dotyczy, muszą zostać powiadomione z wyprzedzeniem przez pracodawcę.
- ERZ powinna zatem znać krajowe regulacje prawne i różne zasady proceduralne w krajach, których dotyczą zwolnienia grupowe.

### Przedstawicielstwa pracowników lokalnych

- Lokalni przedstawiciele pracowników powinni informować się o przepisach prawnych i roli władz publicznych w sytuacjach [zwolnień grupowych](#) wdrażających przepisy dyrektywy UE.

### Przedstawiciele pracowników w zarządzie

- Brak roli władz publicznych w odniesieniu do przedstawicieli pracowników na poziomie zarządu.

# Further reading and resources

ZWOLNIENIA GRUPOWE

[Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin](#)

Organizacje: Eurofound

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Badania

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

ZWOLNIENIA GRUPOWE

ZAMKNIĘCIE

[In case of a closure resulting in significant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made](#)

(the list is updated every few months)

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Fakty i dane

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny



ZWOLNIENIA GRUPOWE

[Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”](#)

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Organizacje: Eurofound

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Fakty i dane

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

---

ZWOLNIENIA GRUPOWE

[Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.](#)

Organizacje: CJEU

Typ: PDF

Kategoria: Prawny

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

---

ZWOLNIENIA GRUPOWE

[Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.](#)

Organizacje: European Comission

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Prawny

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

---

ZWOLNIENIA GRUPOWE

**[EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.](#)**

Organizacje: European Union

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Prawny

Język: Angielski

Dostęp: Publiczny

---

ZWOLNIENIA GRUPOWE

**[Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements](#)**

Organizacje: industriAll Europe

Kategoria: Przewodniki po Unii

Język: Angielski

Dostęp: Ograniczony

---

ZWOLNIENIA GRUPOWE

**A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet**

Organizacje: industriAll Europe

Kategoria: Przewodniki po Unii

Język: Angielski

---

ZWOLNIENIA GRUPOWE

## **industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring**

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organizacje: industriAll Europe

Kategoria: Przewodniki po Unii

Język: Angielski

---

ZWOLNIENIA GRUPOWE

## **Practical Guide for EWCs on information and consultation**

Organizacje: EFBWW

Kategoria: Przewodniki po Unii

Język: Angielski

---



PRZED RESTRUKTURYZACJĄ

ZWOLNIENIA GRUPOWE

POŁĄCZENIE (TRANSGRANICZNE)

## **[How to prepare to company change?](#)**

Manual for European Workers' Representatives.

Organizacje: ETUI

Typ: Strona internetowa

Kategoria: Przewodniki po Unii

Język: Angielski



Dostęp: Publiczny

Rok: 2018

