Sluiting

Wanneer een of meer locaties worden gesloten

Transnational Restructuring Navigator

Wat u erover moet weten:

- Het ergste geval van herstructurering vanuit het perspectief van werknemers is zeker de sluiting van een bedrijfslocatie of bedrijfseenheid.
- Gehele of gedeeltelijke sluiting kan het gevolg zijn of worden van andere soorten herstructurering, zoals **uitbesteding**, **offshoring** en **verplaatsing**. Sluiting van vestigingen gebeurt ook vaak na **fusies** of **spin-offs**.
- Vaak gaat het sluiten van een vestiging gepaard met het zoeken naar een nieuwe koper. Lokale werknemersvertegenwoordigers en vakbonden zijn vaak op beide fronten aanwezig.
- Een sluiting kan slechts in één land plaatsvinden en gevolgen hebben in andere landen. Daarom kan het een transnationale dimensie hebben zonder dat het in twee of meer verschillende landen gebeurt.

Uw missie is om...

- Anticipeer op de sluiting in uw bedrijf door de sectorale ontwikkelingen te volgen. Gebruik maken van vakbondsmiddelen en informatie over de kwestie op Europees en nationaal niveau
- Geef prioriteit aan het vermijden van de sluiting en de ontslagen die zullen volgen, bijvoorbeeld door een mogelijke overname van de betreffende vestigingen door een andere werkgever te overwegen.

Transnational Restructuring Navigator

Tijdlijn matrix

Managementverplichtingen

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- In geval van geruchten en een transnationale dimensie, d.w.z. als de sluiting gevolgen heeft voor de Europese beroepsbevolking in termen van potentiële effecten (meerdere sluitingen in verschillende landen, of sluitingen die een aanzienlijke impact hebben op andere landen), is het hoofdbestuur verplicht om de EOR of het SE-WC zo snel mogelijk te informeren (zie voorgenomen besluit).

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Als de geruchten goed onderbouwd zijn en er een sluitingsproject loopt, is het Lokale Beheer verplicht om de lokale vertegenwoordigers zo snel mogelijk te informeren (zie voorgenomen besluit). Als meer dan één land betrokken is, moet deze informatie gecoördineerd worden en binnen hetzelfde tijdsbestek worden verstrekt.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- Het management moet de leden van de raad van bestuur in een zeer vroeg stadium en ruim voor een definitieve beslissing informeren over de bedrijfsstrategie en alle plannen die waarschijnlijk van invloed zullen zijn op het personeelsbestand.

Transnational Restructuring Navigator

Rechten en actie van werknemers

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Zodra geruchten enige substantie lijken te hebben, moeten EOR/SE-WC-leden het management confronteren met de reeds verkregen informatie en om nadere details vragen, inclusief - indien van toepassing - de formele informatie en voorbereidingen voor raadpleging van de EOR/SE-WC. Dit kan tijdens een reguliere vergadering of via hun Beperkte Commissie, Secretaris, Voorzitter of een andere woordvoerder tussen vergaderingen in.
- Neem contact op met uw vakbondscoördinator en uw Europese vakbondsfederatie om de volledige informatie van alle betrokken vakbonden te verkrijgen en te beginnen met de voorbereiding van een gezamenlijke vakbondsreactie.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Zodra geruchten enige substantie lijken te hebben, moeten lokale werknemersvertegenwoordigers het

management confronteren met de reeds verkregen informatie en om meer details vragen, inclusief - indien van toepassing - de formele informatie en voorbereidingen voor raadpleging. Dit kan gebeuren tijdens regelmatige vergaderingen van de lokale vertegenwoordigende organen of via hun secretaris, voorzitter of andere woordvoerder tussen de vergaderingen door. Dit kan ook gedaan worden door individuele shop stewards of de EWC/SE WC-leden die het betreffende land vertegenwoordigen.

- Alle op lokaal niveau verkregen informatie moet systematisch met de EOR/SE-WC-leden van de andere landen worden gedeeld. Op die manier kan men zich zeer snel een beeld vormen van het transnationale karakter van de sluiting.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- Werknemersvertegenwoordigers in de raad hebben toegang tot dezelfde informatie als aandeelhoudersvertegenwoordigers. Als er geruchten de ronde doen over een mogelijke sluiting van vestigingen en een dergelijk plan nog niet aan de raad van bestuur is meegedeeld, dan kan de kwestie op de volgende vergadering aan de orde worden gesteld, waarbij om volledige openbaarmaking van de business case wordt gevraagd. Als een dergelijk plan wel al met het bestuur is gedeeld, kunnen er signalen naar de EOR, lokale werknemersvertegenwoordigers en/of vakbondsfunctionarissen worden gestuurd dat er inderdaad een dergelijke herstructurering wordt voorbereid. Let op: er kunnen specifieke regels voor vertrouwelijkheid van toepassing zijn.

Vakbondsactie

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Neem contact op met de respectievelijke ETUF: Controleer en volg een bestaande ETUF-gedragscode/beleidslijn die van toepassing is in geval van sluiting en/of een reeds bestaande transnationale kaderovereenkomst of soortgelijk bedrijfsspecifiek document.
- Verzamel informatie over de getroffen locatie(s) en de redenen die voor een sluiting worden aangevoerd. Probeer contacten te leggen met de respectieve vakbondsstructuren in het geval van een meervoudige sluiting.
- EOR-coördinatoren moeten nauw samenwerken met de EVV en EOR-leden in de betrokken landen.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Geruchten kunnen gegrond zijn of niet. Daarom is de eerste opdracht om zoveel mogelijk informatie te verzamelen om uw vermoedens te staven. Mogelijke acties zijn uitwisselingen met betrokken werknemers, het controleren van openbaar beschikbare bronnen (pers, bedrijfswebsite, ...)

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- In sommige gevallen hebben vakbondsafgevaardigden een mandaat in het bestuur van het bedrijf. Als

dat niet het geval is, dan is nauw contact met de werknemersvertegenwoordigers die in de raad van bestuur zitten essentieel. Zo kunnen geruchten snel worden geverifieerd en, indien bevestigd, verdere stappen worden voorbereid (zie de volgende secties).

Rol van overheidsinstanties

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Geen rol van de overheid in dit stadium. U kunt zich echter informeren over de rol van nationale of lokale overheidsinstanties, met name bij grote herstructureringen in uw land.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- In sommige landen, waar grotere delen van het personeel betrokken zijn, kan de overheid gevraagd worden om in te grijpen. Om u op een dergelijke tussenkomst in een later stadium voor te bereiden, controleert u uw nationale wetgeving om te weten te komen welke regels van toepassing zullen zijn en welke procedures u moet volgen.
- De wet- en regelgeving inzake **collectief ontslag** kan van bijzonder belang zijn. Sommige landen hebben ook specifieke wetten die voorwaarden stellen aan het toestaan van bedrijfssluitingen.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- In het geval van significante gevolgen voor het lokale personeelsbestand, wat vaak het geval is bij sluitingen, kunnen werknemersraadsleden bereid zijn om het management te vragen om de overheidsinstanties te informeren.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

SLUITING

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organisatie(s): Eurofound

Type: Website

Categorie: Feiten en gegevens

Taal: Engels

Toegang: Openbaar

COLLECTIEF ONTSLAG SLUITING

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Type: Website

Categorie: Feiten en gegevens

Taal: Engels

Toegang: Openbaar

Transnational Restructuring Navigator