Overname

Transnational Restructuring Navigator

Wanneer een bedrijf wordt geïntegreerd in een andere bestaande juridische entiteit

Wat u erover moet weten:

- Een overname vindt plaats wanneer een bedrijf een deel of alle aandelen of activa van een ander bedrijf koopt, meestal om er de controle over te krijgen.
- Overnames hebben **een aanzienlijke invloed op werk en werkgelegenheid.** Overnames leiden natuurlijk tot een verdubbeling van functies en functies binnen het nieuwe bedrijf, wat meestal leidt tot herstructureringen, waarbij maatregelen worden genomen zoals het vervangen van leidinggevenden, gewijzigde arbeidsvoorwaarden, intensiever werk en/of massaontslagen.
- In het geval van een overname moeten EOR's en lokale werknemersvertegenwoordigingsorganen zich bewust zijn van bepaalde minimale beschermingsrechten: Als een bedrijf door een ander bedrijf wordt overgenomen, worden bepaalde rechten van werknemers beschermd door **Richtlijn 2001/23/EG**, die de rechten van werknemers bij **eigendomsoverdracht** moet waarborgen **.**
- Werknemers hebben het recht om geïnformeerd te worden over de eigendomsoverdracht en de manier waarop de overgang zal worden beheerd. Dit betekent dat **werknemersvertegenwoordigingen in beide bedrijven** kunnen samenwerken om de beste oplossing te vinden met de hulp en steun van vakbonden.
- Het belangrijkste verschil tussen overname en overname is dat **een overname een speciale vorm van overname is die plaatsvindt wanneer een bedrijf de controle over een ander bedrijf overneemt zonder toestemming van het overgenomen bedrijf**. Overnames die zonder toestemming plaatsvinden, worden meestal vijandige overnames genoemd.
- Werknemers hebben het **recht om geïnformeerd te worden over het overnamebod en de voorwaarden** van de voorgestelde overname en de mening van de werknemers kan formeel ingediend worden bij de **overheid**.
- Dit is vastgelegd in **Richtlijn 2004/25/EG betreffende het openbaar overnamebod**, die belangenvertegenwoordigers van werknemers uitgebreide informatie- en raadplegingsrechten biedt in de context van overnames: hoewel de richtlijn tot doel heeft de beperkingen van het vrije verkeer van kapitaal te verminderen door alle soorten verweermiddelen tegen vijandige overnames te verbieden, laat ze de nationale actoren veel speelruimte. Wat de rechten van de werknemers betreft, bepaalt de richtlijn dat **de werknemers uitgebreide informatie over het overnamebod moeten krijgen en geeft hen het recht om hun mening/aanbeveling te geven**!
- Overnames vallen onder **de antitrustwetgeving** en moeten worden aangemeld bij de relevante overheidsinstantie. Als de overnames onder de Europese mededingingsautoriteit en de **EU-concentratieverordening** vallen, hebben werknemersvertegenwoordigers het recht om door de

Europese Commissie gehoord te worden. Zie het voorbeeld van de **massale desinvestering van ArcelorMittal in 2018 en** hoe industriAll Europe de reacties en bezorgdheidvan vakbonden en werknemers coördineerde in een vergadering met de EU-Commissie.

Uw missie is om...

- Verzamel informatie over de eigendomsstructuur van de betrokken entiteiten voordat de overnames plaatsvinden.
- Neem contact op met de werknemersvertegenwoordiging in het andere bedrijf dat bij de overname betrokken is (indien mogelijk) - neem hiervoor contact op met uw lokale of - in transnationale gevallen - Europese sectorale vakbondsorganisatie om dit proces te vergemakkelijken. Een ontmoeting met het andere management kan ook worden overwogen. Houd er rekening mee dat het proces om de werknemersvertegenwoordiging van het andere bedrijf te ontmoeten moeilijk kan zijn in het geval van een overname door een financiële speler zoals een private equity of een investeringsfonds.
- Zorg er in nauwe samenwerking en communicatie met het andere bedrijf voor dat de basisarbeidsvoorwaarden beschermd worden en probeer betere voorwaarden te regelen met de nieuwe werkgever.
- Als de overname een transnationaal karakter heeft, kan het nodig zijn om te onderhandelen over het aanpassen van uw overeenkomst aan de nieuwe situatie. Als er minstens twee EOR's bij betrokken zijn, kan het zelfs overwogen worden om een formele bijzondere onderhandelingsgroep op te richten om over een nieuwe overeenkomst voor de uitgebreide groep te onderhandelen.
- Controleer welke mededingingsautoriteit verantwoordelijk is voor de zaak.

Transnational Restructuring Navigator

Tijdlijn matrix

Managementverplichtingen

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Als de geruchten waar zijn en er een project gaande is dat van belang kan zijn voor de Europese werknemers wat betreft de mogelijke gevolgen, dan is het hoofdbestuur verplicht om de EOR of het SE-WC zo snel mogelijk te informeren (zie voorgenomen besluit).
- In het geval van een vijandige overname ontdekt het management van de doelonderneming vaak het overnameproject zodra het van start is gegaan. Ze kunnen defensieve maatregelen nemen, maar hebben weinig beslissingsbevoegdheid over het overnameproces.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Als de geruchten goed onderbouwd zijn en er een project gaande is dat mogelijk gevolgen heeft voor het personeelsbestand, dan is het Lokale Management verplicht om de lokale vertegenwoordigers zo snel mogelijk te informeren (zie voorgenomen besluit). Als er gevolgen zijn voor meer dan één land, moet deze informatie worden gecoördineerd en binnen hetzelfde tijdsbestek worden verstrekt. Lokale informatie heeft dan met name betrekking op de impact van het overnameproject.
- In het geval van een vijandige overname ontdekt het management van het doelbedrijf vaak het overnameproject zodra het gelanceerd is. Ze kunnen defensieve maatregelen nemen, maar hebben weinig beslissingsbevoegdheid over het overnameproces.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- Het management moet de leden van de raad van bestuur in een zeer vroeg stadium en ruim voor een definitieve beslissing op de hoogte stellen van de bedrijfsstrategie en alle plannen die waarschijnlijk van invloed zullen zijn op het personeelsbestand.
- In het geval van een vijandige overname ontdekt het management van het over te nemen bedrijf vaak het overnameproject zodra het van start gaat en kan het de leden van de raad van bestuur pas dan informeren.

Rechten en actie van werknemers

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Zodra geruchten enige substantie lijken te hebben, moeten EOR/SE-WC-leden het management confronteren met de reeds verkregen informatie en om meer details vragen, inclusief - indien van

toepassing - de formele informatie en voorbereidingen voor raadpleging van de EOR/SE-WC. Dit kan tijdens een reguliere vergadering of via hun Beperkte Commissie, Secretaris, Voorzitter of een andere woordvoerder tussen vergaderingen in.

- Neem contact op met uw vakbondscoördinator en uw Europese vakbondsfederatie om de volledige informatie van alle betrokken vakbonden te verkrijgen en te beginnen met de voorbereiding van een gezamenlijke vakbondsreactie.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Zodra geruchten enige substantie lijken te hebben, moeten lokale werknemersvertegenwoordigers het management confronteren met de reeds verkregen informatie en om meer details vragen, inclusief - indien van toepassing - de formele informatie en voorbereidingen voor raadpleging. Dit kan gebeuren tijdens regelmatige vergaderingen van de lokale vertegenwoordigende organen of via hun secretaris, voorzitter of andere woordvoerder tussen de vergaderingen door. Dit kan ook gedaan worden door individuele shop stewards of de EWC/SE WC-leden die het betreffende land vertegenwoordigen.
- Alle op lokaal niveau verkregen informatie moet systematisch met de EOR/SE-WC-leden van de andere landen worden gedeeld. Op die manier kan men zich zeer snel een beeld vormen van de transnationale aard van de mogelijke overname.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- Werknemersvertegenwoordigers in de raad hebben toegang tot dezelfde informatie als aandeelhoudersvertegenwoordigers. Als er geruchten de ronde doen over een mogelijke overname en een dergelijk plan nog niet aan de raad van bestuur is meegedeeld, dan kan de kwestie op de volgende vergadering aan de orde worden gesteld, met het verzoek om volledige openheid van zaken te geven over de business case. Als een dergelijk plan al met het bestuur is gedeeld, kunnen er signalen naar de EOR, lokale werknemersvertegenwoordigers en/of vakbondsfunctionarissen worden gestuurd dat er inderdaad een dergelijke herstructurering wordt voorbereid. Let op: er kunnen specifieke regels voor vertrouwelijkheid gelden.
- In het geval van een vijandige overname ontdekt het management van het over te nemen bedrijf vaak het overnameproject zodra het van start is gegaan en kan het de leden van de raad van bestuur pas dan informeren.

Vakbondsactie

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- Neem contact op met de respectievelijke ETUF: Controleer en volg een bestaande ETUF-gedragscode/beleidslijn en/of een reeds bestaande transnationale kaderovereenkomst of soortgelijk bedrijfsspecifiek document dat van toepassing is bij overnames.

Verzamel informatie over het andere bedrijf dat betrokken is bij het overnameproject en probeer contacten te leggen met de respectieve vakbondsstructuren.

- EOR-coördinatoren moeten nauw samenwerken met de EVV en EOR-leden in de betrokken landen.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- Geruchten kunnen gegrond zijn of niet. Daarom is de eerste opdracht om zoveel mogelijk informatie te verzamelen om uw vermoedens te staven. Mogelijke acties zijn uitwisselingen met betrokken werknemers, het controleren van openbaar beschikbare bronnen (pers, bedrijfswebsite, ...) en contacten met vertegenwoordigers van het andere bedrijf dat betrokken is bij de mogelijke overname (indien mogelijk).

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- In sommige gevallen hebben vakbondsafgevaardigden een mandaat in het bestuur van het bedrijf. Als dat niet het geval is, dan is nauw contact met de werknemersvertegenwoordigers die in de raad van bestuur zitten essentieel. Zo kunnen geruchten snel worden geverifieerd en, indien bevestigd, verdere stappen worden voorbereid (zie de volgende secties in de tijdlijn).

Rol van overheidsinstanties

Europese Ondernemingsraden SE Ondernemingsraden

- In dit stadium spelen overheidsinstanties geen rol. U kunt zich echter informeren over de rol van nationale of lokale overheidsinstanties, met name in grote herstructureringszaken in uw land.
- Aangezien de overname binnen het toepassingsgebied van de mededingingswetgeving kan vallen, dient u vertrouwd te raken met de **EU-concentratieverordening** en de EU-procedure voor fusiecontrole.

Vertegenwoordigingen van lokale werknemers

- In sommige landen, waar grotere delen van het personeel betrokken zijn, kan de overheid gevraagd worden om in te grijpen. Om u op een dergelijke tussenkomst in een later stadium voor te bereiden, controleert u uw nationale wetgeving om te weten te komen welke regels van toepassing zullen zijn en welke procedures u moet volgen.
- De wet- en regelgeving inzake **collectief ontslag** en de **overdracht van activiteiten naar een andere onderneming** kan van bijzonder belang zijn.
- Aangezien de mogelijke overname binnen het toepassingsgebied van de nationale mededingingswetgeving kan vallen, dient u op de hoogte te zijn van de nationale wetgevingen met betrekking tot overnames en concentraties.

Werknemersvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur

- In het geval van significante gevolgen voor de lokale beroepsbevolking, kunnen werknemersraadsleden

bereid zijn om het management te vragen om de overheidsinstanties te informeren.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

OVERNAME

Directive 2004/25/EC of the European Parliament and of the Council of 21 April 2004 on takeover bids

(Text with EEA relevance)

Categorie: Wettelijk

Taal: Engels

Toegang: Openbaar

(GRENSOVERSCHRIJDENDE) FUSIE JOINT VENTURE OVERNAME

Competition: Merger control procedures

Type: PDF

Categorie: Feiten en gegevens

Taal: Engels

Toegang: Openbaar

(GRENSOVERSCHRIJDENDE) FUSIE JOINT VENTURE OVERNAME

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Type: Website

Categorie: Wettelijk

Toegang: Openbaar

Transnational Restructuring Navigator

SPIN-OFF | OVERNAME

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Type: Website

Categorie: Wettelijk

Taal: Engels

Toegang: Openbaar

Transnational Restructuring Navigator