

Esi proaktīvs un paredzi

## Kas jums par to jāzina:

- Sazinieties ar vietējo vai nozares līmeņa arodbiedrību, jo tām ir pieredze un zināšanas, lai sniegtu jums padomu un atbalstu.
- **Starptautisko uzņēmumu centrālajai vadībai** ir jāinformē darbinieku pārstāvji Eiropas Uzņēmumu padomēs, SE vai SCE Uzņēmumu padomēs un valdes līmeņa darbinieku pārstāvji – ja tādi ir – **un jākonsultējas ar tiem par visiem jautājumiem, kuriem ir iespējamās sekas** dažādās valstīs.
- Šīs tiesības uz **agrīnu un vispusīgu iesaistīšanos papildina vietējās darba vietas iesaistīšanas tiesības**: Starptautisku jautājumu gadījumā ir ļoti svarīgi, lai jūs tiktu informēti un ar jums apspriestos pirms valstu darbinieku pārstāvības struktūrām. Tas ļaus izvairīties no darba ņēmēju savstarpējas pretnostatīšanas un nodrošinās unikālu arodbiedrību reakciju uz vadības uzņēmējdarbības stratēģiju.

## Jūsu uzdevums ir...

- Apmainieties ar visu informāciju, ko varat savākt vietējā līmenī, ar visām arodbiedrībām, kuru biedri darbojas privātā vai valsts sektora uzņēmumos attiecīgajās valstīs, kā arī ar visiem EWC, SE vai SCE Uzņēmumu padomes locekļiem.
- Lai to izdarītu:
  - Nekavējoties sazinieties ar arodbiedrību koordinātoru, kas iecelts, lai palīdzētu jūsu EWC / SE vai SCE Uzņēmumu padomei.
  - Iesaistiet pārrobežu arodbiedrību tīklu savā uzņēmumā vai atbalstiet šāda tīkla izveidi, ja tāda vēl nav. Sazinieties ar savu Eiropas arodbiedrību federāciju, lai saņemtu padomu.
  - Apspriediet baumas un savas bažas ar citiem arodbiedrību pārstāvjiem, arodbiedrību amatpersonām un valdes līmeņa darbinieku pārstāvjiem savā valstī.
- Izmantojiet visus iespējamās avotus informācijas apkopošanai, abonējiet ziņu plūsmas un regulāri pētiēt sava uzņēmuma nosaukumu valsts vai privātajā sektorā savā pārlūkprogrammā (piemēram, ziņu kategorijā google).
- Pārliecinieties, ka EUP un SE vai SCE Uzņēmumu padome darbojas pareizi, ar aktīvu Izvēles komiteju un pastāvīgu iekšējās saziņas plūsmu. Šajā ziņā ļoti noderīgi var būt bezmaksas tiešsaistes digitālie rīki, tostarp tulkošanas vajadzībām.

- Nodrošiniet, ka EUP/ SE Uzņēmumu padomei palīdz arodbiedrību koordinators/eksperts, kā arī aktuālo jautājumu eksperti.
- Pārliecinieties, ka jūsu EUP, SE vai SCE Uzņēmumu padomē tiek koordinētas vietējās un starptautiskās informēšanas un konsultēšanās procedūras, lai darbinieku pārstāvji būtu labāk sagatavoti pārstrukturēšanas procesiem.
- Esiet aktīvi un pieprasiet savas tiesības, negaidiet, kamēr vadība brīvprātīgi sniegs nepieciešamo informāciju vai lūgs jūsu viedokli.



# Further reading and resources

PIRMS PĀRSTRUKTURĒŠANAS

## [EWCs Fit for Change: Manual on transnational restructuring processes](#)

Expert report for the joint European project of trade unions, EWC representatives and EWC trainers / experts.  
Downloadable in different languages

Autors(-i): GPA, Unite, verdi, ETUI et al.

Organizācija(-as): ETUI

Veids: Tīmekļa vietne

Kategorija: Savienības ceļveži

Valoda: Angļu valodā, Franču, Vācu, Slovākijas

Piekluve: Publiski

PIRMS PĀRSTRUKTURĒŠANAS

KOLEKTĪVĀ ATLAIŠANA

(PĀRROBEŽU) APVIENOŠANĀS

## [How to prepare to company change?](#)

Manual for European Workers' Representatives.

Organizācija(-as): ETUI

Veids: Tīmekļa vietne

Kategorija: Savienības ceļveži

Valoda: Angļu valodā

Piekluve: Publiski

Gads: 2018

## [EFFAT has produces a policy to deal with restructuring](#)

Organizācija(-as): EFFAT

Kategorija: Savienības ceļveži

Valoda: Angļu valodā

Pieklūve: Ierobežots

---

## [Guide on how to face transnational company restructuring](#)

industriAll European Trade Union has published a guide on how to face transnational company restructuring. Part 1 of the guide is dedicated to anticipation and being pro-active: It can be downloaded from the industriAll European Trade Union's Intranet.

Organizācija(-as): industriAll Europe

Kategorija: Savienības ceļveži

Valoda: Angļu valodā

Pieklūve: Ierobežots

