Perkėlimas

Kai veikla lieka įmonėje, bet perkeliama į kitą vietą.

Ką turėtumėte apie tai žinoti:

- Perkėlimas reiškia, kad veikla išlieka toje pačioje viešojoje ar privačiojoje įmonėje, tačiau perkeliama į kitą vietą ES ir (arba) EEE. Veiklos perkėlimas arba perkėlimas už ES / EEE ribų vadinamas **ofšorinimu**, kuris aptariamas kitame šio vadovo skyriuje.
- Perkėlimas turi įtakos darbuotojams ir jų šeimoms. Kai įmonė perkelia savo biurus ar dalį veiklos į kitą vietą, darbuotojams tenka priimti sunkius sprendimus. Dažnai jiems suteikiama galimybė sekti paskui savo darbą, tačiau šeimos ištrėmimas yra vienas iš svarbiausių svarstymų. Kitas dalykas - palikti draugus.
- Persikėlimo ir **perkėlimo į kitą vietą** veiksniai yra gana panašūs. Dažnai tai susiję su vadovybės grasinimu, kad verslo veikla bus perkelta iš vienos vietos į kitą, jei nebus įgyvendintas sąnaudų mažinimas arba nebus imtasi kitų su sąnaudomis susijusių priemonių.
- Todėl, ir jei tai numatoma ankstyvajame etape, perkėlimo planai gali būti paveikti ar net sustabdyti, jei ekonominį pagrindimą užginčys alternatyvūs skaičiavimai ar svarstymai, kuriuos atliks darbuotojai, padedami savo ekspertų.
- Perkėlimas taip pat gali būti susijęs su **kolektyviniu atleidimu iš darbo** ar net **veiklos nutraukimu,** ypač kai veikla perkeliama į kitą šalį.

Jūsų misija -...

- Stebėdami sektoriaus pokyčius, numatykite savo įmonės perkėlimą. Naudokitės profesinių sąjungų ištekliais ir informacija šiuo klausimu Europos ir nacionaliniu lygmeniu.
- Surinkite visą informaciją, padedančią suprasti ne tik ekonominius argumentus, bet ir galimus "paslėptus" vadovybės motyvus.
- Surinkite informaciją apie darbo sąlygas ir darbo santykius tikslinėje vietovėje. Jei įmanoma, pasinaudokite visais kanalais, kad užmegztumėte ryšį su įmonėje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis.
- Kreipkitės į savo EĮT / SE WC koordinatorių ir Europos profesinių sąjungų federaciją, kad gautumėte patarimų.
- Visa informacija, kurią galite surinkti vietos lygmeniu, pasidalykite su visais EWC/SE WC nariais.
- Būkite aktyvūs: Reikalaukite savo teisių, nelaukite, kol vadovybė savanoriškai pateiks reikiamą informaciją arba paklaus jūsų nuomonės.

- Daugiau bendrųjų rekomendacijų dėl tarptautinio restruktūrizavimo rasite **ČIA**.

Transnational Restructuring Navigator

Laiko matrica

Valdymo įsipareigojimai

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Jei yra gandų ir tarptautinio masto, t. y. perkėlimas daro poveikį Europos darbo jėgai, kalbant apie galimą poveikį, vadovybė privalo kuo greičiau informuoti EĮT arba SE darbo tarybą (žr. numatomą sprendimą).

Vietos darbuotojų atstovavimas

- Jei gandai yra gerai pagrįsti ir vykdomas projektas, kurio galimas poveikis gali turėti įtakos darbuotojams, vietos vadovybė privalo kuo greičiau informuoti vietos atstovus (žr. numatomą sprendimą). Jei poveikį patiria daugiau nei viena šalis, tokia informacija turėtų būti koordinuojama ir pateikiama per tą patį laikotarpį. Tuomet vietos informacija visų pirma susijusi su perkėlimo projekto poveikiu toms vietos vietovėms, kurios bus paveiktos.

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Vadovybė turėtų informuoti valdybos narius apie įmonės strategiją ir bet kokius planus, kurie gali turėti įtakos darbo jėgai, labai anksti ir gerokai prieš priimant galutinį sprendimą.

Darbuotojų teisės ir veiksmai

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Kai tik pasirodo, kad gandai gali turėti tam tikrą pagrindą, EĮT / EĮT DK nariai turėtų supažindinti vadovybę su jau gauta informacija ir paprašyti papildomos informacijos, įskaitant, jei reikia, oficialią informaciją ir pasirengimą konsultacijoms su EĮT / EĮT DK. Tai galima padaryti eiliniame posėdyje arba per savo Atrankos komitetą, sekretorių, pirmininką ar kitą atstovą tarp posėdžių.
- Apsvarstykite galimybę pasinaudoti ankstyvojo perspėjimo signalų kontroliniais sąrašais, kurie buvo parengti vykdant profesinių sąjungų projektus, pvz: **su užsakomųjų darbų ir perkėlimo į kitą įmonę rizikos numatymas ir vertinimas**
- Susisiekite su savo profesinių sąjungų koordinatoriumi ir Europos profesinių sąjungų federacija, kad užtikrintumėte išsamią visų susijusių profesinių sąjungų informaciją ir pradėtumėte rengti bendrą profesinių sąjungų atsaką.

Vietos darbuotojų atstovavimas

Transnational Restructuring Navigator

Kai tik gandai gali pasirodyti turintys tam tikrą pagrindą, vietos darbuotojų atstovai turėtų supažindinti vadovybę su jau gauta informacija ir paprašyti papildomos informacijos, įskaitant, jei reikia, oficialią informaciją ir pasirengimą konsultacijoms. Tai galima daryti per reguliarius vietos darbuotojų atstovų organų posėdžius arba per jų sekretorių, pirmininką ar kitą atstovą tarp posėdžių. Tai taip pat gali daryti atskiri profesinių sąjungų valdytojai arba atitinkamai šaliai atstovaujantys EWC/SE WC nariai.

- Bet kokia vietos lygmeniu gauta informacija turėtų būti sistemingai dalijamasi su kitų šalių EĮT / SE WC nariais. Tai leis labai greitai susidaryti vaizdą apie galimo perkėlimo tarptautinį pobūdį.

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Darbuotojų atstovai valdyboje gali gauti tokią pačią informaciją kaip ir akcininkų atstovai. Jei sklando gandai apie galimą veiklos perdavimą kitam subjektui, o valdyba apie tokį planą dar nebuvo informuota, šį klausimą galima iškelti kitame susirinkime, prašant išsamiai atskleisti verslo planą. Jei vis dėlto toks planas jau buvo perduotas valdybai, EĮT, vietos darbuotojų atstovams ir (arba) profesinių sąjungų pareigūnams gali būti siunčiami signalai, kad iš tiesų rengiamasi tokiam restruktūrizavimui. Įspėjimas: gali būti taikomos specialios konfidencialumo taisyklės.

Profesinių sąjungų veiksmai

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Tarptautinio aspekto atveju kreipkitės į atitinkamą ETUF: patikrinkite ir vadovaukitės bet kokiu galiojančiu ETUF elgesio kodeksu ir (arba) politika, taikoma perkėlimo atveju, ir (arba) bet kokiu anksčiau sudarytu tarptautiniu pagrindų susitarimu ar panašiu konkrečiai įmonei skirtu dokumentu.
- Surinkite informaciją apie vietą, į kurią perkeliama veikla, arba dukterinę įmonę ir pabandykite užmegzti ryšius su atitinkamomis profesinių sąjungų struktūromis.
- EĮT koordinatoriai turėtų glaudžiai bendradarbiauti su ETUF ir EĮT nariais atitinkamose šalyse, jei tai susiję su tarpvalstybiniu aspektu.

Vietos darbuotojų atstovavimas

- Gandai gali būti pagrįsti arba ne. Todėl pirmoji misija - surinkti kuo daugiau informacijos, kuri pagrįstų jūsų prielaidas. Galimi veiksmai: bendravimas su atitinkamais darbuotojais, viešai prieinamų šaltinių (spaudos, įmonės interneto svetainės, ...) tikrinimas ir kontaktai su potencialaus subrangovo atstovais.

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Kai kuriais atvejais profesinių sąjungų pareigūnai gali turėti įgaliojimus bendrovės valdyboje. Jei taip nėra, labai svarbu palaikyti glaudžius ryšius su darbuotojų atstovais, kurie yra valdyboje. Tai leis greitai patikrinti gandus ir, jei jie pasitvirtintų, pasirengti tolesniems veiksmams (žr. tolesnius grafiko skyrius).

Transnational Restructuring Navigator

Valdžios institucijų vaidmuo

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Šiame etape valdžios institucijų vaidmens nėra. Tačiau galite pasidomėti, koks yra nacionalinių ar vietos valdžios institucijų vaidmuo, ypač dideliais perkėlimo atvejais jūsų šalyje.

Vietos darbuotojų atstovavimas

- Kai kuriose šalyse, kai tai susiję su didesne darbo jėgos dalimi, gali būti prašoma valdžios institucijų įsitraukti. Kad pasiruoštumėte tokiam įsikišimui vėlesniame etape, patikrinkite savo šalies teisės aktus ir išsiaiškinkite, kokios taisyklės bus taikomos ir kokių procedūrų turite laikytis.
- Ypač svarbūs gali būti įstatymai ir kiti teisės aktai, reglamentuojantys **kolektyvinį atleidimą** ir **veiklos perkėlimą į kitą įmonę**.

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Jei poveikis vietos darbo jėgai yra didelis, darbuotojų atstovai valdyboje gali būti pasirengę prašyti vadovybės informuoti valdžios institucijas.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

UŽSAKOMOSIOS PASLAUGOS PERKĖLIMAS

The outsourcing challenge: organizing workers across fragmented production networks

Organizacija (-os): ETUI

Tipas: Svetainė

Kategorija: Moksliniai tyrimai

Kalba: Anglų kalba

Prieiga: Viešoji svetainė

Metai: 2015

UŽSAKOMOSIOS PASLAUGOS PERKĖLIMAS

Outsourcing

Organizacija (-os): Eurofound

Tipas: Svetainė

Kategorija: Moksliniai tyrimai

Kalba: Anglų kalba

Prieiga: Viešoji svetainė

UŽSAKOMOSIOS PASLAUGOS PERKĖLIMAS

Eurofound Restructuring Events Database: Factsheet Outsourcing

Organizacija (-os): Eurofound

Kategorija: Faktai ir duomenys

Transnational Restructuring Navigator

UŽSAKOMOSIOS PASLAUGOS | PERKĖLIMAS | PERKĖLIMAS Į KITĄ ŠALĮ

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organizacija (-os): UNI Europa

Tipas: PDF

Kategorija: Sąjungos vadovai

Kalba: Anglų kalba

Prieiga: Viešoji svetainė

Transnational Restructuring Navigator