Uždarymas

Kai uždaroma viena ar daugiau svetainių

Transnational Restructuring Navigator

Ką turėtumėte apie tai žinoti:

- Darbuotojų požiūriu blogiausias restruktūrizavimo atvejis yra įmonės teritorijos ar verslo padalinio uždarymas.
- Visiškas ar dalinis įmonės uždarymas gali būti kitų restruktūrizavimo rūšių, pavyzdžiui, **užsakomųjų paslaugų teikimo**, **perkėlimo į kitą įmonę (angl. offshoring)** ir **perkėlimo į kitą vietą**, pasekmė. Įmonių padaliniai dažnai uždaromi ir po **susijungimų** ar **atskyrimų**.
- Dažnai įmonės uždarymo procesas vyksta kartu su naujo pirkėjo paieškomis. Vietos darbuotojų atstovai ir profesinė sąjunga dažnai dalyvauja abiejuose frontuose.
- Uždarymas gali įvykti tik vienoje šalyje ir turėti pasekmių kitose. Todėl jis gali turėti tarptautinį aspektą, neįvykstant dviejose ar daugiau skirtingų šalių.

Jūsų misija -...

- Stebėdami sektoriaus pokyčius, numatykite savo įmonės uždarymą. Naudokitės profesinių sąjungų ištekliais ir informacija šiuo klausimu Europos ir nacionaliniu lygmeniu.
- Pirmenybę teikite tam, kad išvengtumėte įmonės uždarymo ir po jo atsirasiančių atleidimų, pavyzdžiui, apsvarstydami galimybę, kad atitinkamas vietas galėtų įsigyti kitas darbdavys.

Transnational Restructuring Navigator

Laiko matrica

Valdymo įsipareigojimai

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Jei yra gandų ir tarptautinis aspektas, t. y. jei uždarymas daro poveikį Europos darbo jėgai pagal savo galimą poveikį (keli uždarymai skirtingose šalyse arba uždarymai, darantys didelį poveikį kitoms šalims), centrinė vadovybė privalo kuo greičiau informuoti EWC arba SE WC (žr. numatomą sprendimą).

Vietos darbuotojų atstovavimas

- Jei gandai yra pagrįsti ir rengiamas uždarymo projektas, vietos vadovybė privalo kuo greičiau informuoti vietos atstovus (žr. numatomą sprendimą). Jei poveikį patiria daugiau nei viena šalis, tokia informacija turėtų būti koordinuojama ir pateikiama per tą patį laikotarpį.

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Vadovybė turėtų informuoti valdybos narius apie įmonės strategiją ir bet kokius planus, kurie gali turėti įtakos darbo jėgai, labai ankstyvame etape ir gerokai prieš priimant galutinį sprendimą.

Darbuotojų teisės ir veiksmai

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Kai tik pasirodo, kad gandai gali turėti tam tikrą pagrindą, EĮT / EĮT DK nariai turėtų supažindinti vadovybę su jau gauta informacija ir paprašyti papildomos informacijos, įskaitant, jei reikia, oficialią informaciją ir pasirengimą konsultacijoms su EĮT / EĮT DK. Tai galima padaryti eiliniame posėdyje arba per savo Atrankos komitetą, sekretorių, pirmininką ar kitą atstovą tarp posėdžių.
- Susisiekite su savo profesinių sąjungų koordinatoriumi ir Europos profesinių sąjungų federacija, kad užtikrintumėte išsamią visų susijusių profesinių sąjungų informaciją ir pradėtumėte rengti bendrą profesinių sąjungų atsaką.

Vietos darbuotojų atstovavimas

- Kai tik gandai gali pasirodyti turintys tam tikrą pagrindą, vietos darbuotojų atstovai turėtų supažindinti vadovybę su jau gauta informacija ir paprašyti papildomos informacijos, įskaitant, jei reikia, oficialią informaciją ir pasirengimą konsultacijoms. Tai galima daryti per reguliarius vietos darbuotojų atstovų organų posėdžius arba per jų sekretorių, pirmininką ar kitą atstovą tarp posėdžių. Tai taip pat gali daryti atskiri profesinių sąjungų valdytojai arba atitinkamai šaliai atstovaujantys EWC/SE WC nariai.

Transnational Restructuring Navigator

Bet kokia vietos lygmeniu gauta informacija turėtų būti sistemingai dalijamasi su kitų šalių EĮT / SE WC nariais. Tai leis labai greitai susidaryti vaizdą apie tarptautinį uždarymo pobūdį.

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Darbuotojų atstovai valdyboje gali gauti tokią pačią informaciją kaip ir akcininkų atstovai. Jei sklando gandai apie galimą objektų uždarymą, o valdybai apie tokį planą dar nepranešta, šį klausimą galima iškelti kitame posėdyje, prašant atskleisti visus verslo argumentus. Jei vis dėlto toks planas jau buvo perduotas valdybai, EĮT, vietos darbuotojų atstovams ir (arba) profesinių sąjungų pareigūnams gali būti siunčiami signalai, kad iš tiesų rengiamasi tokiam restruktūrizavimui. Atsargiai: gali būti taikomos specialios konfidencialumo taisyklės.

Profesinių sąjungų veiksmai

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Susisiekite su atitinkama ETUF: patikrinkite ir vadovaukitės bet kokiu galiojančiu ETUF elgesio kodeksu ir (arba) politika, taikoma uždarymo atveju, ir (arba) bet kokiu anksčiau sudarytu tarptautiniu pagrindų susitarimu ar panašiu konkrečiai įmonei skirtu dokumentu.
- Surinkite informaciją apie paveiktą (-as) įmonę (-es) ir priežastis, dėl kurių ji (jos) turi būti uždaryta. Pasistenkite užmegzti ryšius su atitinkamomis profesinių sąjungų struktūromis, jei įmonė uždaroma kelis kartus.
- EĮT koordinatoriai turėtų glaudžiai bendradarbiauti su ETUF ir EĮT nariais atitinkamose šalyse.

Vietos darbuotojų atstovavimas

- Gandai gali būti pagrįsti arba ne. Todėl pirmoji misija - surinkti kuo daugiau informacijos, kuri pagrįstų jūsų prielaidas. Galimi tokie veiksmai: bendravimas su susijusiais darbuotojais, viešai prieinamų šaltinių (spaudos, įmonės interneto svetainės, ...) tikrinimas.

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Kai kuriais atvejais profesinių sąjungų pareigūnai gali turėti įgaliojimus bendrovės valdyboje. Jei taip nėra, labai svarbu palaikyti glaudžius ryšius su darbuotojų atstovais, kurie yra valdyboje. Tai leis greitai patikrinti gandus ir, jei jie pasitvirtintų, pasirengti tolesniems veiksmams (žr. tolesnius skyrius).

Valdžios institucijų vaidmuo

Europos darbo tarybos SE darbo tarybos

- Šiame etape valdžios institucijos vaidmens neatlieka. Tačiau galite pasidomėti, koks yra nacionalinių ar

vietos valdžios institucijų vaidmuo, ypač dideliais restruktūrizavimo atvejais jūsų šalyje.

Vietos darbuotojų atstovavimas

- Kai kuriose šalyse, kai tai susiję su didesne darbo jėgos dalimi, gali būti prašoma valdžios institucijų įsitraukti. Kad pasiruoštumėte tokiam įsikišimui vėlesniame etape, patikrinkite savo šalies teisės aktus ir išsiaiškinkite, kokios taisyklės bus taikomos ir kokių procedūrų turite laikytis.
- Ypač įdomūs gali būti įstatymai ir teisės aktai, reglamentuojantys **kolektyvinį atleidimą**. Kai kuriose šalyse taip pat galioja specialūs įstatymai, nustatantys sąlygas, kuriomis leidžiama uždaryti įmones.

Darbuotojų atstovai valdyboje

- Jei įmonės uždarymas turi didelį poveikį vietos darbo jėgai, kaip dažnai būna uždarymo atveju, darbuotojų atstovai valdyboje gali būti pasirengę prašyti vadovybės informuoti valdžios institucijas.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

UŽDARYMAS

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organizacija (-os): Eurofound

Tipas: Svetainė

Kategorija: Faktai ir duomenys

Kalba: Anglų kalba

Prieiga: Viešoji svetainė

KOLEKTYVINIAI ATLEIDIMAI UŽDARYMAS

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Tipas: Svetainė

Kategorija: Faktai ir duomenys

Kalba: Anglų kalba

Prieiga: Viešoji svetainė

Transnational Restructuring Navigator