Acquisizione/acquisizione

Transnational Restructuring Navigator

Quando un'azienda viene integrata all'interno di un'altra entità giuridica esistente.

Cosa deve sapere al riguardo:

- Un'acquisizione avviene quando un'azienda acquista una parte o la totalità delle azioni o dei beni di un'altra azienda, in genere per assumerne il controllo.
- Le acquisizioni hanno **un impatto significativo sul lavoro e sull'occupazione.** Le acquisizioni comportano naturalmente la duplicazione di posizioni e funzioni all'interno della nuova azienda, il che porta tipicamente alla ristrutturazione, che comporta misure come la sostituzione della leadership, la modifica delle condizioni di lavoro, l'aumento dell'intensità lavorativa e/o i licenziamenti di massa.
- In caso di acquisizione, i CAE e gli organismi locali di rappresentanza dei lavoratori devono essere consapevoli di alcuni diritti minimi di protezione: Se un'azienda viene acquisita da un'altra, alcuni diritti dei lavoratori sono tutelati dalla Direttiva 2001/23/CE, che dovrebbe salvaguardare i diritti dei lavoratori in caso di **trasferimenti di proprietà.**
- I lavoratori hanno il diritto di essere informati sul trasferimento di proprietà e sulle modalità di gestione della transizione. Ciò significa che **le rappresentanze dei lavoratori in entrambe le aziende** possono collaborare per cercare la soluzione migliore con l'aiuto e il sostegno dei sindacati.
- La differenza principale tra acquisizione e takeover è che **un takeover è una forma speciale di acquisizione che si verifica quando un'azienda assume il controllo di un'altra azienda senza il consenso dell'azienda acquisita**. Le acquisizioni che avvengono senza autorizzazione sono comunemente chiamate acquisizioni ostili.
- I lavoratori hanno il **diritto di essere informati sull'offerta di acquisto e sulle condizioni** dell'acquisizione proposta e il parere dei lavoratori può essere formalmente depositato presso le **autorità pubbliche**.
- La Direttiva 2004/25/CE sulle offerte pubbliche di acquisto prevede che le rappresentanze di interessi dei lavoratori abbiano diritti di informazione e consultazione estesi nel contesto delle acquisizioni: pur mirando a ridurre le restrizioni alla libera circolazione dei capitali, vietando tutti i tipi di difese contro le acquisizioni ostili, la Direttiva lascia agli attori nazionali un significativo margine di manovra. Per quanto riguarda i diritti dei lavoratori, la Direttiva stabilisce che **i lavoratori devono ricevere informazioni esaurienti sull'offerta di acquisto e dà loro il diritto di esprimere la propria opinione/raccomandazione**!
- Le acquisizioni rientrano nella **legge antitrust** e devono essere notificate all'autorità pubblica competente. Se le acquisizioni rientrano nell'ambito dell'autorità europea per la concorrenza e del regolamento UE sulle fusioni, i rappresentanti dei lavoratori hanno il diritto di essere ascoltati dalla Commissione Europea. Veda l'esempio della **massiccia cessione di ArcelorMittal nel 2018 e** come industriAll Europe ha coordinato le risposte e le preoccupazionidei sindacati e dei lavoratori in un

incontro con la Commissione UE.

La sua missione è quella di...

- Raccogliere informazioni sulla struttura proprietaria delle entità interessate prima che avvenga l'acquisizione.
- Entrare in contatto con la rappresentanza dei lavoratori dell'altra azienda coinvolta nell'acquisizione (se possibile) - a tal fine, si metta in contatto con l'organizzazione sindacale settoriale locale o - nei casi transnazionali - europea, per facilitare questo processo. Si può anche prevedere un incontro con l'altra dirigenza. Tenga presente che il processo di incontro con la rappresentanza dei lavoratori dell'altra azienda può essere difficile nel caso di un'acquisizione da parte di un attore finanziario, come un fondo di private equity o di investimento.
- In stretta collaborazione e comunicazione con l'altra azienda, si assicuri che i termini e le condizioni di lavoro di base siano protetti e cerchi di concordare condizioni migliori con il nuovo datore di lavoro.
- Se l'acquisizione ha un carattere transnazionale, potrebbe essere necessario negoziare per adattare il suo accordo alla nuova situazione. Se sono coinvolti almeno due CAE, si può anche considerare di organizzare una formale Delegazione Speciale di Negoziazione per la negoziazione di un nuovo accordo per il gruppo allargato.
- Verifichi quale autorità per la concorrenza è responsabile del caso.

Transnational Restructuring Navigator

Matrice delle tempistiche

Obblighi di gestione

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Se le voci sono vere e se è in corso un progetto che può essere importante per la forza lavoro europea in termini di effetti potenziali, la Direzione centrale ha l'obbligo di informare il CAE o il WC SE il prima possibile (vedere la decisione prevista).
- In caso di acquisizione ostile, la direzione dell'azienda target spesso scopre il progetto di acquisizione una volta avviato. Può adottare misure difensive, ma avrà poco potere decisionale sul processo di acquisizione.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Se le voci sono ben fondate ed è in corso un progetto che può avere un impatto sulla forza lavoro in termini di effetti potenziali, la Direzione locale ha l'obbligo di informare i rappresentanti locali il prima possibile (vedere la decisione prevista). Nel caso in cui l'impatto riguardi più di un Paese, tali informazioni devono essere coordinate e fornite con la stessa tempistica. Le informazioni locali riguardano in particolare l'impatto del progetto di acquisizione.
- In caso di acquisizione ostile, la direzione dell'azienda target spesso scopre il progetto di acquisizione una volta avviato. Può adottare misure difensive, ma avrà poco potere decisionale sul processo di acquisizione.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- La direzione dovrebbe informare i membri del Consiglio di amministrazione sulla strategia aziendale e su qualsiasi piano che possa influire sulla forza lavoro in una fase molto precoce e con largo anticipo rispetto a qualsiasi decisione finale.
- In caso di acquisizione ostile, la direzione dell'azienda target spesso scopre il progetto di acquisizione una volta avviato e sarà in grado di informare i membri del consiglio di amministrazione solo allora.

Diritti e azione dei lavoratori

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Non appena le voci sembrano avere una certa consistenza, i membri del CAE/SE WC devono confrontarsi con la direzione con le informazioni già ottenute e chiedere ulteriori dettagli, tra cui - quando opportuno - le informazioni formali e i preparativi per la consultazione del CAE/SE WC. Questo

può essere fatto in occasione di una riunione regolare o tramite il Comitato ristretto, il Segretario, il Presidente o un altro portavoce tra una riunione e l'altra.

- Si metta in contatto con il suo coordinatore sindacale e con la sua Federazione sindacale europea per ottenere le informazioni complete di tutti i sindacati interessati e iniziare a preparare una risposta sindacale congiunta.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Non appena le voci sembrano avere una certa consistenza, i rappresentanti locali dei lavoratori devono confrontarsi con la direzione con le informazioni già ottenute e chiedere ulteriori dettagli, comprese - quando è il caso - le informazioni formali e i preparativi per la consultazione. Questo può essere fatto durante le riunioni regolari degli organi di rappresentanza locali o tramite il segretario, il presidente o un altro portavoce tra una riunione e l'altra. Possono farlo anche i singoli delegati sindacali o i membri del CAE/SE WC che rappresentano il Paese interessato.
- Tutte le informazioni ottenute a livello locale devono essere sistematicamente condivise con i membri del CAE/SE WC degli altri Paesi. In questo modo sarà possibile avere un quadro molto rapido della natura transnazionale della possibile acquisizione.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- I rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione hanno accesso alle stesse informazioni dei rappresentanti degli azionisti. Se circolano voci su una possibile acquisizione e tale piano non è stato ancora comunicato al Consiglio di Amministrazione, si può sollevare la questione alla prossima riunione, chiedendo la divulgazione completa del business case. Se tale piano è già stato condiviso con il Consiglio di Amministrazione, si possono inviare segnali al CAE, ai rappresentanti dei lavoratori locali e/o ai funzionari sindacali che effettivamente si sta preparando tale ristrutturazione. Attenzione: possono essere applicate regole specifiche sulla riservatezza.
- Nel caso di un'acquisizione ostile, la direzione dell'azienda target spesso scopre il progetto di acquisizione una volta lanciato e sarà in grado di informare i membri del consiglio di amministrazione solo allora.

Azione sindacale

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Contattare il rispettivo ETUF: verificare e seguire qualsiasi codice di condotta/politica ETUF esistente e/o qualsiasi accordo quadro transnazionale preesistente o documento analogo specifico dell'azienda applicabile in caso di acquisizioni.
- Raccogliere informazioni sull'altra azienda coinvolta nel progetto di acquisizione e cercare di stabilire contatti con le rispettive strutture sindacali.

I coordinatori dei CAE devono collaborare strettamente con l'ETUF e i membri dei CAE nei Paesi interessati.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Le voci possono essere fondate o meno. Pertanto, la prima missione è quella di raccogliere quante più informazioni possibili per corroborare le sue supposizioni. Le azioni possibili includono scambi con i lavoratori interessati, verifica delle fonti disponibili pubblicamente (stampa, sito web aziendale, ...) e contatti con i rappresentanti dell'altra azienda coinvolta nella possibile acquisizione (se possibile).

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- In alcuni casi, i funzionari sindacali possono avere un mandato nel consiglio di amministrazione dell'azienda. Se non è questo il caso, sarà essenziale uno stretto contatto con i rappresentanti dei lavoratori che fanno parte del consiglio di amministrazione. Ciò consentirà di verificare rapidamente le voci e, se confermate, di preparare le fasi successive (vedere le sezioni seguenti nella timeline).

Ruolo delle autorità pubbliche

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Nessun ruolo delle autorità pubbliche in questa fase. Tuttavia, può informarsi sul ruolo delle autorità pubbliche nazionali o locali, in particolare nei grandi casi di ristrutturazione nel suo Paese.
- Poiché l'acquisizione potrebbe rientrare nell'ambito della legge sulla concorrenza, si informi sul **Regolamento** UE **sulle fusioni** e sulla procedura di controllo delle fusioni dell'UE.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- In alcuni Paesi, quando sono interessate parti più ampie della forza lavoro, può essere richiesto l'intervento delle autorità pubbliche. Per prepararsi a un intervento di questo tipo in una fase successiva, controlli la legislazione nazionale per scoprire quali regole si applicheranno e quali procedure dovrà seguire.
- Le leggi e i regolamenti sui **licenziamenti collettivi** e sul **trasferimento delle attività a un'altra impresa** possono essere di particolare interesse.
- Poiché l'eventuale acquisizione potrebbe rientrare nell'ambito della legge nazionale sulla concorrenza, si informi sulle legislazioni nazionali in materia di acquisizioni e concentrazioni.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- In caso di impatti significativi sulla forza lavoro locale, i membri del consiglio dei lavoratori possono essere pronti a chiedere alla direzione di informare le autorità pubbliche.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

ACQUISIZIONE/ACQUISIZIONE

Directive 2004/25/EC of the European Parliament and of the Council of 21 April 2004 on takeover bids

(Text with EEA relevance)

Categoria: Legale

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

FUSIONE (TRANSFRONTALIERA) IMPRESA COMUNE ACQUISIZIONE/ACQUISIZIONE

Competition: Merger control procedures

Tipo: PDF

Categoria: Fatti e dati

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

FUSIONE (TRANSFRONTALIERA) IMPRESA COMUNE ACQUISIZIONE/ACQUISIZIONE

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Tipo: Sito web

Categoria: Legale

Accesso: Pubblico

Transnational Restructuring Navigator

SPIN-OFF | ACQUISIZIONE/ACQUISIZIONE

Council Directive 2001/23/EC of 12 March 2001 on the approximation of the laws of the Member States relating to the safeguarding of employees' rights in the event of transfers of undertakings, businesses or parts of undertakings or businesses

Tipo: Sito web

Categoria: Legale

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

Transnational Restructuring Navigator