Impresa comune

Quando una nuova entità commerciale viene creata e controllata da due o più società

Cosa deve sapere al riguardo:

- Le joint venture riguardano la creazione e l'eventuale trasferimento di attività a una nuova impresa, controllata da due o più aziende.
- Le joint venture possono avere un **impatto significativo sul lavoro e sull'occupazione**, perché la creazione di una nuova gestione della joint venture spesso porta a una ristrutturazione dell'azienda, che comporta misure come la sostituzione della leadership, il cambiamento delle condizioni di lavoro, l'aumento dell'intensità lavorativa e/o i licenziamenti di massa.
- In caso di joint venture transnazionali, potrebbe essere necessario rinegoziare le **strutture** esistenti **di rappresentanza dei lavoratori** - compresi i CAE e uno o più consigli di amministrazione dell'azienda. È importante notare che la joint venture può rientrare nel campo di applicazione del CAE, anche se l'impresa controllante non detiene più una quota di maggioranza nella nuova società.
- **Il Regolamento** UE **sulle fusioni** si applica alla creazione di qualsiasi joint venture considerata 'concentrativa' piuttosto che 'cooperativa'. Una joint venture è considerata concentrativa quando:
  - Due o più imprese sono in grado di esercitare un'influenza decisiva sulla joint venture;
  - La joint venture svolgerà tutti i normali tipi di attività svolte da un'entità economica autonoma, su base duratura;
  - due o più imprese hanno ricavi sufficienti nell'Unione Europea per soddisfare una delle due serie di soglie di presentazione delle fusioni nell'UE.
- In caso di joint venture ai sensi del Regolamento UE sulle fusioni, l'autorità pubblica competente deve essere informata.
- Nel caso in cui venga avviata un'indagine da parte della Commissione Europea ai sensi del **Regolamento sulle Fusioni**, il rappresentante dei lavoratori ha il diritto di essere ascoltato dalla Commissione Europea come terza parte.

La sua missione è quella di...

- Raccogliere informazioni sulla struttura proprietaria delle entità interessate prima che la joint venture abbia luogo.
- Si metta in contatto con la rappresentanza dei lavoratori dell'altra azienda coinvolta nella joint venture - per farlo, si metta in contatto con la sua organizzazione sindacale settoriale locale ed europea per

facilitare questo processo.

- In stretta collaborazione e comunicazione con i rappresentanti dei lavoratori dell'altra azienda, si assicuri che i termini e le condizioni di lavoro di base siano protetti e cerchi di concordare condizioni migliori con il nuovo datore di lavoro.
- Se la joint venture ha un carattere transnazionale e coinvolge due o più CAE, si metta in contatto il prima possibile e pianifichi le trattative per includere la futura joint venture nell'ambito di uno dei CAE esistenti o per istituire un nuovo CAE.
- Verifichi quale autorità per la concorrenza è responsabile del caso.

Transnational Restructuring Navigator

Matrice delle tempistiche

Obblighi di gestione

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Se le voci sono vere e se è in corso un progetto che può essere importante per la forza lavoro europea in termini di effetti potenziali, la Direzione centrale ha l'obbligo di informare il CAE o il WC SE il prima possibile (vedere la decisione prevista).

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Se le voci sono ben fondate ed è in corso un progetto che può avere un impatto sulla forza lavoro in termini di effetti potenziali, la Direzione locale ha l'obbligo di informare i rappresentanti locali il prima possibile (vedere la decisione prevista). Nel caso in cui l'impatto riguardi più di un Paese, tali informazioni devono essere coordinate e fornite con la stessa tempistica. L'informazione locale riguarda in particolare l'impatto del progetto di joint venture.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- La direzione deve informare i membri del Consiglio di amministrazione sulla strategia aziendale e su qualsiasi piano che possa avere un impatto sulla forza lavoro in una fase molto precoce e con largo anticipo rispetto a qualsiasi decisione finale.

Diritti e azione dei lavoratori

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Non appena le voci sembrano avere una certa consistenza, i membri del CAE/SE WC devono confrontarsi con la direzione con le informazioni già ottenute e chiedere ulteriori dettagli, tra cui - quando opportuno - le informazioni formali e i preparativi per la consultazione del CAE/SE WC. Questo può essere fatto in occasione di una riunione regolare o tramite il Comitato ristretto, il Segretario, il Presidente o un altro portavoce tra una riunione e l'altra.
- Si metta in contatto con il suo coordinatore sindacale e con la sua Federazione sindacale europea per ottenere le informazioni complete di tutti i sindacati interessati e iniziare a preparare una risposta sindacale congiunta.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Non appena le voci sembrano avere una certa consistenza, i rappresentanti locali dei lavoratori devono

confrontarsi con la direzione con le informazioni già ottenute e chiedere ulteriori dettagli, comprese - quando è il caso - le informazioni formali e i preparativi per la consultazione. Questo può essere fatto durante le riunioni regolari degli organi di rappresentanza locali o tramite il loro Segretario, Presidente o altro portavoce tra una riunione e l'altra. Possono farlo anche i singoli delegati sindacali o i membri del CAE/SE WC che rappresentano il Paese interessato.

- Tutte le informazioni ottenute a livello locale devono essere sistematicamente condivise con i membri del CAE/SE WC degli altri Paesi. In questo modo sarà possibile avere un quadro molto rapido della natura transnazionale del possibile progetto di joint venture. Nonostante le possibili accuse da parte della direzione in merito alla riservatezza delle informazioni, i processi di consultazione informativa sia a livello europeo che nazionale dovrebbero alimentarsi a vicenda.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- I rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione hanno accesso alle stesse informazioni dei rappresentanti degli azionisti. Se circolano voci su una possibile joint venture e tale piano non è stato ancora comunicato al Consiglio di Amministrazione, si può sollevare la questione alla prossima riunione, chiedendo la divulgazione completa del business case. Se tale piano è già stato condiviso con il consiglio di amministrazione, si possono inviare segnali al CAE, ai rappresentanti dei lavoratori locali e/o ai funzionari sindacali che effettivamente si sta preparando tale ristrutturazione. Attenzione: possono essere applicate regole specifiche sulla riservatezza.

Azione sindacale

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Contattare il rispettivo ETUF: verificare e seguire qualsiasi codice di condotta/politica ETUF esistente applicabile in caso di joint venture e/o qualsiasi accordo quadro transnazionale preesistente o documento simile specifico dell'azienda.
- Raccogliere informazioni sulle altre aziende coinvolte nel progetto di joint venture e cercare di stabilire contatti con le rispettive strutture sindacali.
- I coordinatori dei CAE devono collaborare strettamente con i membri dell'ETUF e dei CAE nei Paesi interessati.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Le voci possono essere fondate o meno. Pertanto, la prima missione è quella di raccogliere quante più informazioni possibili per corroborare le sue supposizioni. Le azioni possibili includono scambi con i lavoratori interessati, verifica delle fonti disponibili pubblicamente (stampa, sito web aziendale, ...) e contatti con i rappresentanti della/e potenziale/i altra/e azienda/e coinvolta/e nel progetto di joint venture.

Transnational Restructuring Navigator

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- In alcuni casi, i funzionari sindacali possono avere un mandato nel consiglio di amministrazione dell'azienda. Se non è questo il caso, sarà essenziale uno stretto contatto con i rappresentanti dei lavoratori che fanno parte del consiglio di amministrazione. Ciò consentirà di verificare rapidamente le voci e, se confermate, di preparare le fasi successive (vedere le sezioni seguenti nella timeline).

Ruolo delle autorità pubbliche

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Nessun ruolo delle autorità pubbliche in questa fase. Tuttavia, può informarsi sul ruolo delle autorità pubbliche nazionali o locali, in particolare nei grandi casi di ristrutturazione nel suo Paese.
- Poiché la possibile joint venture potrebbe rientrare nell'ambito della legge sulla concorrenza, si informi sul **Regolamento** UE **sulle fusioni** e sulla procedura di controllo delle fusioni nell'UE.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- In alcuni Paesi, quando sono interessate parti più ampie della forza lavoro, può essere richiesto l'intervento delle autorità pubbliche. Per prepararsi a un intervento di questo tipo in una fase successiva, controlli la legislazione nazionale per scoprire quali regole si applicheranno e quali procedure dovrà seguire.
- Le leggi e i regolamenti sui **licenziamenti collettivi** e sul **trasferimento delle attività a un'altra impresa** possono essere di particolare interesse.
- Poiché l'eventuale joint venture potrebbe rientrare nell'ambito della legge sulla concorrenza, si informi sul **Regolamento** UE **sulle fusioni** e sulla procedura di controllo delle fusioni dell'UE.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- In caso di impatti significativi sulla forza lavoro locale, i membri del consiglio dei lavoratori possono essere pronti a chiedere alla direzione di informare le autorità pubbliche.

Further reading and resources

FUSIONE (TRANSFRONTALIERA) IMPRESA COMUNE ACQUISIZIONE/ACQUISIZIONE

Competition: Merger control procedures

Tipo: PDF

Categoria: Fatti e dati

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

FUSIONE (TRANSFRONTALIERA) IMPRESA COMUNE ACQUISIZIONE/ACQUISIZIONE

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Tipo: Sito web

Categoria: Legale

Accesso: Pubblico

Transnational Restructuring Navigator