Chiusura

Quando uno o più siti vengono chiusi

Transnational Restructuring Navigator

Cosa deve sapere al riguardo:

- Il caso peggiore di ristrutturazione, dal punto di vista dei lavoratori, è sicuramente la chiusura di un sito aziendale o di un'unità commerciale.
- La chiusura totale o parziale può risultare o diventare l'effetto di altri tipi di ristrutturazione, come l'**outsourcing**, l'**offshoring** e la **delocalizzazione**. Le chiusure di siti avvengono spesso anche in seguito a **fusioni** o **spin-off**.
- Spesso, il processo di chiusura di un sito si accompagna alla ricerca di un nuovo acquirente. I rappresentanti dei lavoratori locali e i sindacati sono spesso impegnati su entrambi i fronti.
- Una chiusura può avvenire in un solo Paese e avere conseguenze in altri. Pertanto, può avere una dimensione transnazionale senza verificarsi in due o più Paesi diversi.

La sua missione è quella di...

- Anticipare la chiusura nella sua azienda monitorando gli sviluppi settoriali. Utilizzi le risorse sindacali e le informazioni sul tema a livello europeo e nazionale.
- Evitare in via prioritaria la chiusura e i licenziamenti che ne conseguiranno, ad esempio valutando l'eventuale acquisizione dei siti interessati da parte di un altro datore di lavoro.

Transnational Restructuring Navigator

Matrice delle tempistiche

Obblighi di gestione

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- In caso di voci e di una dimensione transnazionale, vale a dire che la chiusura ha un effetto sulla forza lavoro europea in termini di effetto potenziale (diverse chiusure in diversi Paesi, o chiusure che hanno un impatto significativo su altri Paesi), la Direzione centrale ha l'obbligo di informare il CAE o il WC SE il prima possibile (vedere la decisione prevista).

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Se le voci sono ben fondate e un progetto di chiusura è in corso, la Direzione locale ha l'obbligo di informare i rappresentanti locali il prima possibile (vedere la decisione prevista). Nel caso in cui sia interessato più di un Paese, tali informazioni devono essere coordinate e fornite con la stessa tempistica.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- La direzione deve informare i membri del consiglio di amministrazione sulla strategia aziendale e su qualsiasi piano che possa avere un impatto sulla forza lavoro in una fase molto precoce e con largo anticipo rispetto a qualsiasi decisione finale.

Diritti e azione dei lavoratori

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Non appena le voci sembrano avere una certa consistenza, i membri del CAE/SE WC devono confrontarsi con la direzione con le informazioni già ottenute e chiedere ulteriori dettagli, tra cui - quando opportuno - le informazioni formali e i preparativi per la consultazione del CAE/SE WC. Questo può avvenire in occasione di una riunione regolare o tramite il Comitato ristretto, il Segretario, il Presidente o un altro portavoce tra una riunione e l'altra.
- Si metta in contatto con il suo coordinatore sindacale e con la sua Federazione sindacale europea per ottenere le informazioni complete di tutti i sindacati interessati e iniziare a preparare una risposta sindacale congiunta.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Non appena le voci sembrano avere una certa consistenza, i rappresentanti locali dei lavoratori devono

Transnational Restructuring Navigator

confrontarsi con la direzione con le informazioni già ottenute e chiedere ulteriori dettagli, comprese - quando è il caso - le informazioni formali e i preparativi per la consultazione. Questo può essere fatto durante le riunioni regolari degli organi di rappresentanza locali o tramite il segretario, il presidente o un altro portavoce tra una riunione e l'altra. Possono farlo anche i singoli delegati sindacali o i membri del CAE/SE WC che rappresentano il Paese interessato.

- Tutte le informazioni ottenute a livello locale devono essere sistematicamente condivise con i membri del CAE/SE WC degli altri Paesi. In questo modo sarà possibile avere un quadro molto rapido della natura transnazionale della chiusura.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- I rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione hanno accesso alle stesse informazioni dei rappresentanti degli azionisti. Se circolano voci su una possibile chiusura di siti e tale piano non è ancora stato comunicato al Consiglio di Amministrazione, si può sollevare la questione alla prossima riunione, chiedendo una divulgazione completa del business case. Se invece tale piano è già stato condiviso con il Consiglio di Amministrazione, si possono inviare segnali al CAE, ai rappresentanti dei lavoratori locali e/o ai funzionari sindacali che effettivamente si sta preparando tale ristrutturazione. Attenzione: possono essere applicate regole specifiche sulla riservatezza.

Azione sindacale

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Contattare il rispettivo ETUF: verificare e seguire qualsiasi codice di condotta/politica ETUF esistente applicabile in caso di chiusura e/o qualsiasi accordo quadro transnazionale preesistente o documento simile specifico dell'azienda.
- Raccogliere informazioni sul sito o sui siti interessati e sulle ragioni addotte per la chiusura. Cercare di stabilire contatti con le rispettive strutture sindacali in caso di chiusura multipla.
- I coordinatori del CAE devono collaborare strettamente con l'ETUF e i membri del CAE nei Paesi interessati.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- Le voci possono essere fondate o meno. Pertanto, la prima missione è quella di raccogliere quante più informazioni possibili per corroborare le sue supposizioni. Le azioni possibili includono scambi con i lavoratori interessati, verifica delle fonti disponibili pubblicamente (stampa, sito web aziendale, ...).

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- In alcuni casi, i funzionari sindacali possono avere un mandato nel consiglio di amministrazione dell'azienda. Se non è questo il caso, sarà essenziale uno stretto contatto con i rappresentanti dei

Transnational Restructuring Navigator

lavoratori che fanno parte del consiglio di amministrazione. Ciò consentirà di verificare rapidamente le voci e, se confermate, di preparare ulteriori passi (vedere le sezioni seguenti).

Ruolo delle autorità pubbliche

Comitati aziendali europei Comitati aziendali SE

- Nessun ruolo di autorità pubblica in questa fase. Tuttavia, può informarsi sul ruolo delle autorità pubbliche nazionali o locali, in particolare nei grandi casi di ristrutturazione nel suo Paese.

Rappresentanze dei lavoratori locali

- In alcuni Paesi, quando sono interessate parti più ampie della forza lavoro, può essere richiesto l'intervento delle autorità pubbliche. Per prepararsi ad un intervento di questo tipo in una fase successiva, controlli la legislazione nazionale per scoprire quali regole si applicheranno e quali procedure dovrà seguire.
- Le leggi e i regolamenti sui **licenziamenti collettivi** possono essere di particolare interesse. Alcuni Paesi hanno anche leggi specifiche che stabiliscono le condizioni per consentire la chiusura di siti.

Rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di amministrazione

- In caso di impatto significativo sulla forza lavoro locale, come spesso accade per le chiusure, i membri del consiglio di amministrazione dei lavoratori possono essere pronti a chiedere alla direzione di informare le autorità pubbliche.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

CHIUSURA

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organizzazione/i: Eurofound

Tipo: Sito web

Categoria: Fatti e dati

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

LICENZIAMENTI COLLETTIVI CHIUSURA

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Tipo: Sito web

Categoria: Fatti e dati

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

Transnational Restructuring Navigator