

# Prima della ristrutturazione

Sia proattivo e anticipi

## Cosa deve sapere al riguardo:

- Si metta in contatto con il suo sindacato locale o di settore, che ha l'esperienza e le conoscenze per consigliarla e sostenerla.
- In caso di **dimensione transnazionale**, è importante consultare anche la sua federazione sindacale europea.
- Conoscere i propri diritti: La **direzione centrale delle aziende multinazionali** deve **informare e consultare** i rappresentanti dei lavoratori nei Comitati Aziendali Europei, nei Comitati Aziendali SE o SCE e i rappresentanti dei lavoratori a livello di consiglio di amministrazione - laddove questi siano disponibili - in merito a qualsiasi questione che abbia **possibili conseguenze** in diversi Paesi.
- Questi diritti di coinvolgimento **precoce e completo** si **aggiungono ai diritti di coinvolgimento sul posto di lavoro a livello locale**: In caso di questioni transnazionali, è fondamentale essere informati e consultati prima degli organismi nazionali di rappresentanza dei lavoratori. Questo eviterà che i lavoratori vengano messi l'uno contro l'altro e garantirà una risposta sindacale unica alla strategia aziendale della direzione.

## La sua missione è quella di...

- Condividi tutte le informazioni che può raccogliere a livello locale con tutti i sindacati con membri nell'azienda del settore privato o pubblico nei Paesi interessati, nonché con tutti i membri dei Comitati Aziendali del CAE, SE o SCE.
- Per farlo:
  - Contattare immediatamente il coordinatore sindacale nominato per assistere il suo CAE / SE o comitato aziendale SCE.
  - Coinvolga la rete sindacale transfrontaliera della sua azienda o sostenga la creazione di tale rete, qualora non esista ancora. Si rivolga alla sua Federazione sindacale europea per una consulenza.
  - Discuta le voci e le sue preoccupazioni con altri rappresentanti sindacali, funzionari sindacali e rappresentanti dei lavoratori a livello di consiglio di amministrazione nel suo Paese.
- Utilizzi tutte le fonti possibili per raccogliere informazioni, si iscriva ai newsfeed e ricerchi regolarmente il nome della sua azienda nel settore pubblico o privato nel suo browser (ad esempio la categoria news su google).

- Si assicuri che il CAE e il Comitato Aziendale SE o SCE funzionino correttamente, con un comitato ristretto attivo e un flusso costante di comunicazione interna. Gli strumenti digitali gratuiti online possono essere molto utili a questo proposito, anche per le traduzioni.
- Assicurarsi che il Comitato Aziendale CAE/SE riceva l'assistenza di un coordinatore/esperto sindacale, nonché di esperti in materia.
- Si assicuri che le procedure di informazione e consultazione locali e transnazionali siano coordinate nel suo CAE, SE o SCE, in modo che i rappresentanti dei lavoratori siano meglio attrezzati per gestire le ristrutturazioni.
- Sia proattivo e rivendichi i suoi diritti, non aspetti che la direzione aziendale si presenti volontariamente con le informazioni necessarie o chieda la sua opinione.



# Further reading and resources

PRIMA DELLA RISTRUTTURAZIONE

## [EWCs Fit for Change: Manual on transnational restructuring processes](#)

Expert report for the joint European project of trade unions, EWC representatives and EWC trainers / experts.  
Downloadable in different languages

Autore/i: GPA, Unite, verdi, ETUI et al.

Organizzazione/i: ETUI

Tipo: Sito web

Categoria: Guide dell'Unione

Lingua: Inglese, Francese, Tedesco, Slovacco

Accesso: Pubblico

---

PRIMA DELLA RISTRUTTURAZIONE

LICENZIAMENTI COLLETTIVI

FUSIONE (TRANSFRONTALIERA)

## [How to prepare to company change?](#)

Manual for European Workers' Representatives.

Organizzazione/i: ETUI

Tipo: Sito web

Categoria: Guide dell'Unione

Lingua: Inglese

Accesso: Pubblico

Anno: 2018

---

---

## [EFFAT has produces a policy to deal with restructuring](#)

Organizzazione/i: EFFAT

Categoria: Guide dell'Unione

Lingua: Inglese

Accesso: Limitato

---

## [Guide on how to face transnational company restructuring](#)

industriAll European Trade Union has published a guide on how to face transnational company restructuring. Part 1 of the guide is dedicated to anticipation and being pro-active: It can be downloaded from the industriAll European Trade Union's Intranet.

Organizzazione/i: industriAll Europe

Categoria: Guide dell'Unione

Lingua: Inglese

Accesso: Limitato

