# Átalakulás európai részvénytársasággá (SE)

Amikor egy társaság európai részvénytársasággá (Societas Europaea - SE) kívánja alakítani jogi formáját.

### Mit kell tudni róla:

- Az SE-ket az uniós jog a **2157/2001/EK rendelet** és a **munkavállalói részvételről szóló 2001/86/EK irányelv** alapján szabályozza. A legtöbb SE-t eddig Németországban hozták létre, ahol az összes SE mintegy 80%-a működik (2021-es adatok), ezt követi Franciaország mintegy 15%-kal.
- A hagyományos jogi formák mellett, mint például a francia Société Anonyme vagy a német Aktiengesellschaft, 2004-ben egy új, nemzetek feletti formát hoztak létre: az **európai részvénytársaságot**. Az európai részvénytársaság - más néven SE (latinul Societas Europea) - egy olyan részvénytársasági forma, amely lehetővé teszi a vállalatok számára, hogy a különböző európai országokban egységes szabályok alapján folytassanak üzleti tevékenységet.
- A **munkavállalók szempontjából** az SE új perspektívát teremt az európai szintű munkavállalói részvételre és az irányító- vagy felügyelőbizottságokban való együttdöntésre: Amikor egy nemzeti részvénytársaság európai részvénytársasággá (SE) alakul át, SE-megállapodást kötnek a munkavállalók tájékoztatásáról, konzultációjáról és részvételéről. Ez szabályozza a felügyelőbizottság összetételét és az európai SE üzemi tanácsának hatáskörét.
- Ugyanakkor **fontos eszközzé** válik **a munkavállalók részvételi** és együttdöntési jogának **aláásására vagy megkerülésére**.
- Ez különösen akkor áll fenn, amikor a vállalat SE-vé alakításának fő motivációja a munkavállalók igazgatótanácsi szintű részvételének "befagyasztása" vagy az igazgatótanács tagjainak számának "csökkentése".
- Az említett irányelv szerint a **munkavállalók SE-ben való részvétele magában foglalja a tájékoztatáshoz, a konzultációhoz és a részvételhez való jogot** :
    - Az európai üzemi tanácshoz hasonlóan az SE üzemi tanácsában a munkavállalók képviselőit tájékoztatják és konzultálnak velük.
    - Azokban az esetekben, ahol az igazgatótanácsi szintű képviseletről szóló rendelkezés már korábban is létezett (azaz a legtöbb EU-tagállamban), és a gyakorlatban is alkalmazták, az SE-jogszabályok az "*el?tte-utána elvr?l*" rendelkeznek, ami azt jelenti, hogy az ilyen SE-kben a munkavállalóknak joguk van megválasztani vagy kinevezni az igazgatótanács egyes tagjait (részvétel).

- Az SE-k létrehozásának négy különböző módja van: egyesüléssel (európai részvénytársaság alapítása); **európai holdingtársaság alapításával**; **európai leányvállalat alapításával**; vagy **SE-vé alakítással**.

## A küldetésed az, hogy...

- A lehető legjobb SE-megállapodás megtárgyalása a tájékoztatásról, a konzultációról, valamint a munkavállalók igazgatótanácsi szintű részvételéről (ha releváns) a vállalat SE-vé alakulásában érintett munkavállalók számára.
- Vonja be nemzeti és európai szakszervezeti szövetségeit a folyamatba, és gondoskodjon arról, hogy a kezdetektől fogva szakszervezeti szakértők támogassák Önt.
- Munkavállalói képviselőként, amikor tudomást szerez a vállalat SE-vé történő átalakulásának tervéről, gyűjtsön minél több információt a motivációról és a mögötte álló fő érdekekről.
- Ha alapos okkal feltételezhető, hogy a vállalat érdeke a kötelező munkavállalói részvétel befagyasztása vagy akár megkerülése az igazgatótanács szintjén, akkor kérjen tanácsot nemzeti és európai szakszervezeti szövetségétől.
- Mindenesetre próbálja meg elkerülni a munkavállalók tájékoztatásához, a konzultációhoz és a részvételhez való jogainak csökkentését a vállalat SE-vé alakítása révén (pl. egy külföldi országban, a munkavállalók részvétele nélkül létrehozott holdingtársaság révén; az igazgatási vagy felügyelőbizottsági helyek számának csökkentésével vagy a munkavállalók részvételi jogainak "befagyasztásával").
- Egy transznacionális vállalat SE-vé történő egyesülése vagy átalakulása esetén vegye fel a kapcsolatot a másik érintett vállalat/vállalatok munkavállalói képviseletével - a folyamat megkönnyítése érdekében erősen ajánlott, hogy vegye fel a kapcsolatot a helyi és európai ágazati szakszervezetekkel.
- Ha a közös vállalat transznacionális jellegű, és két vagy több európai üzemi tanácsot érint, a lehető legkorábban vegye fel a kapcsolatot, és tervezze meg a tárgyalásokat, hogy a jövőbeni közös vállalatot vagy az egyik meglévő európai üzemi tanács hatáskörébe vonják be, vagy pedig új európai üzemi tanácsot hozzanak létre.

Transnational Restructuring Navigator

# Időzítési mátrix

## Irányítási kötelezettségek

### Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Egy olyan vállalat átalakítása esetén, amely már rendelkezik európai üzemi tanáccsal, a vezetőség köteles a lehető leghamarabb tájékoztatni az európai üzemi tanácsot (lásd a tervezett határozatot).

### Helyi munkavállalói képviseletek

- Abban az esetben, ha a vállalatnál nincs európai üzemi tanács, a vezetőségnek tájékoztatnia kell az érintett munkavállalói érdekképviseleti szervet vagy szakszervezeti bizottságot a vállalat SE-vé történő átalakításának tervéről.

### A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A vezetőségnek már nagyon korai szakaszban és jóval a végleges döntések előtt tájékoztatnia kell az igazgatótanács tagjait a vállalati stratégiáról és minden olyan tervről, amely valószínűleg hatással lesz a munkaerőre.

## Munkavállalói jogok és fellépés

### Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Amint a pletykák felröppennek, az európai üzemi tanácsnak vagy a nemzeti munkavállalói érdekképviseleti szervnek a lehető legtöbb információt kell összegyűjtenie a vállalat szándékairól és motivációiról.
- Ajánlott a munkavállalói testületi szintű képviselők információforrásként való felhasználása.
- A munkavállalói képviselők kezdetben gyakran nem rendelkeznek a szükséges háttérinformációkkal, mivel az SE jogi formája még mindig egy szűk szakértői kör témája. A jogalapok számosak és nem mindig egyértelműen harmonizáltak: pl. a 2157/2001/EK SE-rendelet és a 2001/86/EK SE-irányelv, valamint az uniós normákat az Ön országának jogrendszerébe átültető nemzeti végrehajtási jogszabályok.
- Vegye fel a kapcsolatot a szakszervezeti koordinátorával és az európai szakszervezeti szövetségével, hogy biztosítsa az összes érintett szakszervezet teljes körű tájékoztatását, és kezdje meg a közös szakszervezeti válasz előkészítését.
- Mivel az Ön európai üzemi tanács megállapodását SE-megállapodássá alakítják át, amely nem csak a

Transnational Restructuring Navigator

tájékoztatási és konzultációs jogokat, hanem esetleg a munkavállalói testületi szintű képviseleti jogokat is magában foglalja, vegye fel a kapcsolatot az európai üzemi tanácsban dolgozó kollégáival, hogy felkészüljön és kicserélje a rendelkezésre álló információkat.

- Tájékozódjon az egyesülési és egyesülés-ellenőrzési eljárásokra és szabályozásra vonatkozó jogi követelményekről és rendelkezésekről is az Ön országában.

### Helyi munkavállalói képviseletek

- Azon munkavállalók képviselői számára, akik nem rendelkeznek európai üzemi bizottsággal, még fontosabb a támogatás és a tanácsadás összegyűjtése.
- Amint a pletykák megjelennek, a nemzeti munkavállalói képviseleti szervnek a lehető legtöbb információt kell összegyűjtenie a vállalat szándékairól és motivációiról.
- A munkavállalói testületi szintű képviselők mint információforrás felhasználása ajánlott.
- A munkavállalói képviselők kezdetben gyakran nem rendelkeznek a szükséges háttérinformációkkal, mivel az SE jogi formája még mindig egy szűk szakértői kör témája. A jogalapok számosak és nem mindig egyértelműen összehangoltak: A 2157/2001/EK SE-rendelet és a 2001/86/EK SE-irányelv, valamint a nemzeti végrehajtási törvények ültetik át az uniós normákat az Ön országának jogrendszerébe.
- Vegye fel a kapcsolatot szakszervezeti koordinátorával és európai szakszervezeti szövetségével, hogy biztosítsa az összes érintett szakszervezet teljes körű tájékoztatását, és kezdje meg a közös szakszervezeti válasz előkészítését.
- Tájékozódjon az egyesülési és fúzióellenőrzési eljárásokra és szabályozásra vonatkozó jogi követelményekről és rendelkezésekről is az országában.

### A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban ugyanolyan információkhoz férnek hozzá, mint a részvényesek képviselői. Ha az SE-vé történő átalakulásról szóló pletykák terjednek, és az igazgatótanácsot még nem tájékoztatták erről a tervről, akkor a következő ülésen fel lehet vetni a kérdést, kérve az üzleti terv teljes körű nyilvánosságra hozatalát. Ha az igazgatótanáccsal már megosztották az ilyen tervet, akkor jelezni lehet az európai üzemi tanácsnak, a helyi munkavállalói képviselőknek és/vagy a szakszervezeti tisztségviselőknek, hogy valóban ilyen jogi átalakulás előkészítése folyik. Vigyázat: a titoktartásra vonatkozó különleges szabályok alkalmazandók lehetnek.

## Szakszervezeti fellépés

### Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- A nemzeti szintű szakszervezeteknek támogatást kell nyújtaniuk a munkavállalók képviselőinek az európai üzemi tanácsban, hogy felkészülhessenek a jó európai szociális biztonsági megállapodás

tárgyalási folyamatára.

- Nagyobb és transznacionális jellegű, egynél több európai üzemi tanácsot érintő megállapodások esetén az európai szakszervezeti szövetség(ek)et is tájékoztatni kell és be kell vonni a folyamatba.
- A szakszervezeteknek nagyon érzékenyen kell reagálniuk a vállalatvezetés azon szándékára, hogy az SE létrehozását eszközként használja fel a munkavállalói részvétel gyengítésére az igazgatótanács szintjén az igazgatótanácsi tagok általános számának csökkentésével vagy a munkavállalói részvétel "befagyasztásával" olyan szinten, amely nem veszi figyelembe azokat a helyzeteket, amikor a munkaerő növekedése miatt az igazgatótanácsi szintű munkavállalói képviselők száma is növekedne.
- Fontos megjegyezni, hogy a nemzeti és európai szintű szakszervezetek szakértőként tevékenykedhetnek, és tagjai lehetnek az SE-megállapodás megtárgyalásához létrehozandó különleges tárgyaló testületnek is. Ezt az SE-irányelv garantálja, és ezt az irányelvet végrehajtó nemzeti jogszabályoknak is garantálniuk kell.

### Helyi munkavállalói képviseletek

- A nemzeti szintű szakszervezeteknek támogatást kell nyújtaniuk a munkavállalók képviselői számára, hogy felkészüljenek a jó SE-megállapodás tárgyalási folyamatára.
- Nagyobb és transznacionális jelleg esetén az európai szakszervezeti szövetség(ek)et is tájékoztatni kell és be kell vonni a folyamatba.
- A szakszervezetek fontolóra vehetik az SE-megállapodásról tárgyaló SNB-ben való aktív részvételt is. További részleteket lásd a tárgyalásokról szóló szakaszban.

### A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Bizonyos esetekben a szakszervezeti tisztségviselők mandátummal rendelkezhetnek a vállalat igazgatótanácsában. Ha ez nem így van, akkor elengedhetetlen a szoros kapcsolattartás az igazgatótanácsban helyet foglaló munkavállalói képviselőkkel. Ez lehetővé teszi a pletykák gyors ellenőrzését, és amennyiben azok megerősítést nyernek, a további lépések előkészítését (lásd az idővonal következő szakaszait).

## A hatóságok szerepe

### Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- A hatóságok ebben a szakaszban nem játszanak szerepet. Ugyanakkor tájékozódhat a nemzeti vagy helyi hatóságok szerepéről az információk és adatok átvételével összefüggésben, valamint azok nemzeti és európai szintű közzétételének módjáról.

### Helyi munkavállalói képviseletek

- Ebben a szakaszban és kontextusban nincs szerepe.

## A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Ebben a szakaszban és kontextusban nincs szerepe.

Transnational Restructuring Navigator

# Further reading and resources

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## Are employee participation rights under pressure? Trends at national and EU level.

ETUI Policy Brief.

Szerző(k): Aline Conchon

Szervezet(ek): ETUI

Típus: PDF

Kategória: Kutatás

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Év: 2012

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## Frequently Asked Questions (FAQ) on SE WCs

Workers Participation Website.

Szervezet(ek): ETUI

Típus: Honlap

Kategória: Kutatás

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

Transnational Restructuring Navigator

## European Company (SE) facts and figures (2014)

ETUI, Brussels.

Szervezet(ek): ETUI

Típus: Honlap

Kategória: Kutatás

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Év: 2014

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## SE Companies in 2017. Workers' Participation Europe Network, ETUI

Szerző(k): Anders Carslon

Kategória: Kutatás

Nyelv: Angol

Év: 2017

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## Fakten zur Europäischen Aktiengesellschaft. Stand: 31.12.2021. Hans Böckler Stiftung

Szerző(k): Sophie Rosenblohm / Sebastian Sick

Típus: PDF

Kategória: Tények és adatok

Nyelv: Német

Hozzáférés: Nyilvános

Transnational Restructuring Navigator

Év: 2021

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## Legal expert report on the topic that provides a comprehensive overview of the issue across EU Member States

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## Communication of the EU Commission

Szervezet(ek): European Comission

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Év: 2009

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

**The SE Directive only safeguards co-determination to the extent that it exists at the time of the SE's registration and does not provide for any adjustments thereafter (“before and after principle”)**

Transnational Restructuring Navigator

In particular in Germany, more and more companies are utilising this "loophole" and transforming themselves into an SE.

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## The transformation of a company governed by national law into a European company (SE) must not reduce the participation of trade unions in the composition of the Supervisory Board

Szervezet(ek): CJEU

Típus: PDF

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Év: 2022

Transnational Restructuring Navigator

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## Basic information on the SE legal form and related procedures and employer obligations on the EU Website “Setting up a European Company (SE)”

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## Council Directive 2001/86/EC of 8 October 2001 supplementing the Statute for a European company with regard to the involvement of employees

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE). Handbuch für die Praxis

Szerző(k): Michael Stollt / Elwin Wolters

Típus: PDF

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Német

Hozzáférés: Nyilvános

Év: 2012

Transnational Restructuring Navigator

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## Article on freezing or escaping workers participation rights in Germany with recent data

Felix Gieseke / Fokko Misterek / Sebastian Sick (2021): 4 von 5 großen SE vermeiden die paritätische Mitbestimmung (www.mitbestimmung.de)

Típus: Honlap

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Német

Hozzáférés: Nyilvános

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## Website on SEs of the German Hans-Böckler Foundation

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Német

Hozzáférés: Nyilvános

ÁTALAKULÁS EURÓPAI RÉSZVÉNYTÁRSASÁGGÁ (SE)

## Negotiations on workers involvement in the European Company

Very useful practical guideline on the negotiation of SE agreements for trade unions and workers representatives.

Szervezet(ek): ETUC

Típus: PDF

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Transnational Restructuring Navigator