

Amikor egyszerre sok munkahelyet szüntetnek meg.

Mit kell tudni róla:

- A csoportos létszámleépítés vagy elbocsátás olyan helyzet, amikor **egy vállalat nagyszámú munkavállalója rövid időn belül elveszíti állását.**
- Csoportos létszámleépítés esetén a **munkáltatóknak konzultálniuk kell az érintett munkavállalók nemzeti képviselőivel.** Ezt a kötelezettséget a [98/59/EK uniós irányelv](#) határozza meg. Az irányelv szabályokat állapít meg a munkavállalók képviselőinek a csoportos létszámleépítést megelőző tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra vonatkozóan, valamint az elbocsátott munkavállalók gyakorlati támogatására vonatkozó rendelkezéseket.
- Az **európai üzemi tanácsról szóló irányelv szerint a csoportos létszámcsökkentés kivételes körülménynek minősül,** amely az európai üzemi tanáccsal folytatott konzultációs eljárást vonja maga után.
- A [tulajdonosváltás vagy a vállalkozás megváltozása](#), illetve [bezárás/csőd](#) következtében történő elbocsátásokra és csoportos létszámcsökkentésekre **más uniós szabályok** vonatkoznak.
- Ha a csoportos elbocsátások elkerülhetetlenek, a **nemzeti jogszabályok** kötelezik a munkáltatót, hogy tárgyaljon a munkavállalói érdekképviselői szervezettel **az érintett munkavállalókat támogató intézkedésekről,** például szociális tervekről, pénzügyi kompenzációról, átképzésről és/vagy új munkahely keresésének támogatásáról.
- **Az európai üzemi tanácsoknak és az SE üzemi tanácsoknak,** valamint a munkavállalói testületi szintű képviselőknek tisztában kell lenniük a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó nemzeti szabályokkal, hogy felügyelhessék a megfelelő eljárások betartását és helyes végrehajtását az egyes érintett tagállamokban.

A küldetésed az, hogy...

- Számoljon előre a vállalatánál lehetséges csoportos elbocsátásokkal és a vezetőség indoklásával a csoportos létszámleépítések megfontolására.
- Használja a szakszervezeti forrásokat és a témával kapcsolatos európai és nemzeti szintű információkat.
- Gyűjtsön össze minden olyan információt, amely segít megérteni a csoportos létszámleépítés gazdasági okát, de a vezetőség esetleges "rejtett" motivációit is.
- Vegye fel a kapcsolatot az EWC/SE WC koordinátorával és az Európai Szakszervezeti Szövetséggel tanácsért.

- Ossa meg a helyi szinten összegyűjtött összes információt az összes EBESZ/SE WC-taggal.
- Biztosítsa, hogy az EBT egyhangúan beszéljen, és fejtse ki véleményét az átszervezési tervről, mielőtt a munkavállalók és a szakszervezetek megkezdik a helyi vezetéssel folytatott nemzeti tárgyalásokat.
- Legyen proaktív: Követelje jogait, ne várja meg, hogy a vezetőség önként jelentkezzen a szükséges információkkal, vagy kérje ki a véleményét.
- A transznacionális szerkezetátalakítással kapcsolatos általánosabb ajánlásokért kattintson [IDE](#).



Időzítesi mátrix

Irányítási kötelezettségek

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Pletykák és transznacionális dimenzió esetén (a csoportos létszámleépítéssel járó intézkedésről transznacionális szinten döntenek és/vagy az több telephelyet/leányvállalatot érint különböző európai üzemi tanácsok országaiban) a központi vezetés köteles a lehető leghamarabb tájékoztatni az európai üzemi tanácsot vagy az európai szociális tanácsot ([lásd a tervezett határozatot](#)).

Helyi munkavállalói képviselvek

- A helyi szintű vezetésnek tájékoztatnia kell a tervezett csoportos létszámleépítésekről.
- A pontos határidőket és kötelezettségeket a csoportos elbocsátásokra vonatkozó nemzeti munkajogi rendelkezések tartalmazzák.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A vezetőségnek tájékoztatnia kell az igazgatótanácsi szintű munkavállalói képviselőket a vállalati stratégiáról és minden olyan tervről, amely valószínűleg érinti a munkavállalókat.

Munkavállalói jogok és fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- A képviselőknek lehetőségük van arra, hogy az ülések között, például a választási bizottságon, a titkáron, az elnökon vagy más szóvivőn keresztül kérdéseket tegyenek fel a vezetőségnek.
- Az EÜT-nek a lehető legkorábban információt kell cserélnie és gyűjtenie az érintett országok helyi és nemzeti tagjaival szoros együttműködésben.

Helyi munkavállalói képviselvek

- A helyi munkavállalói képviselőknek lehetőségük van arra, hogy kérdéseket tegyenek fel az országos vagy helyi vezetőségnek a pletykák valóságtartalmának ellenőrzése érdekében.
- Kapcsolatba kell lépniük a nemzeti szintű szakszervezetekkel és az európai üzemi tanácsokkal is.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Emelje fel a kérdést az igazgatótanácsi üléseken és a jövőbeli stratégiáról szóló megbeszéléseken, valamint az elbocsátások gazdasági okát a vezetőséggel. Küldjön jelzéseket az európai üzemi

tanácsnak.

Szakszervezeti fellépés

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Nagyarányú elbocsátások esetén a szakszervezeteknek saját kezdeményezéseket kell kidolgozniuk, amelyek nemcsak a munkáltatót, hanem az érintett hatóságokat és kormányokat is megcélozzák helyi, regionális és nemzeti szinten.
- Szoros együttműködésre van szükség az uniós és nemzeti szintű szakszervezeti struktúrák és az EWC/SE WC között.

Helyi munkavállalói képviselők

- A pletykák lehetnek megalapozottak vagy sem: szükség lehet az érintett munkavállalókkal folytatott kezdeti eszmecsere. A munkavállalók képviselői ellenőrizhetik az interneten található nyilvános információkat is (sajtó, vállalati honlap, ...). A szakszervezeti képviselők a nemzeti jogszabályoktól függően az üzemek közötti információcserét is megtehetik.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- Rendszeres eszmecsere a munkavállalói testületi szintű tagokkal, valamint az európai üzemi tanácsban részt vevő nemzeti szakszervezeti tagokkal.

A hatóságok szerepe

Európai Üzemi Tanácsok SE Üzemi Tanácsok

- Nincs közvetlen szerepe az európai üzemi tanács felé, de az európai üzemi tanácsnak tudnia kell, hogy csoportos létszámcsökkentés esetén a munkáltatónak előzetesen értesítenie kell az érintett országok hatóságait.
- Az EBB-nek ezért tisztában kell lennie a nemzeti jogi szabályozással és a csoportos létszámcsökkentéssel érintett országok eltérő eljárási szabályaival.

Helyi munkavállalói képviselők

- A helyi munkavállalói képviselőknek tájékozódniuk kell a jogi szabályokról és a hatóságok szerepéről a [csoportos létszámleépítések](#) során, az uniós irányelv rendelkezéseit végrehajtó helyzetekben.

A munkavállalók képviselői az igazgatótanácsban

- A hatóságoknak nincs szerepe az igazgatótanácsi szintű munkavállalói képviselőkkel kapcsolatban.

Further reading and resources

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

[Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin](#)

Szervezet(ek): Eurofound

Típus: Honlap

Kategória: Kutatás

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

ZÁRÁS

[In case of a closure resulting in significant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made](#)

(the list is updated every few months)

Típus: Honlap

Kategória: Tények és adatok

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

[Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”](#)

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Szervezet(ek): Eurofound

Típus: Honlap

Kategória: Tények és adatok

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

[Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.](#)

Szervezet(ek): CJEU

Típus: PDF

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

[Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.](#)

Szervezet(ek): European Comission

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol



Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

[EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.](#)

Szervezet(ek): European Union

Típus: Honlap

Kategória: Jogi

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

[Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements](#)

Szervezet(ek): industriAll Europe

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Korlátozott



CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Szervezet(ek): industriAll Europe

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Szervezet(ek): industriAll Europe

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

Practical Guide for EWCs on information and consultation

Szervezet(ek): EFBWW

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol



A SZERKEZETÁTALAKÍTÁS ELŐTT

CSOPORTOS ELBOCSÁTÁSOK

(HATÁROKON ÁTNYÚLÓ) EGYESÜLÉS

[How to prepare to company change?](#)

Manual for European Workers' Representatives.

Szervezet(ek): ETUI

Típus: Honlap

Kategória: Uniós útmutatók

Nyelv: Angol

Hozzáférés: Nyilvános

Év: 2018

