Joukkoirtisanomiset

Kun monia työpaikkoja leikataan samaan aikaan

Transnational Restructuring Navigator

Mitä sinun pitäisi tietää siitä:

- Joukkoirtisanomiset tai irtisanomiset ovat tilanteita, joissa **suuri määrä yrityksen työntekijöitä menettää työpaikkansa lyhyessä ajassa**.
- **Työnantajien on** joukkovähentämistilanteessa **kuultava asianomaisten työntekijöiden kansallisia edustajia**. Tämä velvoite on määritelty EU:n direktiivissä 98/59/EY. Siinä vahvistetaan säännöt, jotka koskevat työntekijöiden edustajille tiedottamista ja heidän kuulemistaan ennen joukkoirtisanomisia, sekä säännökset irtisanottujen työntekijöiden käytännön tukemisesta.
- **Eurooppalaisesta yritysneuvostosta annetun direktiivin mukaan joukkoirtisanomiset ovat poikkeuksellisia olosuhteita**, jotka johtavat eurooppalaisen yritysneuvoston kuulemismenettelyyn.
- Irtisanomiset ja joukkoirtisanomiset, jotka johtuvat omistajanvaihdoksesta tai yrityksen vaihtumisesta taisulkemisesta/konkurssiin asettamisesta, kuuluvat **muiden EU:n sääntöjen** soveltamisalaan.
- Jos joukkoirtisanomiset ovat väistämättömiä, **kansallinen lainsäädäntö** velvoittaa työnantajan neuvottelemaan työntekijöiden edustuselimen kanssa **työntekijöille suunnatuista tukitoimenpiteistä**, kuten sosiaalisuunnitelmista, taloudellisista korvauksista, uudelleenkoulutuksesta ja/tai tuesta uuden työpaikan löytämiseksi.
- **Eurooppalaisen yritysneuvoston ja eurooppayhtiön yritysneuvostojen** sekä työntekijöiden hallitustason edustajien olisi oltava hyvin tietoisia joukkoirtisanomisia koskevista kansallisista säännöistä, jotta he voivat valvoa asianmukaisten menettelyjen noudattamista ja asianmukaista täytäntöönpanoa kussakin jäsenvaltiossa, jota asia koskee.

Tehtävänäsi on...

- Ennakoi mahdollisia joukkoirtisanomisia yrityksessäsi ja kerro, miksi johto harkitsee joukkoirtisanomisia.
- Hyödynnä ammattiyhdistysten resursseja ja tietoa asiasta Euroopan ja kansallisella tasolla.
- Kerää kaikki tiedot, jotka auttavat ymmärtämään joukkoirtisanomisten taloudellisia syitä mutta myös johdon mahdollisia "piilomotiiveja".
- Pyydä neuvoja eurooppalaiselta yritysneuvostolta/SE WC-koordinaattorilta ja Euroopan ammattiyhdistysliitolta.
- Jaa kaikki paikallistasolla keräämäsi tiedot kaikkien eurooppalaisten eurooppalaisten työntekijöiden etu- ja sosiaalineuvostojen jäsenten kanssa.

- Varmista, että eurooppalainen yritysneuvosto puhuu yksimielisesti ja ilmaisee mielipiteensä rakenneuudistussuunnitelmasta ennen kuin työntekijöiden ja ammattiliittojen kansalliset neuvottelut paikallisen johdon kanssa alkavat.
- Olkaa ennakoivia: Vaadi oikeuksiasi äläkä odota, että johto antaa vapaaehtoisesti tarvittavat tiedot tai kysyy mielipidettäsi.
- Lisää yleisiä suosituksia ylikansallisista rakenneuudistuksista löydät klikkaamalla **TÄSTÄ.**

Transnational Restructuring Navigator

Aikataulumatriisi

Hallinnointivelvoitteet

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Jos kyseessä on huhu ja kansainvälinen ulottuvuus (joukkoirtisanomisiin johtavasta toimenpiteestä päätetään kansainvälisellä tasolla ja/tai se vaikuttaa useisiin toimipaikkoihin/tytäryhtiöihin eri EWC-maissa), keskushallinnolla on velvollisuus ilmoittaa asiasta mahdollisimman pian EWC:lle tai SE WC:lle (ks. aiottu päätös).

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Paikallistason johdon on ilmoitettava kaikista suunnitelluista joukkoirtisanomisista.
- Tarkat määräajat ja velvoitteet on kuvattu kansallisessa työlainsäädännössä, joka koskee joukkoirtisanomisia.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Johdon olisi tiedotettava hallituksen tason työntekijöiden edustajille yritysstrategiasta ja kaikista suunnitelmista, jotka todennäköisesti vaikuttavat työvoimaan.

Työntekijöiden oikeudet ja toiminta

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Jäsenillä on mahdollisuus esittää kysymyksiä johdolle esimerkiksi valintalautakunnan, sihteerin, puheenjohtajan tai muun tiedottajan välityksellä kokousten välillä.
- Eurooppalaisen yritysneuvoston olisi vaihdettava ja kerättävä tietoja mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tiiviissä yhteistyössä asianomaisten maiden paikallisten ja kansallisten jäsenten kanssa.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Paikallisilla työntekijöiden edustajilla on mahdollisuus esittää kysymyksiä kansalliselle tai paikalliselle johdolle huhujen todenperäisyyden tarkistamiseksi.
- Heidän olisi myös otettava yhteyttä kansallisen tason ammattiliittoihin ja eurooppalaiseen yritysneuvostoon.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Ota asia esille johtokunnan kokouksissa ja keskusteluissa tulevasta strategiasta ja irtisanomisten

Transnational Restructuring Navigator

taloudellisista syistä johdon kanssa. Lähettäkää viestejä eurooppalaiselle yritysneuvostolle.

Ammattiliittojen toiminta

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Laajamittaisten irtisanomisten yhteydessä ammattiliittojen olisi kehitettävä omia aloitteita, jotka kohdistuvat työnantajan lisäksi myös asianomaisiin viranomaisiin ja hallituksiin paikallisella, alueellisella ja kansallisella tasolla.
- EU:n ja kansallisen tason ammattiyhdistysrakenteiden ja eurooppalaisen yritysneuvoston/eurooppalaisen yritysneuvoston välillä olisi oltava tiivistä yhteistyötä.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Huhut voivat olla perusteltuja tai perusteettomia: alustavat keskustelut asianomaisten työntekijöiden kanssa saattavat olla tarpeen. Työntekijöiden edustajat voivat myös tarkistaa julkista tietoa internetistä (lehdistö, yrityksen verkkosivut jne.). Ammattiyhdistysedustajat voivat myös vaihtaa tietoja eri toimipaikkojen välillä kansallisten lainsäädäntöjen mukaan.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Säännöllinen tietojenvaihto työntekijöiden johtokunnan jäsenten sekä eurooppalaisten yritysneuvostojen toimintaan osallistuvien kansallisten ammattiyhdistysten jäsenten kanssa.

Viranomaisten rooli

Eurooppalaiset yritysneuvostot SE-työneuvostot

- Ei suoraa roolia suhteessa eurooppalaiseen yritysneuvostoon, mutta eurooppalaisen yritysneuvoston olisi tiedettävä, että joukkoirtisanomisista työnantajan on ilmoitettava etukäteen niiden maiden viranomaisille, joita irtisanomiset koskevat.
- Tämän vuoksi eurooppalaisen yritysneuvoston olisi oltava tietoinen kansallisesta lainsäädännöstä ja erilaisista menettelysäännöistä niissä maissa, joihin joukkoirtisanomiset vaikuttavat.

Paikallisten työntekijöiden edustus

- Paikallisten työntekijöiden edustajien olisi saatava tietoa oikeudellisista säännöistä ja viranomaisten roolista joukkoirtisanomistilanteissa, joilla pannaan täytäntöön EU-direktiivin säännökset.

Työntekijöiden edustajat hallituksessa

- Viranomaisilla ei ole roolia suhteessa hallitustason työntekijöiden edustajiin.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

JOUKKOIRTISANOMISET

Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin

Organisaatio(t): Eurofound

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Tutkimus

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

JOUKKOIRTISANOMISET SULKEMINEN

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Faktat ja tiedot

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

JOUKKOIRTISANOMISET

Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Organisaatio(t): Eurofound

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Faktat ja tiedot

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

JOUKKOIRTISANOMISET

Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.

Organisaatio(t): CJEU

Tyyppi: PDF

Luokka: Oikeudellinen

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

JOUKKOIRTISANOMISET

Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.

Organisaatio(t): European Comission

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Oikeudellinen

Kieli: Englanti

Transnational Restructuring Navigator

Pääsy: Julkinen

JOUKKOIRTISANOMISET

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Organisaatio(t): European Union

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Oikeudellinen

Kieli: Englanti

Pääsy: Julkinen

JOUKKOIRTISANOMISET

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Organisaatio(t): industriAll Europe

Luokka: Unionin oppaat

Kieli: Englanti

Pääsy: Rajoitettu

JOUKKOIRTISANOMISET

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organisaatio(t): industriAll Europe

Luokka: Unionin oppaat

Transnational Restructuring Navigator

Kieli: Englanti

JOUKKOIRTISANOMISET

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organisaatio(t): industriAll Europe

Luokka: Unionin oppaat

Kieli: Englanti

JOUKKOIRTISANOMISET

Practical Guide for EWCs on information and consulation

Organisaatio(t): EFBWW

Luokka: Unionin oppaat

Kieli: Englanti

ENNEN RAKENNEUUDISTUSTA JOUKKOIRTISANOMISET (RAJAT YLITTÄVÄ) SULAUTUMINEN

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organisaatio(t): ETUI

Tyyppi: Verkkosivusto

Luokka: Unionin oppaat

Kieli: Englanti

Transnational Restructuring Navigator

Pääsy: Julkinen

Vuosi: 2018

Transnational Restructuring Navigator