Ümberpaigutamine

Kui tegevus jääb ettevõttesse, kuid viiakse üle teise kohta

Transnational Restructuring Navigator

Mida peaksite sellest teadma:

- Ümberpaigutamine tähendab, et tegevus jääb samasse avaliku või erasektori ettevõttesse, kuid viiakse ELi/EMP-siseselt mujale. Tegevuse ümberpaigutamist või üleviimist väljapoole ELi/EMPd nimetatakse **välismaale viimiseks (offshoring**), mida käsitletakse käesoleva juhendi teises osas.
- Ümberpaigutamine mõjutab töötajaid ja nende perekondi. Kui ettevõte kolib oma kontorid või ettevõtte osad teise kohta, seisavad töötajad raskete otsuste ees. Sageli antakse neile võimalus oma töökohale järgneda, kuid perekonna ümberpaigutamine on üks oluline kaalutlus. Teine on sõprade maha jätmine.
- Ümberpaigutamise ja **välismaale viimise** ajendid on üsna sarnased. Sageli on see seotud juhtkonna ähvardusega, et äritegevus viiakse ümber ühest tegevuskohast teise, kui ei rakendata kulude vähendamist või ei võeta muid kuludega seotud meetmeid.
- Seetõttu ja kui seda varakult ette näha, võidakse ümberpaigutamisplaane mõjutada või isegi peatada, kui töötajad, keda abistavad nende eksperdid, esitavad alternatiivseid arvutusi või kaalutlusi, mis seavad majandusliku põhjenduse kahtluse alla.
- Ümberpaigutamisega võivad kaasneda ka **kollektiivsed koondamised** või isegi **sulgemised**, eriti kui tegevus viiakse üle teise riiki.

Teie ülesanne on...

- Ennetage oma ettevõtte ümberpaigutamist, jälgides valdkondlikke arenguid. Kasutage ametiühingute ressursse ja teavet selle teema kohta Euroopa ja riiklikul tasandil.
- Koguge kogu teavet, mis aitab mõista majanduslikku juhtumit, kuid ka juhtkonna võimalikke "varjatud" motiive.
- Koguge teavet töötingimuste ja töösuhete kohta sihtkohas. Võimaluse korral kasutage kõiki kanaleid, et võtta ühendust ametiühingutega üksuses.
- Võtke nõu saamiseks ühendust oma Euroopa tööndusnõukogu/SE WC koordinaatoriga ja Euroopa Ametiühingute Föderatsiooniga.
- Jagage kogu teavet, mida saate kohalikul tasandil koguda, kõigi Euroopa töönõukogu/SE WC liikmetega.
- Olge proaktiivne: Nõudke oma õigusi, ärge oodake, et juhtkond vabatahtlikult vajaliku teabe esitaks või küsiks teie arvamust.
- Üldisemate soovituste saamiseks riikidevaheliste ümberkorralduste kohta klõpsake palun **SIIN**.

Ajakava maatriks

Juhtimiskohustused

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Juhul, kui tegemist on kuulujuttudega ja kui ümberpaigutamisel on riikidevaheline mõõde, st kui ümberpaigutamine mõjutab potentsiaalselt Euroopa töötajaid, on juhtkonnal kohustus teavitada Euroopa töönõukogu või SE-ettevõtlusnõukogu nii kiiresti kui võimalik (vt kavandatav otsus).

Kohalike töötajate esindused

- Kui kuuldused on hästi põhjendatud ja käimas on projekt, mis võib oma võimaliku mõju poolest mõjutada töötajaid, on kohalikul juhtkonnal kohustus teavitada kohalikke esindajaid võimalikult kiiresti (vt kavandatav otsus). Juhul, kui mõjutatud on rohkem kui üks riik, tuleks selline teavitamine kooskõlastada ja edastada sama aja jooksul. Kohalik teave puudutab siis eelkõige ümberpaigutamisprojekti mõju nendele kohalikele objektidele, mida see mõjutab.

Töötajate esindajad juhatuses

- Juhtkond peaks teavitama juhatuse liikmeid ettevõtte strateegiast ja kõigist plaanidest, mis tõenäoliselt mõjutavad töötajaid, väga varases etapis ja aegsasti enne lõpliku otsuse tegemist.

Transnational Restructuring Navigator

Töötajate õigused ja tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Niipea, kui kuulujuttudel võib tunduda olevat mingi sisu, peaksid Euroopa töönõukogu/SE WC liikmed juhtkonnale juba saadud teavet esitama ja küsima täiendavaid üksikasju, sealhulgas - kui see on asjakohane - ametlikku teavet ja ettevalmistusi Euroopa töönõukogu/SE WCga konsulteerimiseks. Seda võib teha korralisel koosolekul või oma valimiskomisjoni, sekretäri, esimehe või mõne muu esindaja kaudu koosolekute vahelisel ajal.
- Kaaluge võimalust kasutada varajaste hoiatussignaalide kontrollnimekirju, mis on välja töötatud ametiühingute projektides, näiteks: **allhangete ja offshore-tööde teostamisega seotud riskide ennetamine ja hindamine**
- Võtke ühendust oma ametiühingute koordinaatori ja Euroopa ametiühingute liiduga, et tagada kõigi asjaomaste ametiühingute täielik teave ja alustada ühise ametiühingute vastuse ettevalmistamist.

Kohalike töötajate esindused

Niipea, kui kuulujuttudel võib tunduda olevat mingi sisu, peaksid kohalikud töötajate esindajad juhtkonnale juba saadud teavet esitama ja küsima täiendavaid üksikasju, sealhulgas - kui see on asjakohane - ametlikku teavet ja ettevalmistusi konsulteerimiseks. Seda võib teha kohalike esindusorganite korralistel koosolekutel või nende sekretäri, esimehe või muu esindaja kaudu koosolekute vahelisel ajal. Seda võivad teha ka üksikud usaldusisikud või asjaomases riigis esindavad Euroopa töönõukogu/SE WC liikmed.

- Kogu kohalikul tasandil saadud teavet tuleks süstemaatiliselt jagada teiste riikide Euroopa töönõukogude/SE WC liikmetega. See võimaldab väga kiiresti saada ülevaate võimaliku ümberpaigutamise riikidevahelisest iseloomust.

Töötajate esindajad juhatuses

- Töötajate esindajatel juhatuses on juurdepääs samale teabele kui aktsionäride esindajatel. Kui levivad kuulujutud tegevuse võimalikust allhankest ja sellist plaani ei ole veel juhatusele teatavaks tehtud, siis võib küsimuse tõstatada järgmisel koosolekul, paludes ärimudeli täielikku avalikustamist. Kui aga sellist kava on juba juhatusega jagatud, võib anda märku Euroopa töönõukogule, kohalikele töötajate esindajatele ja/või ametiühinguametnikele, et tõepoolest valmistatakse sellist ümberkorraldust ette. Ettevaatust: võivad kehtida konkreetsed konfidentsiaalsuseeskirjad.

Ametiühingute tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Riikidevahelise mõõtme korral võtke ühendust vastava ETUFiga: kontrollige ja järgige kõiki olemasolevaid ETUFi tegevusjuhendeid/poliitikaid, mida kohaldatakse ümberpaigutamise korral ja/või kõiki olemasolevaid riikidevahelisi raamlepinguid või sarnaseid ettevõtjaspetsiifilisi dokumente.
- Koguge teavet ümberpaigutamise sihtkoha või tütarettevõtte kohta ja püüdke luua kontakte vastavate ametiühingustruktuuridega.
- Euroopa töönõukogude koordinaatorid peaksid tegema tihedat koostööd Euroopa Ametiühingute Konföderatsiooni ja Euroopa töönõukogude liikmetega asjaomastes riikides, kui tegemist on piiriülese mõõtmega.

Kohalike töötajate esindused

- Kuulujutud võivad olla põhjendatud või mitte. Seetõttu on esimene ülesanne koguda võimalikult palju teavet, et oma oletusi põhjendada. Võimalikud tegevused hõlmavad teabevahetust asjaomaste töötajatega, avalikult kättesaadavate allikate (ajakirjandus, ettevõtte veebisait, ...) kontrollimist ja kontakte potentsiaalse alltöövõtja esindajatega.

Töötajate esindajad juhatuses

Transnational Restructuring Navigator

Mõnel juhul võivad ametiühinguametnikud omada mandaati ettevõtte juhatuses. Kui see ei ole nii, siis on oluline tihe kontakt töötajate esindajatega, kes kuuluvad juhatusse. See võimaldab kuulujutte kiiresti kontrollida ja kinnituse korral valmistada ette edasisi samme (vt ajakava järgmisi jaotisi).

Riigiasutuste roll

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Selles etapis ei ole riigiasutustel mingit rolli. Te võite siiski teavet saada riiklike või kohalike ametiasutuste rolli kohta, eelkõige teie riigis toimuvate suuremate ümberpaigutamiste puhul.

Kohalike töötajate esindused

- Mõnes riigis, kui tegemist on suurema osa töötajatest, võidakse paluda riigiasutustel sekkuda. Et valmistuda selliseks sekkumiseks hilisemas etapis, kontrollige oma riigi õigusakte, et teada saada, milliseid eeskirju kohaldatakse ja milliseid menetlusi peate järgima.
- Eriti huvipakkuvad võivad olla **kollektiivseid koondamisi** ja **tegevuse üleviimist teisele ettevõttele** käsitlevad seadused ja määrused.

Töötajate esindajad juhatuses

- Juhul, kui see avaldab märkimisväärset mõju kohalikule tööjõule, võivad töötajate esindajad juhatuses olla valmis paluma juhtkonnal teavitada ametiasutusi.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

VÄLISLEPINGUD ÜMBERPAIGUTAMINE

The outsourcing challenge: organizing workers across fragmented production networks

Organisatsioon(id): ETUI

Liik: Veebileht

Kategooria: Teadusuuringud

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

Aasta: 2015

VÄLISLEPINGUD ÜMBERPAIGUTAMINE

Outsourcing

Organisatsioon(id): Eurofound

Liik: Veebileht

Kategooria: Teadusuuringud

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

VÄLISLEPINGUD ÜMBERPAIGUTAMINE

Eurofound Restructuring Events Database: Factsheet Outsourcing

Organisatsioon(id): Eurofound

Kategooria: Faktid ja andmed

Transnational Restructuring Navigator

VÄLISLEPINGUD ÜMBERPAIGUTAMINE OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organisatsioon(id): UNI Europa

Liik: PDF

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

Transnational Restructuring Navigator