Välislepingud

Kui tegevus antakse teisele ettevõttele üle

Transnational Restructuring Navigator

Mida peaksite sellest teadma:

- Allhanke või alltöövõtu on juhtkonna poolt "mittepõhitegevuseks" peetavate tegevuste või tööde delegeerimine ettevõttesisesest tootmisest välisele üksusele (näiteks alltöövõtjale).
- Allhankeid tuleb eristada **ümberpaigutamisest** ja **välismaale viimisest**. Kui allhankimine tähendab tootmise või teenuste osutamise allhanke andmist sama riigi avalik-õiguslikule või erasektorisse kuuluvale välisettevõttele, siis allhanget kirjeldab tootmisprotsesside või teenuste ülekandmist ELi/EMP piires ning ümberpaigutamine tähendab tegevuse üleviimist väljapoole ELi/EMPd.
- Allhanke allhanke puhul on tegemist teiseste või läbivate teenuste või tootmise ülekandmisega. Kui see hõlmab ühe või mitme terve ettevõtte või tegevusvaldkonna eraldamist uueks juriidiliseks isikuks, siis tuleb seda käsitleda **tegevuse eraldamise või frantsiisina.**
- Tüüpiliselt on allhangeteks või alltöövõtuks antud tegevused IT-tugi, personalitöö (nt palgaarvestus), raamatupidamisteenused, puhastus- ja turvateenused, logistika või muu spetsiifiline kauba või teenuse tootmine.
- Allhanke eesmärgid: peamiselt kulude, sealhulgas personalikulude vähendamine. Paljudel juhtudel on allhankimine juhtkonna jaoks vahend, mille abil kanda äririskid üle alltöövõtjale. See võib olla ka võimalus palgata rohkem spetsialiseerunud tuge, kui seda ei ole ettevõttes endas võimalik saada.
- Allhanke teostamine toimub sageli töötajate arvelt. Asjaomase tegevusega tegelevad avaliku või erasektori ettevõtte töötajad võivad kaotada oma töökoha ning uus teenusepakkuja võib kohaldada oma töötajate suhtes madalamaid tingimusi ja palka. Lisaks võib allhanke tulemuseks olla pikad tarneahelad ja keerulised kokkulepped. Kui töötajad viiakse üle teisele tööandjale (autonoomne üksus), võivad töökohad ja töötingimused olla kaitstud ainult teatud aja jooksul (töölepingute üleandmise kohta saate rohkem teavet **siit**).

Teie ülesanne on...

- Ennetage oma ettevõttes avaliku või erasektori allhanget, jälgides valdkondlikke arenguid. Kasutage ametiühingute ressursse ja teavet selle teema kohta Euroopa ja riiklikul tasandil.
- Koguge kogu teavet, mis aitab mõista allhanke majanduslikku juhtumit, kuid ka juhtkonna võimalikke "varjatud" motiive.
- Võtke nõu saamiseks ühendust oma Euroopa tööndusnõukogu/SE WC koordinaatoriga ja Euroopa Ametiühingute Föderatsiooniga.

- Jagage kogu teavet, mida saate kohalikul tasandil koguda, kõigi Euroopa tööliskogu/SE WC liikmetega.
- Koguge teavet välise ettevõtte või töövõtja kohta ning pöörake erilist tähelepanu töötingimustele ja töösuhetele. Kui võimalik, kasutage kõiki kanaleid, et võtta ühendust ametiühingutega ettevõttes, kuhu tootmine või teenused sisseostetakse.
- Olge proaktiivne: Nõudke oma õigusi, ärge oodake, et juhtkond vabatahtlikult vajaliku teabe esitaks või küsiks teie arvamust.
- Üldisemate soovituste saamiseks riikidevaheliste ümberkorralduste kohta klõpsake palun **SIIN.**

Transnational Restructuring Navigator

Ajakava maatriks

Juhtimiskohustused

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

Kui kuuldused on tõesed ja käimas on projekt, mis võib olla Euroopa töötajate jaoks oluline oma võimaliku mõju poolest, on keskjuhatus kohustatud teavitama Euroopa töönõukogu või SE WC-d nii kiiresti kui võimalik (vt kavandatav otsus).

Kohalike töötajate esindused

Kui kuuldused on hästi põhjendatud ja käimas on projekt, mis võib oma võimaliku mõju poolest mõjutada töötajaid, on kohalikul juhtkonnal kohustus teavitada kohalikke esindajaid võimalikult kiiresti (vt kavandatav otsus). Juhul, kui mõjutatud on rohkem kui üks riik, tuleks selline teavitamine kooskõlastada ja edastada sama aja jooksul. Kohalik teave puudutab siis allhankeprojekti mõju nendele kohalikele objektidele, mida see mõjutab.

Töötajate esindajad juhatuses

Juhtkond peaks teavitama juhatuse liikmeid ettevõtte strateegiast ja kõigist plaanidest, mis tõenäoliselt mõjutavad töötajaid, väga varases etapis ja aegsasti enne lõpliku otsuse tegemist.

Transnational Restructuring Navigator

Töötajate õigused ja tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Niipea, kui kuulujuttudel võib tunduda olevat mingi sisu, peaksid Euroopa töönõukogu/SE WC liikmed juhtkonnale juba saadud teavet esitama ja küsima täiendavaid üksikasju, sealhulgas - kui see on asjakohane - ametlikku teavet ja ettevalmistusi Euroopa töönõukogu/SE WCga konsulteerimiseks. Seda võib teha korralisel koosolekul või oma valimiskomisjoni, sekretäri, esimehe või muu esindaja kaudu koosolekute vahelisel ajal.
- Kaaluge võimalust kasutada ametiühingute projektides välja töötatud varajaste hoiatussignaalide kontrollnimekirju, nagu näiteks **allhangete ja offshore-tööde teostamisega seotud riskide ennetamine ja hindamine**.
- Võtke ühendust oma ametiühingute koordinaatori ja Euroopa ametiühingute liiduga, et tagada kõigi asjaomaste ametiühingute täielik teave ja alustada ühise ametiühingute vastuse ettevalmistamist.

Kohalike töötajate esindused

Niipea, kui kuulujuttudel võib tunduda olevat mingi sisu, peaksid kohalikud töötajate esindajad juhtkonnale juba saadud teavet esitama ja küsima täiendavaid üksikasju, sealhulgas - kui see on asjakohane - ametlikku teavet ja ettevalmistusi konsulteerimiseks. Seda võib teha kohalike esindusorganite korralistel koosolekutel või nende sekretäri, esimehe või muu esindaja kaudu koosolekute vahelisel ajal. Seda võivad teha ka üksikud usaldusisikud või asjaomast riiki esindavad Euroopa töönõukogu/SE WC liikmed.

- Kogu kohalikul tasandil saadud teavet tuleks süstemaatiliselt jagada teiste riikide Euroopa töönõukogude/SE WC liikmetega. See võimaldab väga kiiresti saada ülevaate võimaliku allhanke riikidevahelisest iseloomust.

Töötajate esindajad juhatuses

Töötajate esindajatel nõukogus on juurdepääs samale teabele kui aktsionäride esindajatel. Kui levivad kuulujutud võimaliku tegevuse allhanke kohta ja sellest plaanist ei ole juhatusele veel teatatud, siis võib selle küsimuse tõstatada järgmisel koosolekul, paludes ärimudeli täielikku avalikustamist. Kui aga selline plaan on juba juhatusele teatavaks tehtud, võib Euroopa töönõukogule, kohalikele töötajate esindajatele ja/või ametiühinguametnikele anda märku, et selline ümberkorraldamine on tõepoolest ettevalmistamisel. Ettevaatust: võivad kehtida konkreetsed konfidentsiaalsuseeskirjad.

Ametiühingute tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Võtke ühendust vastava ETUFiga. Kontrollige ja järgige kõiki olemasolevaid ETUFi tegevusjuhendeid/poliitikaid, mida kohaldatakse allhanke puhul.
- Koguda teavet allhanke korras teostatava tegevuse saaja kohta ja püüda luua kontaktid vastavate ametiühingustruktuuridega.
- Euroopa töönõukogude koordinaatorid peaksid tegema tihedat koostööd asjaomaste riikide Euroopa Ametiühingute Konföderatsiooni ja Euroopa töönõukogude liikmetega.

Kohalike töötajate esindused

Kuulujutud võivad olla põhjendatud või mitte. Seetõttu on esimene ülesanne koguda võimalikult palju teavet, et oma oletusi põhjendada. Võimalikud tegevused hõlmavad teabevahetust asjaomaste töötajatega, avalikult kättesaadavate allikate (ajakirjandus, ettevõtte veebisait, ...) kontrollimist ja kontakte potentsiaalse alltöövõtja esindajatega.

Töötajate esindajad juhatuses

Mõnel juhul võivad ametiühinguametnikud omada mandaati ettevõtte juhatuses. Kui see ei ole nii, siis on oluline tihe kontakt juhatusse kuuluvate töötajate esindajatega. See võimaldab kuulujutte kiiresti kontrollida

Transnational Restructuring Navigator

ja kinnituse korral valmistada ette edasised sammud (vt ajakava järgmised lõigud).

Riigiasutuste roll

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

Selles etapis ei ole riigiasutustel mingit rolli. Te võite siiski tutvuda riiklike või kohalike ametiasutuste rolliga teie riigi suuremate ümberkorralduste puhul.

Kohalike töötajate esindused

- Mõnes riigis, kui tegemist on suurema osa töötajatega, võidakse paluda riigiasutustel sekkuda. Et valmistuda selliseks sekkumiseks hilisemas etapis, kontrollige oma riigi õigusakte, et teada saada, milliseid eeskirju kohaldatakse ja milliseid menetlusi peate järgima.
- Eriti huvipakkuvad võivad olla **kollektiivseid koondamisi** ja **tegevuse üleviimist teisele ettevõttele** käsitlevad seadused ja määrused.

Töötajate esindajad juhatuses

Juhul, kui see avaldab märkimisväärset mõju kohalikule tööjõule, võivad töötajate esindajad juhatuses paluda juhtkonnal teavitada ametiasutusi.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

VÄLISLEPINGUD ÜMBERPAIGUTAMINE

The outsourcing challenge: organizing workers across fragmented production networks

Organisatsioon(id): ETUI

Liik: Veebileht

Kategooria: Teadusuuringud

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

Aasta: 2015

VÄLISLEPINGUD ÜMBERPAIGUTAMINE

Outsourcing

Organisatsioon(id): Eurofound

Liik: Veebileht

Kategooria: Teadusuuringud

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

VÄLISLEPINGUD ÜMBERPAIGUTAMINE

Eurofound Restructuring Events Database: Factsheet Outsourcing

Organisatsioon(id): Eurofound

Kategooria: Faktid ja andmed

Transnational Restructuring Navigator

VÄLISLEPINGUD ÜMBERPAIGUTAMINE OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organisatsioon(id): UNI Europa

Liik: PDF

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

Transnational Restructuring Navigator