Offshoring

Kui tegevus jääb ettevõttesse, kuid viiakse väljapoole ELi piire.

Transnational Restructuring Navigator

Mida peaksite sellest teadma:

- Offshoring tähendab, et tegevus viiakse üle või ostetakse välja väljaspool ELi või Euroopa Majanduspiirkonda (EMP). Välja viidud tegevus võib jääda kas ettevõtte omandisse või viia see üle alltöövõtjale.
- Sarnaselt **allhankelepinguga** jätkab tegevuse üleviimist teostav era- või avaliku sektori ettevõte oma asukohariigis tegutsemist.
- Kuna offshore viitab tootmise või teenuste üleviimisele mis tahes riigist, mis kuulub Euroopa tööndusleping/SE WC kohaldamisalasse, mõnda teise riiki maailmas, võib teie ülemaailmse ametiühingute föderatsiooni kaasamine olla asjakohane. Kui seda kaalutakse, konsulteerige palun oma riikliku ja Euroopa Ametiühingute Föderatsiooniga.
- Ehkki offshore võib olla seotud ettevõtte laienemisega, on paljudel juhtudel äriprotsesside välismaale viimise eesmärk kulude vähendamine, mida võib saavutada madalamate tööjõukulude, atraktiivse regulatiivse keskkonna või müügiturgude läheduse kaudu. Enamasti on kodumaise tootmistegevuse välismaale viimine seotud tööjõumahukate tegevustega, mis viiakse välismaale, et kasutada ära madalamaid palgakulusid.
- Tööstuse puhul domineerib statistika välismaale viimise osas töötlev tööstus. Väljaspoole viidud tegevus toimub Lääne-Euroopa riikides pigem tööjõumahukates kesktehnoloogilistes sektorites ning Kesk- ja Ida-Euroopa ELi liikmesriikides madalama tehnoloogilise tasemega sektorites. Ainus teenindussektor, kus toimub märkimisväärne välismaale viimine, on pangandus- ja kindlustussektor.
- Kuna offshore-tööstus hõlmab rohkem kui ühte riiki, on Euroopa ja SE töönõukogud oluline foorum huvide esindamiseks Euroopa tasandil. Vt allpool esitatud jaotises põhiaspektid, mida tuleb arvesse võtta, kui tegemist on offshore-tööstuse ümberpaigutamisega.
- Üsna sageli kasutab tööandja välismaale viimist kui ähvardust, et rakendada sisemisi ümberkorraldusi, suurendada tööaja paindlikkust või vabaneda soodustustest, väites, et tööjõukulud on ilmselt liiga suured.
- Offshoring võib sageli hõlmata **kollektiivseid koondamisi** või isegi **sulgemisi**.

Teie ülesanne on...

- Koguge võimalikult palju teavet tööandjate välismaale viimise kava või ideede kohta. On vaja eristada vastuseid tegelikele välismaale viimise plaanidele ja vastuseid tööandjate ähvardusele välismaale

viimisega.

- Jagage teavet oma valdkondliku, Euroopa ja ülemaailmse ametiühinguorganisatsiooniga ning küsige nõu.
- Kui on olemas Euroopa töönõukogu/SE WC, tehke koostööd teiste töötajate esindajatega ning vahetage teavet ja kogemusi. Offshoring on Euroopa töönõukogude jaoks eriti keeruline teema, sest eri riikide esindajate huvid võivad olla vastandlikud.
- Võtke nõu saamiseks ühendust oma EWC/SE WC koordinaatoriga ja Euroopa Ametiühingute Föderatsiooniga.
- Jagage kogu teavet, mida saate kohalikul tasandil koguda, kõigi Euroopa töönõukogu/SE WC liikmetega.
- Kaasake piiriülesed ametiühingute võrgustikud või toetage selliste võrgustike loomist seal, kus neid veel ei ole.
- Intensiivistage teabevahetust Euroopa tööliskomitee/SE WCs ja/või teistes asjaomastes kohtades piiriüleselt ja riiklikul tasandil.
- Olla proaktiivne: Nõudke oma õigusi, ärge oodake, et juhtkond vabatahtlikult vajaliku teabe esitaks või küsiks teie arvamust.

Transnational Restructuring Navigator

Ajakava maatriks

Juhtimiskohustused

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Kui kuuldused on tõesed ja käimas on projekt, mis võib olla Euroopa töötajate jaoks oluline oma võimaliku mõju poolest, on keskjuhatus kohustatud teavitama Euroopa töönõukogu või SE WC-d nii kiiresti kui võimalik (vt kavandatav otsus).

Kohalike töötajate esindused

- Kui kuuldused on hästi põhjendatud ja käimas on projekt, mis võib oma võimaliku mõju poolest mõjutada töötajaid, on kohalikul juhtkonnal kohustus teavitada kohalikke esindajaid võimalikult kiiresti (vt kavandatav otsus). Juhul, kui mõjutatud on rohkem kui üks riik, tuleks selline teavitamine kooskõlastada ja edastada sama aja jooksul. Kohalik teave puudutab siis eelkõige ümberpaigutamisprojekti mõju nendele kohalikele objektidele, mida see mõjutab.

Töötajate esindajad juhatuses

- Juhtkond peaks teavitama juhatuse liikmeid ettevõtte strateegiast ja kõigist plaanidest, mis tõenäoliselt mõjutavad töötajaid, väga varases etapis ja aegsasti enne lõpliku otsuse tegemist.

Transnational Restructuring Navigator

Töötajate õigused ja tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Niipea, kui kuulujuttudel võib tunduda olevat mingi sisu, peaksid Euroopa töönõukogu/SE WC liikmed juhtkonnale juba saadud teavet esitama ja küsima täiendavaid üksikasju, sealhulgas - kui see on asjakohane - ametlikku teavet ja ettevalmistusi Euroopa töönõukogu/SE WCga konsulteerimiseks. Seda võib teha korralisel koosolekul või oma valimiskomisjoni, sekretäri, esimehe või mõne muu esindaja kaudu koosolekute vahelisel ajal.
- Kaaluge võimalust kasutada varajaste hoiatussignaalide kontrollnimekirju, mis on välja töötatud ametiühingute projektides, näiteks. **allhanke/väljaostmisega seotud riskide ennetamine ja hindamine.**
- Võtke ühendust oma ametiühingute koordinaatoriga ning Euroopa ja ülemaailmse ametiühingute liiduga, et tagada kõigi asjaomaste ametiühingute täielik teave ja alustada ühise ametiühingute vastuse ettevalmistamist.

Kohalike töötajate esindused

Niipea, kui kuulujuttudel võib tunduda olevat mingi sisu, peaksid kohalikud töötajate esindajad juhtkonnale juba saadud teavet esitama ja küsima täiendavaid üksikasju, sealhulgas - kui see on asjakohane - ametlikku teavet ja ettevalmistusi konsulteerimiseks. Seda võib teha kohalike esindusorganite korralistel koosolekutel või nende sekretäri, esimehe või muu esindaja kaudu koosolekute vahelisel ajal. Seda võivad teha ka üksikud usaldusisikud või asjaomases riigis esindavad Euroopa töönõukogu/SE WC liikmed.

- Kogu kohalikul tasandil saadud teavet tuleks süstemaatiliselt jagada teiste riikide Euroopa töönõukogude/SE WC liikmetega. See võimaldab väga kiiresti saada ülevaate võimaliku offshore-meetme riikidevahelisest iseloomust.

Töötajate esindajad juhatuses

- Töötajate esindajatel juhatuses on juurdepääs samale teabele kui aktsionäride esindajatel. Kui levivad kuulujutud tegevuse võimalikust allhankest ja sellist plaani ei ole veel juhatusele teatavaks tehtud, siis võib küsimuse tõstatada järgmisel koosolekul, paludes ärimudeli täielikku avalikustamist. Kui aga selline plaan on juba juhatusele teatavaks tehtud, võib Euroopa töönõukogule, kohalikele töötajate esindajatele ja/või ametiühinguametnikele anda märku, et selline ümberkorraldamine on tõepoolest ettevalmistamisel. Ettevaatust: võivad kehtida konkreetsed konfidentsiaalsuseeskirjad.

Ametiühingute tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Võtke ühendust vastava ETUFi ja ülemaailmse ametiühingu föderatsiooniga: Kontrollige ja järgige kõiki olemasolevaid ETUFi tegevusjuhendeid/poliitikaid, mida kohaldatakse offshore-tööde puhul, ja/või kõiki olemasolevaid riikidevahelisi raamlepinguid või muid sarnaseid ettevõtjaspetsiifilisi dokumente ja järgige neid.
- Koguda teavet võimaliku offshore-tegevuse sihtriigi kohta ja püüda luua kontakte vastavate ametiühingustruktuuridega.
- Euroopa töönõukogude koordinaatorid peaksid tegema tihedat koostööd ETUF/GUF ja Euroopa töönõukogude liikmetega asjaomastes riikides.

Kohalike töötajate esindused

- Kuulujutud võivad olla põhjendatud või mitte. Seetõttu on esimene ülesanne koguda võimalikult palju teavet, et oma oletusi põhjendada. Võimalikud tegevused hõlmavad teabevahetust asjaomaste töötajatega, avalikult kättesaadavate allikate (ajakirjandus, ettevõtte veebisait, ...) kontrollimist ja teabe kogumist võimaliku alltöövõtja või sihtriigi ja võimaliku offshore-töö asukoha kohta.
- ETUFid, et kontrollida teabe taset liikmesorganisatsioonide juures.

Transnational Restructuring Navigator

Töötajate esindajad juhatuses

- Mõnel juhul võivad ametiühinguametnikud omada mandaati ettevõtte juhatuses. Kui see ei ole nii, siis on oluline tihe kontakt töötajate esindajatega, kes kuuluvad juhatusse. See võimaldab kuulujutte kiiresti kontrollida ja kinnituse korral valmistada ette edasisi samme (vt ajakava järgmised lõigud).

Riigiasutuste roll

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Selles etapis ei ole riigiasutustel mingit rolli. Te võite siiski tutvuda riiklike või kohalike ametiasutuste rolliga, eelkõige teie riigis toimuvate suurte ümberkorralduste puhul, mis hõlmavad koondamisi.
- Pange tähele, et on olemas Euroopa toetusmeetmed töötajate jaoks, keda mõjutavad offshoringuga seotud koondamised, **Euroopa Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond**(EGF). Riiklike ametiasutuste taotluste alusel võib EGF pakkuda toetust üksikutele koondatud töötajatele, näiteks ümberõppeks ja muudeks meetmeteks.

Kohalike töötajate esindused

- Mõnes riigis, kui tegemist on suurema osa töötajatega, võidakse paluda riigiasutustel sekkuda. Et valmistuda selliseks sekkumiseks hilisemas etapis, kontrollige oma riigi õigusakte, et teada saada, milliseid eeskirju kohaldatakse ja milliseid menetlusi peate järgima.
- Eriti huvipakkuvad võivad olla **kollektiivseid koondamisi** ja **tegevuse üleviimist teisele ettevõttele** käsitlevad seadused ja määrused.
- Tutvuge Euroopa õigusaktidega, mis käsitlevad globaliseerumisega seotud koondamiste mõju leevendamist, st **Euroopa Globaliseerumisega Kohanemise Fondiga**.

Töötajate esindajad juhatuses

- Juhul, kui see avaldab märkimisväärset mõju kohalikule tööjõule, võivad töötajate esindajad juhatuses olla valmis paluma juhtkonnal teavitada ametiasutusi.

Further reading and resources

OFFSHORING

ERM annual report 2016: Globalisation slowdown? Recent evidence of offshoring and reshoring in Europe

Organisatsioon(id): Eurofound

Liik: Veebileht

Kategooria: Teadusuuringud

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

Aasta: 2017

OFFSHORING

Subcontracting and Social Liability, ETUC. Brussels

Autor(id): Cremers Jan, Houwerzijl Mike

Organisatsioon(id): ETUC

Liik: PDF

Kategooria: Teadusuuringud

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

Aasta: 2021

OFFSHORING

Transnational Restructuring Navigator

Eurofound Database on Restructuring cases: Recent cases of offshoring and delocation

Organisatsioon(id): Eurofound

Liik: Veebileht

Kategooria: Faktid ja andmed

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

OFFSHORING

Due Diligence and Subcontracting

Organisatsioon(id): ETUC

Liik: Veebileht

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

VÄLISLEPINGUD ÜMBERPAIGUTAMINE OFFSHORING

Offshore outsourcing. A handbook for employee representatives and trade unionists

Organisatsioon(id): UNI Europa

Liik: PDF

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

Transnational Restructuring Navigator