

# Kollektiivsed koondamised

Kui korraga vähendatakse paljusid töökohti

## Mida peaksite sellest teadma:

- Kollektiivsed koondamised või vallandamised on olukorrad, kus **suur hulk ettevõtte töötajaid kaotab lühikese aja jooksul oma töökohta.**
- Kollektiivse koondamise korral **peavad tööandjad konsulteerima mõjutatud töötajate riiklike esindajatega.** See kohustus on määratletud [ELi direktiivis 98/59/EÜ](#). Selles on sätestatud eeskirjad töötajate esindajate teavitamise ja nendega konsulteerimise kohta enne kollektiivse koondamise toimumist, samuti sätted koondatud töötajate praktilise toetamise kohta.
- Vastavalt **Euroopa töö nõukogu direktiivile on kollektiivsed koondamised erandlikud asjaolud**, mis annavad alust konsulteerimiseks Euroopa töö nõukoguga.
- Koondamised ja kollektiivsed koondamised, mis on tingitud [omanike vahetumisest või ettevõtte sulgemisest/konkursist](#), on hõlmatud **muude ELi eeskirjadega.**
- Kui kollektiivne koondamine on vältimatu, kohustavad **siseriiklikud õigusaktid** tööandjat pidama töötajate esindusorganiga läbirääkimisi **mõjutatud töötajate toetamise meetmete** üle, nagu sotsiaalkavad, rahaline hüvitis, ümberõpe ja/või toetus uue töökohta leidmiseks.
- **Euroopa töö nõukogud ja SE töö nõukogud** ning töötajate juhatuse tasandi esindajad peaksid olema hästi kursis riiklike eeskirjadega seoses kollektiivsete koondamistega, et jälgida asjakohaste menetluste järgimist ja nõuetekohast rakendamist igas asjaomases liikmesriigis.

## Teie ülesanne on...

- Eeldage võimalikke kollektiivseid koondamisi teie ettevõttes ja juhtkonna põhjuseid kollektiivsete koondamiste kaalumiseks.
- Kasutage ametiühingute ressursse ja teavet selle teema kohta Euroopa ja riiklikul tasandil.
- Koguge kogu teavet, mis aitab mõista kollektiivse koondamise majanduslikku juhtumit, kuid ka juhtkonna võimalikke "varjatud" motiive.
- Võtke nõu saamiseks ühendust oma Euroopa tööndusnõukogu/SE WC koordinaatoriga ja Euroopa Ametiühingute Föderatsiooniga.
- Jagage kogu teavet, mida saate kohalikul tasandil koguda, kõigi Euroopa töölisnõukogu/SE WC liikmetega.
- Veenduge, et Euroopa töö nõukogu räägib ühel häälel ja avaldab arvamust ümberkorralduskava kohta enne töötajate ja ametiühingute riiklike läbirääkimiste algust kohaliku juhtkonnaga.

- Olge aktiivne: Nõudke oma õigusi, ärge oodake, kuni juhtkond vabatahtlikult vajaliku teabe esitab või teie arvamust küsib.
- Üldisemate soovituste saamiseks riikidevaheliste ümberkorralduste kohta klõpsake palun [SIIN](#).



# Ajakava maatriks

## Juhtimiskohustused

### Euroopa tööõukogud SE tööõukogud

- Kui kuulujuttude ja riikidevahelise mõõtme korral (kollektiivse koondamise põhjustav meede otsustatakse riikidevahelisel tasandil ja/või see mõjutab mitut tegevuskohta/tütarettevõtet erinevates Euroopa tööõukogu riikides) on keskjuhatuse kohustatud teavitama Euroopa tööõukogu või SE WC-d nii kiiresti kui võimalik ([vt kavandatavat otsust](#)).

### Kohalike töötajate esindused

- Kohaliku tasandi juhtkond peab teavitama kavandatavatest kollektiivsetest koondamistest.
- Täpsed tähtajad ja kohustused on kirjeldatud vastavas siseriiklikus tööõiguses kollektiivse koondamise kohta.

### Töötajate esindajad juhatuses

- Juhtkond peaks teavitama juhatuse tasandi töötajate esindajaid ettevõtte strateegiast ja kõigist plaanidest, mis tõenäoliselt mõjutavad töötajaid.

## Töötajate õigused ja tegevus

### Euroopa tööõukogud SE tööõukogud

- Parlamendiliikmetel on võimalus esitada juhtkonnale küsimusi, näiteks oma valimiskomisjoni, sekretäri, esimehe või muu pressiesindaja kaudu koosolekute vahelisel ajal.
- Euroopa tööõukogu peaks võimalikult varakult vahetama ja koguma teavet tihedas koostöös kohalike ja riiklike liikmetega asjaomastes riikides.

### Kohalike töötajate esindused

- Kohalikel töötajate esindajatel on võimalus esitada küsimusi riiklikule või kohalikule juhtkonnale, et kontrollida kuulujuttude tõepärasust.
- Samuti peaksid nad võtma ühendust riikliku tasandi ametiühingutega ja Euroopa tööõukoguga.

### Töötajate esindajad juhatuses

- Tõstatage see küsimus juhatuse koosolekul ja aruteludes tulevikustrateegia ja koondamiste majandusliku põhjuse üle koos juhtkonnaga. Saatke signaale Euroopa tööõukogule.

---

# Ametiühingute tegevus

## Euroopa tööõukogud SE tööõukogud

- Suuremahuliste koondamiste puhul peaksid ametiühingud välja töötama oma algatused, mis ei ole suunatud mitte ainult töandjale, vaid ka asjaomastele ametiasutustele ja valitsustele kohalikul, piirkondlikul ja riiklikul tasandil.
- ELi ja riikliku tasandi ametiühingustruktuurid ning Euroopa tööõukogu / SE WC peaksid tegema tihedat koostööd.

## Kohalike töötajate esindused

- Kuulujutud võivad olla põhjendatud või mitte: võib-olla on vaja esmaseid arutelusid asjaomaste töötajatega. Töötajate esindajad võivad kontrollida ka avalikku teavet internetist (ajakirjandus, ettevõtte veebisait, ...). Ametiühingu esindajad võivad vahetada teavet ka ettevõtete vahel, sõltuvalt riiklikest õigusaktidest.

## Töötajate esindajad juhatuses

- Regulaarne teabevahetus töötajate juhatuse liikmete ja Euroopa tööõukogus osalevate riiklike ametiühingute liikmetega.

---

# Riigiasutuste roll

## Euroopa tööõukogud SE tööõukogud

- Euroopa tööõukogu suhtes ei ole otsesest rolli, kuid Euroopa tööõukogu peaks teadma, et kollektiivse koondamise korral peab töandja eelnevalt teavitama nende riikide riigiasutusi, keda see puudutab.
- Seepärast peaks Euroopa tööõukogu olema teadlik riiklikust õiguslikust regulatsioonist ja erinevatest menetlusreeglitest nendes riikides, mida kollektiivsed koondamised puudutavad.

## Kohalike töötajate esindused

- Kohalikud töötajate esindajad peaksid teavitama end õigusnormidest ja riigiasutuste rollist [kollektiivsete koondamiste](#) puhul, millega rakendatakse ELi direktiivi sätteid.

## Töötajate esindajad juhatuses

- Ametiasutuste roll seoses juhatuse tasandi töötajate esindajatega puudub.

# Further reading and resources

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

## [Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin](#)

Organisatsioon(id): Eurofound

Liik: Veebileht

Kategooria: Teadusuuringud

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

SULGEMINE

## [In case of a closure resulting in significant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made](#)

(the list is updated every few months)

Liik: Veebileht

Kategooria: Faktid ja andmed

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

## [Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”](#)

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Organisatsioon(id): Eurofound

Liik: Veebileht

Kategooria: Faktid ja andmed

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

---

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

[Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.](#)

Organisatsioon(id): CJEU

Liik: PDF

Kategooria: Juriidiline

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

---

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

[Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.](#)

Organisatsioon(id): European Comission

Liik: Veebileht

Kategooria: Juriidiline

Keel: Inglise keeles



Juurdepääs: Avalik

---

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

## [EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.](#)

Organisatsioon(id): European Union

Liik: Veebileht

Kategooria: Juriidiline

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

---

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

## [Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements](#)

Organisatsioon(id): industriAll Europe

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Piiratud

---

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

**A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet**

Organisatsioon(id): industriAll Europe

Kategooria: Liidu juhendid



Keel: Inglise keeles

---

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

## **industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring**

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organisatsioon(id): industriAll Europe

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

---

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

## **Practical Guide for EWCs on information and consultation**

Organisatsioon(id): EFBWW

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

---



ENNE ÜMBERKORRALDAMIST

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

(PIIRIÜLENE) ÜHINEMINE

## **[How to prepare to company change?](#)**

Manual for European Workers' Representatives.

Organisatsioon(id): ETUI

Liik: Veebileht

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles



Juurdepääs: Avalik

Aasta: 2018

