Kollektiivsed koondamised

Kui korraga vähendatakse paljusid töökohti

Transnational Restructuring Navigator

Mida peaksite sellest teadma:

- Kollektiivsed koondamised või vallandamised on olukorrad, kus **suur hulk ettevõtte töötajaid kaotab lühikese aja jooksul oma töökoha**.
- Kollektiivse koondamise korral **peavad tööandjad konsulteerima mõjutatud töötajate riiklike esindajatega**. See kohustus on määratletud ELi direktiivis 98/59/EÜ. Selles on sätestatud eeskirjad töötajate esindajate teavitamise ja nendega konsulteerimise kohta enne kollektiivse koondamise toimumist, samuti sätted koondatud töötajate praktilise toetamise kohta.
- Vastavalt **Euroopa töönõukogu direktiivile on kollektiivsed koondamised erandlikud asjaolud**, mis annavad alust konsulteerimiseks Euroopa töönõukoguga.
- Koondamised ja kollektiivsed koondamised, mis on tingitud omanike vahetumisest või ettevõtte sulgemisest/konkursist, on hõlmatud **muude ELi eeskirjadega**.
- Kui kollektiivne koondamine on vältimatu, kohustavad **siseriiklikud õigusaktid** tööandjat pidama töötajate esindusorganiga läbirääkimisi **mõjutatud töötajate toetamise meetmete** üle, nagu sotsiaalkavad, rahaline hüvitis, ümberõpe ja/või toetus uue töökoha leidmiseks.
- **Euroopa töönõukogud ja SE töönõukogud** ning töötajate juhatuse tasandi esindajad peaksid olema hästi kursis riiklike eeskirjadega seoses kollektiivsete koondamistega, et jälgida asjakohaste menetluste järgimist ja nõuetekohast rakendamist igas asjaomases liikmesriigis.

Teie ülesanne on...

- Eeldage võimalikke kollektiivseid koondamisi teie ettevõttes ja juhtkonna põhjuseid kollektiivsete koondamiste kaalumiseks.
- Kasutage ametiühingute ressursse ja teavet selle teema kohta Euroopa ja riiklikul tasandil.
- Koguge kogu teavet, mis aitab mõista kollektiivse koondamise majanduslikku juhtumit, kuid ka juhtkonna võimalikke "varjatud" motiive.
- Võtke nõu saamiseks ühendust oma Euroopa tööndusnõukogu/SE WC koordinaatoriga ja Euroopa Ametiühingute Föderatsiooniga.
- Jagage kogu teavet, mida saate kohalikul tasandil koguda, kõigi Euroopa töölisnõukogu/SE WC liikmetega.
- Veenduge, et Euroopa töönõukogu räägib ühel häälel ja avaldab arvamust ümberkorralduskava kohta enne töötajate ja ametiühingute riiklike läbirääkimiste algust kohaliku juhtkonnaga.

- Olge aktiivne: Nõudke oma õigusi, ärge oodake, kuni juhtkond vabatahtlikult vajaliku teabe esitab või teie arvamust küsib.
- Üldisemate soovituste saamiseks riikidevaheliste ümberkorralduste kohta klõpsake palun **SIIN.**

Transnational Restructuring Navigator

Ajakava maatriks

Juhtimiskohustused

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Kui kuulujuttude ja riikidevahelise mõõtme korral (kollektiivse koondamise põhjustav meede otsustatakse riikidevahelisel tasandil ja/või see mõjutab mitut tegevuskohta/tütarettevõtet erinevates Euroopa töönõukogu riikides) on keskjuhatus kohustatud teavitama Euroopa töönõukogu või SE WC-d nii kiiresti kui võimalik(vt kavandatavat otsust).

Kohalike töötajate esindused

- Kohaliku tasandi juhtkond peab teavitama kavandatavatest kollektiivsetest koondamistest.
- Täpsed tähtajad ja kohustused on kirjeldatud vastavas siseriiklikus tööõiguses kollektiivse koondamise kohta.

Töötajate esindajad juhatuses

- Juhtkond peaks teavitama juhatuse tasandi töötajate esindajaid ettevõtte strateegiast ja kõigist plaanidest, mis tõenäoliselt mõjutavad töötajaid.

Transnational Restructuring Navigator

Töötajate õigused ja tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Parlamendiliikmetel on võimalus esitada juhtkonnale küsimusi, näiteks oma valimiskomisjoni, sekretäri, esimehe või muu pressiesindaja kaudu koosolekute vahelisel ajal.
- Euroopa töönõukogu peaks võimalikult varakult vahetama ja koguma teavet tihedas koostöös kohalike ja riiklike liikmetega asjaomastes riikides.

Kohalike töötajate esindused

- Kohalikel töötajate esindajatel on võimalus esitada küsimusi riiklikule või kohalikule juhtkonnale, et kontrollida kuulujuttude tõepärasust.
- Samuti peaksid nad võtma ühendust riikliku tasandi ametiühingutega ja Euroopa töönõukoguga.

Töötajate esindajad juhatuses

- Tõstatage see küsimus juhatuse koosolekutel ja aruteludes tulevikustrateegia ja koondamiste majandusliku põhjuse üle koos juhtkonnaga. Saatke signaale Euroopa töönõukogule.

Ametiühingute tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Suuremahuliste koondamiste puhul peaksid ametiühingud välja töötama oma algatused, mis ei ole suunatud mitte ainult tööandjale, vaid ka asjaomastele ametiasutustele ja valitsustele kohalikul, piirkondlikul ja riiklikul tasandil.
- ELi ja riikliku tasandi ametiühingustruktuurid ning Euroopa töönõukogu / SE WC peaksid tegema tihedat koostööd.

Kohalike töötajate esindused

- Kuulujutud võivad olla põhjendatud või mitte: võib-olla on vaja esmaseid arutelusid asjaomaste töötajatega. Töötajate esindajad võivad kontrollida ka avalikku teavet internetist (ajakirjandus, ettevõtte veebisait, ...). Ametiühingu esindajad võivad vahetada teavet ka ettevõtete vahel, sõltuvalt riiklikest õigusaktidest.

Töötajate esindajad juhatuses

- Regulaarne teabevahetus töötajate juhatuse liikmete ja Euroopa töönõukogus osalevate riiklike ametiühingute liikmetega.

Riigiasutuste roll

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Euroopa töönõukogu suhtes ei ole otsest rolli, kuid Euroopa töönõukogu peaks teadma, et kollektiivse koondamise korral peab tööandja eelnevalt teavitama nende riikide riigiasutusi, keda see puudutab.
- Seepärast peaks Euroopa töönõukogu olema teadlik riiklikust õiguslikust regulatsioonist ja erinevatest menetlusreeglitest nendes riikides, mida kollektiivsed koondamised puudutavad.

Kohalike töötajate esindused

- Kohalikud töötajate esindajad peaksid teavitama end õigusnormidest ja riigiasutuste rollist **kollektiivsete koondamiste** puhul, millega rakendatakse ELi direktiivi sätteid.

Töötajate esindajad juhatuses

- Ametiasutuste roll seoses juhatuse tasandi töötajate esindajatega puudub.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin

Organisatsioon(id): Eurofound

Liik: Veebileht

Kategooria: Teadusuuringud

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED SULGEMINE

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Liik: Veebileht

Kategooria: Faktid ja andmed

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Transnational Restructuring Navigator

Organisatsioon(id): Eurofound

Liik: Veebileht

Kategooria: Faktid ja andmed

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.

Organisatsioon(id): CJEU

Liik: PDF

Kategooria: Juriidiline

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.

Organisatsioon(id): European Comission

Liik: Veebileht

Kategooria: Juriidiline

Keel: Inglise keeles

Transnational Restructuring Navigator

Juurdepääs: Avalik

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Organisatsioon(id): European Union

Liik: Veebileht

Kategooria: Juriidiline

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Organisatsioon(id): industriAll Europe

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Piiratud

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organisatsioon(id): industriAll Europe

Kategooria: Liidu juhendid

Transnational Restructuring Navigator

Keel: Inglise keeles

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organisatsioon(id): industriAll Europe

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED

Practical Guide for EWCs on information and consulation

Organisatsioon(id): EFBWW

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

ENNE ÜMBERKORRALDAMIST KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED (PIIRIÜLENE) ÜHINEMINE

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organisatsioon(id): ETUI

Liik: Veebileht

Kategooria: Liidu juhendid

Keel: Inglise keeles

Transnational Restructuring Navigator

Juurdepääs: Avalik

Aasta: 2018

Transnational Restructuring Navigator