Sulgemine

Kui üks või mitu tegevuskohta suletakse

Transnational Restructuring Navigator

Mida peaksite sellest teadma:

- Töötajate seisukohalt on kõige halvem restruktureerimise juhtum kindlasti ettevõtte tegevuskoha või äriüksuse sulgemine.
- Täielik või osaline sulgemine võib tuleneda või olla muud liiki ümberkorralduste, näiteks **allhanke**, **offshore** ja **ümberpaigutamise** tulemus. Sageli toimub tegevuskohtade sulgemine ka pärast **ühinemisi** või **eraldumist**.
- Sageli käib tegevuskoha sulgemise protsess koos uue ostja otsimisega. Kohalikud töötajate esindajad ja ametiühingud on sageli mõlemal rindel.
- Sulgemine võib toimuda ainult ühes riigis, kuid sellel võivad olla tagajärjed teistes riikides. Seega võib see olla riikidevahelise mõõtmega, ilma et see toimuks kahes või enamas erinevas riigis.

Teie ülesanne on...

- Eeldage oma ettevõtte sulgemist, jälgides sektori arenguid. Kasutage ametiühingute ressursse ja teavet Euroopa ja riiklikul tasandil.
- seadke prioriteediks sulgemise ja sellega kaasnevate koondamiste vältimine, kaaludes näiteks asjaomaste tegevuskohtade võimalikku omandamist teise tööandja poolt.

Transnational Restructuring Navigator

Ajakava maatriks

Juhtimiskohustused

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Juhul, kui tegemist on kuulduste ja riikidevahelise mõõtmega, st kui sulgemisel on potentsiaalne mõju Euroopa töötajatele (mitu sulgemist eri riikides või sulgemine, millel on märkimisväärne mõju teistele riikidele), on keskjuhatus kohustatud teavitama võimalikult kiiresti Euroopa töönõukogu või SE WC-d (vt kavandatavat otsust).

Kohalike töötajate esindused

- Kui kuuldused on hästi põhjendatud ja sulgemisprojekt on käimas, on kohalikul juhtkonnal kohustus teavitada kohalikke esindajaid võimalikult kiiresti (vt kavandatav otsus). Juhul, kui mõjutatud on rohkem kui üks riik, tuleks selline teavitamine kooskõlastada ja edastada sama aja jooksul.

Töötajate esindajad juhatuses

- Juhtkond peaks teavitama juhatuse liikmeid ettevõtte strateegiast ja kõigist plaanidest, mis tõenäoliselt mõjutavad töötajaid, väga varases etapis ja aegsasti enne lõpliku otsuse tegemist.

Töötajate õigused ja tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Niipea, kui kuulujuttudel võib tunduda olevat mingi sisu, peaksid Euroopa töönõukogu/SE WC liikmed juhtkonnale juba saadud teavet esitama ja küsima täiendavaid üksikasju, sealhulgas - kui see on asjakohane - ametlikku teavet ja ettevalmistusi Euroopa töönõukogu/SE WCga konsulteerimiseks. Seda võib teha korralisel koosolekul või oma valimiskomisjoni, sekretäri, esimehe või mõne muu esindaja kaudu koosolekute vahelisel ajal.
- Võtke ühendust oma ametiühingute koordinaatori ja Euroopa ametiühingute liiduga, et tagada kõigi asjaomaste ametiühingute täielik teave ja alustada ühise ametiühingute vastuse ettevalmistamist.

Kohalike töötajate esindused

- Niipea, kui kuulujuttudel võib tunduda olevat mingi sisu, peaksid kohalikud töötajate esindajad juhtkonnale juba saadud teavet esitama ja küsima täiendavaid üksikasju, sealhulgas - kui see on asjakohane - ametlikku teavet ja ettevalmistusi konsulteerimiseks. Seda võib teha kohalike esindusorganite korralistel koosolekutel või nende sekretäri, esimehe või muu esindaja kaudu

Transnational Restructuring Navigator

koosolekute vahelisel ajal. Seda võivad teha ka üksikud usaldusisikud või asjaomases riigis esindavad Euroopa töönõukogu/SE WC liikmed.

- Kogu kohalikul tasandil saadud teavet tuleks süstemaatiliselt jagada teiste riikide Euroopa töönõukogude/SE WC liikmetega. See võimaldab väga kiiresti saada ülevaate sulgemise riikidevahelisest iseloomust.

Töötajate esindajad juhatuses

- Töötajate esindajatel juhatuses on juurdepääs samale teabele kui aktsionäride esindajatel. Kui käivad ringi kuulujutud võimalike tegevuskohtade sulgemise kohta ja sellist plaani ei ole veel juhatusele edastatud, siis võib selle küsimuse tõstatada järgmisel koosolekul, paludes ärimudeli täielikku avalikustamist. Kui aga sellist kava on juba juhatusega jagatud, võib anda märku Euroopa töönõukogule, kohalikele töötajate esindajatele ja/või ametiühinguametnikele, et tõepoolest valmistatakse ette sellist ümberkorraldust. Ettevaatust: võivad kehtida konkreetsed konfidentsiaalsuseeskirjad.

Ametiühingute tegevus

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Võtke ühendust vastava ETUFiga: Kontrollige ja järgige kõiki olemasolevaid ETUFi tegevusjuhendeid/poliitikaid, mida kohaldatakse sulgemise korral, ja/või kõiki olemasolevaid riikidevahelisi raamlepinguid või sarnaseid ettevõtjaspetsiifilisi dokumente.
- Koguda teavet mõjutatud tegevuskoha(te) ja sulgemise põhjuste kohta. Püüdke luua kontaktid vastavate ametiühingustruktuuridega mitme sulgemise korral.
- Euroopa töönõukogude koordinaatorid peaksid tegema tihedat koostööd Euroopa Ametiühingute Konföderatsiooni ja Euroopa töönõukogude liikmetega asjaomastes riikides.

Kohalike töötajate esindused

- Kuulujutud võivad olla põhjendatud või mitte. Seetõttu on esimene ülesanne koguda võimalikult palju teavet, et oma oletusi põhjendada. Võimalikud tegevused hõlmavad teabevahetust asjaomaste töötajatega, avalikult kättesaadavate allikate kontrollimist (ajakirjandus, ettevõtte veebisait, ...).

Töötajate esindajad juhatuses

- Mõnel juhul võivad ametiühinguametnikud omada mandaati ettevõtte juhatuses. Kui see ei ole nii, siis on oluline tihe kontakt töötajate esindajatega, kes kuuluvad juhatusse. See võimaldab kuulujutte kiiresti kontrollida ja kinnituse korral valmistada ette edasisi samme (vt järgmised lõigud).

Transnational Restructuring Navigator

Riigiasutuste roll

Euroopa töönõukogud SE töönõukogud

- Praeguses etapis ei ole avaliku võimu roll. Te võite siiski tutvuda riiklike või kohalike ametiasutuste rolliga, eelkõige teie riigi suurte ümberkorralduste puhul.

Kohalike töötajate esindused

- Mõnes riigis, kui tegemist on suurema osa töötajatega, võidakse paluda riigiasutustel sekkuda. Et valmistuda selliseks sekkumiseks hilisemas etapis, kontrollige oma riigi õigusakte, et teada saada, milliseid eeskirju kohaldatakse ja milliseid menetlusi peate järgima.
- Eriti huvipakkuvad võivad olla **kollektiivseid koondamisi** käsitlevad seadused ja eeskirjad. Mõnes riigis on olemas ka eriseadused, millega kehtestatakse tingimused tegevuskohtade sulgemise lubamiseks.

Töötajate esindajad juhatuses

- Juhul, kui ettevõtte sulgemine avaldab märkimisväärset mõju kohalikule tööjõule, mis on sageli juhtumi puhul, võivad töötajate esindajad juhatuses olla valmis paluma juhtkonnal teavitada riigiasutusi.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

SULGEMINE

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organisatsioon(id): Eurofound

Liik: Veebileht

Kategooria: Faktid ja andmed

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED SULGEMINE

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Liik: Veebileht

Kategooria: Faktid ja andmed

Keel: Inglise keeles

Juurdepääs: Avalik

Transnational Restructuring Navigator