Massenentlassungen

Wenn viele Stellen gleichzeitig gestrichen werden

Transnational Restructuring Navigator

Was Sie darüber wissen sollten:

- Massenentlassungen oder Entlassungen sind Situationen, in denen **eine große Anzahl von Arbeitnehmern eines Unternehmens innerhalb eines kurzen Zeitraums ihren Arbeitsplatz verliert**
- Bei einer Massenentlassung **müssen die Arbeitgeber die nationalen Vertreter der betroffenen Arbeitnehmer konsultieren**. Diese Verpflichtung ist in der EU-Richtlinie 98/59/EG festgelegt. Sie enthält Vorschriften über die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmervertreter vor Massenentlassungen sowie Bestimmungen über die praktische Unterstützung der entlassenen Arbeitnehmer.
- Gemäß der **EBR-Richtlinie sind Massenentlassungen ein außergewöhnlicher Umstand**, der ein Anhörungsverfahren mit dem EBR nach sich zieht.
- Entlassungen und Massenentlassungen infolge eines Eigentümerwechsels oder eines Unternehmenswechsels oder einer **Schließung/eines** Konkurses fallen unter **andere EU-Vorschriften**.
- Wenn Massenentlassungen unvermeidlich sind, ist der Arbeitgeber nach **nationalem Recht** verpflichtet, mit der Arbeitnehmervertretung über **Unterstützungsmaßnahmen für die betroffenen Arbeitnehmer** zu verhandeln, wie z.B. Sozialpläne, finanzielle Abfindungen, Umschulung und/oder Unterstützung bei der Suche nach einer neuen Beschäftigung.
- **EBR und SE-Betriebsräte** sowie Arbeitnehmervertreter auf Vorstandsebene sollten die nationalen Vorschriften für Massenentlassungen genau kennen, um die Einhaltung der entsprechenden Verfahren und eine korrekte Umsetzung in jedem betroffenen Mitgliedstaat zu überwachen.

Ihre Aufgabe ist es,...

- Antizipieren Sie mögliche Massenentlassungen in Ihrem Unternehmen und die Gründe der Geschäftsleitung, Massenentlassungen in Betracht zu ziehen.
- Nutzen Sie die Ressourcen der Gewerkschaften und Informationen zu diesem Thema auf europäischer und nationaler Ebene.
- Sammeln Sie alle Informationen, die dazu beitragen, die wirtschaftlichen Gründe für Massenentlassungen zu verstehen, aber auch mögliche "versteckte" Motivationen der Geschäftsleitung.
- Wenden Sie sich an Ihren EBR/SE-WC-Koordinator und Ihren Europäischen Gewerkschaftsbund, um sich beraten zu lassen.
- Teilen Sie alle Informationen, die Sie auf lokaler Ebene sammeln können, mit allen EBR-/SE-WR-Mitgliedern.

- Sorgen Sie dafür, dass der EBR mit einer Stimme spricht und eine Stellungnahme zum Umstrukturierungsplan abgibt, bevor die nationalen Verhandlungen der Arbeitnehmer und Gewerkschaften mit der lokalen Unternehmensleitung beginnen.
- Seien Sie pro-aktiv: Fordern Sie Ihre Rechte ein, warten Sie nicht darauf, dass die Unternehmensleitung von sich aus die notwendigen Informationen vorlegt oder Sie um Ihre Meinung bittet.
- Für weitere allgemeine Empfehlungen zu transnationalen Umstrukturierungen klicken Sie bitte **HIER**

Transnational Restructuring Navigator

Zeitleisten-Matrix

Verpflichtungen des Managements

Europäische Betriebsräte SE-Betriebsräte

- Im Falle von Gerüchten und einer länderübergreifenden Dimension (die Maßnahme, die zu Massenentlassungen führt, wird auf länderübergreifender Ebene beschlossen oder/und betrifft mehrere Standorte/Tochtergesellschaften in verschiedenen EBR-Ländern) ist das zentrale Management verpflichtet, den EBR oder SE-WR so schnell wie möglich zu informieren(siehe beabsichtigte Entscheidung).

Lokale Arbeitnehmervertretungen

- Die Geschäftsführung auf lokaler Ebene muss über geplante Massenentlassungen informieren.
- Die genauen Fristen und Verpflichtungen sind in den jeweiligen nationalen arbeitsrechtlichen Bestimmungen zu Massenentlassungen beschrieben.

Arbeitnehmervertreter im Verwaltungsrat

- Das Management sollte die Arbeitnehmervertreter auf Vorstandsebene über die Unternehmensstrategie und alle Pläne informieren, die sich auf die Belegschaft auswirken könnten.

Rechte und Maßnahmen der Arbeitnehmer

Europäische Betriebsräte SE-Betriebsräte

- Die Mitglieder haben die Möglichkeit, Fragen an die Unternehmensleitung zu stellen, zum Beispiel über ihren engeren Ausschuss, den Sekretär, den Vorsitzenden oder einen anderen Sprecher zwischen den Sitzungen.
- Der EBR sollte in enger Zusammenarbeit mit den lokalen und nationalen Mitgliedern in den betroffenen Ländern so früh wie möglich Informationen austauschen und sammeln.

Lokale Arbeitnehmervertretungen

- Lokale Arbeitnehmervertreter haben die Möglichkeit, Fragen an das nationale oder lokale Management zu stellen, um den Wahrheitsgehalt der Gerüchte zu überprüfen.
- Sie sollten sich auch mit den Gewerkschaften auf nationaler Ebene sowie mit dem EBR in Verbindung setzen.

Transnational Restructuring Navigator

Arbeitnehmervertreter im Verwaltungsrat

- Bringen Sie das Thema in Vorstandssitzungen und Diskussionen über die zukünftige Strategie und den wirtschaftlichen Grund von Entlassungen mit der Geschäftsleitung zur Sprache. Senden Sie Signale an den EBR.

Gewerkschaftliche Maßnahmen

Europäische Betriebsräte SE-Betriebsräte

- Im Falle von Massenentlassungen sollten die Gewerkschaften eigene Initiativen entwickeln, die sich nicht nur an den Arbeitgeber, sondern auch an die betroffenen Behörden und Regierungen auf lokaler, regionaler und nationaler Ebene richten.
- Es sollte eine enge Zusammenarbeit zwischen den Gewerkschaftsstrukturen auf EU- und nationaler Ebene und dem EBR / SE-WR geben.

Lokale Arbeitnehmervertretungen

- Gerüchte können begründet sein oder auch nicht: ein erster Austausch mit den betroffenen Arbeitnehmern kann erforderlich sein. Arbeitnehmervertreter können auch öffentliche Informationen aus dem Internet prüfen (Presse, Unternehmenswebsite, ...). Je nach nationaler Gesetzgebung können Gewerkschafter auch betriebsübergreifend Informationen austauschen.

Arbeitnehmervertreter im Verwaltungsrat

- Regelmäßiger Austausch mit Mitgliedern der Arbeitnehmervorstände sowie mit nationalen Gewerkschaftsmitgliedern, die im EBR mitarbeiten.

Die Rolle der öffentlichen Hand

Europäische Betriebsräte SE-Betriebsräte

- Keine direkte Rolle gegenüber dem EBR, aber der EBR sollte wissen, dass im Falle von Massenentlassungen die öffentlichen Behörden in den betroffenen Ländern im Voraus vom Arbeitgeber informiert werden müssen.
- Der EBR sollte daher die nationalen gesetzlichen Regelungen und die unterschiedlichen Verfahrensregeln in den von Massenentlassungen betroffenen Ländern kennen.

Lokale Arbeitnehmervertretungen

- Lokale Arbeitnehmervertreter sollten sich über die gesetzlichen Bestimmungen und die Rolle der Behörden in Situationen von Massenentlassungen informieren, die die Bestimmungen der EU-Richtlinie

umsetzen.

Arbeitnehmervertreter im Verwaltungsrat

- Keine Rolle der öffentlichen Hand in Bezug auf Arbeitnehmervertreter auf Vorstandsebene.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

MASSENENTLASSUNGEN

Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin

Organisation(en): Eurofound

Typ: Website

Kategorie: Forschung

Sprache: Englisch

Zugang: Öffentlich

MASSENENTLASSUNGEN SCHLIESSUNG

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Typ: Website

Kategorie: Fakten und Daten

Sprache: Englisch

Zugang: Öffentlich

MASSENENTLASSUNGEN

Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Transnational Restructuring Navigator

Organisation(en): Eurofound

Typ: Website

Kategorie: Fakten und Daten

Sprache: Englisch

Zugang: Öffentlich

MASSENENTLASSUNGEN

Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.

Organisation(en): CJEU

Typ: PDF

Kategorie: Legal

Sprache: Englisch

Zugang: Öffentlich

MASSENENTLASSUNGEN

Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.

Organisation(en): European Comission

Typ: Website

Kategorie: Legal

Sprache: Englisch

Transnational Restructuring Navigator

Zugang: Öffentlich

MASSENENTLASSUNGEN

EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.

Organisation(en): European Union

Typ: Website

Kategorie: Legal

Sprache: Englisch

Zugang: Öffentlich

MASSENENTLASSUNGEN

Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements

Organisation(en): industriAll Europe

Kategorie: Gewerkschaftlicher Leitfaden

Sprache: Englisch

Zugang: Eingeschränkt

MASSENENTLASSUNGEN

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organisation(en): industriAll Europe

Kategorie: Gewerkschaftlicher Leitfaden

Transnational Restructuring Navigator

Sprache: Englisch

MASSENENTLASSUNGEN

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organisation(en): industriAll Europe

Kategorie: Gewerkschaftlicher Leitfaden

Sprache: Englisch

MASSENENTLASSUNGEN

Practical Guide for EWCs on information and consulation

Organisation(en): EFBWW

Kategorie: Gewerkschaftlicher Leitfaden

Sprache: Englisch

VOR DER UMSTRUKTURIERUNG MASSENENTLASSUNGEN (GRENZÜBERSCHREITENDE) FUSION

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organisation(en): ETUI

Typ: Website

Kategorie: Gewerkschaftlicher Leitfaden

Sprache: Englisch

Transnational Restructuring Navigator

Zugang: Öffentlich

Jahr: 2018

Transnational Restructuring Navigator