Lukning

Når et eller flere steder bliver lukket

Transnational Restructuring Navigator

Hvad du bør vide om det:

- Det værste tilfælde af omstrukturering set fra arbejdstagernes perspektiv er helt sikkert lukningen af en virksomhed eller en forretningsenhed.
- Hel eller delvis lukning kan være resultatet af eller blive effekten af andre typer omstrukturering **som** f.eks. **outsourcing**, **offshoring** og **udflytning**. Lukning af afdelinger sker også ofte efter **fusioner** eller **spin-offs**.
- Ofte vil processen med at lukke et site gå hånd i hånd med at finde en ny køber. Lokale medarbejderrepræsentanter og fagforeninger er ofte med på begge fronter.
- En lukning kan ske i ét land og have konsekvenser i andre. Derfor kan den have en transnational dimension uden at ske i to eller flere forskellige lande.

Din mission er at...

- Forudse lukning i din virksomhed ved at overvåge udviklingen i sektoren. Brug fagforeningsressourcer og information om emnet på europæisk og nationalt niveau.
- Prioriter at undgå lukningen og de deraf følgende afskedigelser, f.eks. ved at overveje en mulig overtagelse af de pågældende steder af en anden arbejdsgiver.

Transnational Restructuring Navigator

Tidslinje-matrix

Ledelsens forpligtelser

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- I tilfælde af rygter og en transnational dimension, dvs. at lukningen har en effekt for den europæiske arbejdsstyrke med hensyn til dens potentielle effekt (flere lukninger i forskellige lande eller lukninger, der har en betydelig indvirkning på andre lande), har den centrale ledelse pligt til at informere EWC eller SE WC så hurtigt som muligt (se den påtænkte beslutning).

Repræsentation af lokale arbejdere

- Hvis rygterne er velunderbyggede, og et lukningsprojekt er undervejs, er den lokale ledelse forpligtet til at informere de lokale repræsentanter så hurtigt som muligt (se den planlagte beslutning). Hvis mere end ét land er berørt, skal sådanne oplysninger koordineres og gives inden for samme tidsramme.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Ledelsen bør informere bestyrelsesmedlemmerne om virksomhedens strategi og eventuelle planer, der sandsynligvis vil påvirke arbejdsstyrken, i en meget tidlig fase og i god tid før en endelig beslutning.

Arbejdernes rettigheder og handlinger

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Så snart rygterne ser ud til at have en vis substans, bør medlemmerne af EWC/SE WC konfrontere ledelsen med de oplysninger, de allerede har fået, og bede om yderligere detaljer, herunder - når det er relevant - de formelle oplysninger og forberedelser til høring af EWC/SE WC. Det kan ske på et almindeligt møde eller via deres udvalg, sekretær, formand eller en anden talsmand mellem møderne.
- Tag kontakt til din fagforeningskoordinator og din europæiske fagforeningssammenslutning for at sikre fuld information om alle berørte fagforeninger og begynde at forberede en fælles fagforeningsreaktion.

Repræsentation af lokale arbejdere

- Så snart rygterne ser ud til at have en vis substans, bør de lokale arbejdstagerrepræsentanter konfrontere ledelsen med de oplysninger, de allerede har fået, og bede om yderligere detaljer, herunder - når det er relevant - de formelle oplysninger og forberedelser til høring. Dette kan gøres på de regelmæssige møder i de lokale repræsentative organer eller via deres sekretær, formand eller anden talsmand mellem møderne. Det kan også gøres af individuelle tillidsrepræsentanter eller EWC/SE WC-

medlemmer, der repræsenterer det pågældende land.

- Alle oplysninger, der indhentes på lokalt niveau, bør systematisk deles med EWC/SE WC-medlemmerne i de andre lande. Det vil gøre det muligt meget hurtigt at få et billede af lukningens tværnationale karakter.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- Medarbejdernes repræsentanter i bestyrelsen har adgang til de samme oplysninger som aktionærernes repræsentanter. Hvis der går rygter om en mulig lukning af afdelinger, og en sådan plan endnu ikke er blevet kommunikeret til bestyrelsen, kan spørgsmålet tages op på det næste møde, hvor man beder om fuld offentliggørelse af business casen. Hvis en sådan plan allerede er blevet delt med bestyrelsen, kan der sendes signaler til EWC, lokale medarbejderrepræsentanter og/eller fagforeningsledere om, at en sådan omstrukturering faktisk er under forberedelse. Forsigtig: Der kan gælde særlige regler om fortrolighed.

Faglig aktion

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Kontakt den respektive ETUF: Tjek og følg ETUF's eksisterende adfærdskodeks/politik, der gælder i tilfælde af lukning og/eller en eksisterende tværnational rammeaftale eller et lignende virksomhedsspecifikt dokument.
- Indsaml oplysninger om de(t) berørte sted(er) og årsagerne til en lukning. Forsøg at etablere kontakt med de respektive fagforeningsstrukturer i tilfælde af flere lukninger.
- EWC-koordinatorer bør arbejde tæt sammen med ETUF og EWC-medlemmer i de berørte lande.

Repræsentation af lokale arbejdere

- Rygter kan være velbegrundede eller ej. Derfor er den første opgave at indsamle så mange oplysninger som muligt for at underbygge dine formodninger. Mulige handlinger omfatter samtaler med de berørte medarbejdere, kontrol af offentligt tilgængelige kilder (pressen, virksomhedens hjemmeside, ...)

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- I nogle tilfælde kan fagforeningsrepræsentanter have et mandat i virksomhedens bestyrelse. Hvis det ikke er tilfældet, er det vigtigt med en tæt kontakt til de medarbejderrepræsentanter, der sidder i bestyrelsen. På den måde kan rygter hurtigt verificeres, og hvis de bekræftes, kan man forberede yderligere skridt (se de følgende afsnit).

Transnational Restructuring Navigator

De offentlige myndigheders rolle

Europæiske samarbejdsudvalg SE-samarbejdsudvalg

- Den offentlige myndighed spiller ingen rolle på dette tidspunkt. Du kan dog informere dig selv om de nationale eller lokale myndigheders rolle, især i store tilfælde af omstrukturering i dit land.

Repræsentation af lokale arbejdere

- I nogle lande kan de offentlige myndigheder blive bedt om at gribe ind, når større dele af arbejdsstyrken er berørt. For at forberede dig på en sådan indgriben på et senere tidspunkt skal du tjekke din nationale lovgivning for at finde ud af, hvilke regler der gælder, og hvilke procedurer du skal følge.
- Love og regler om **kollektive afskedigelser** kan være af særlig interesse. Nogle lande har også specifikke love, der fastsætter betingelser for at tillade lukning af afdelinger.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

- I tilfælde af betydelige konsekvenser for den lokale arbejdsstyrke, hvilket ofte er tilfældet ved lukninger, kan medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen være parate til at bede ledelsen om at informere de offentlige myndigheder.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

LUKNING

Recent closure cases are documented in the database of restructuring events

Organisation(er): Eurofound

Type: Hjemmeside

Kategori: Fakta og data

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER LUKNING

In case of a closure resulting in signficant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made

(the list is updated every few months)

Type: Hjemmeside

Kategori: Fakta og data

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

Transnational Restructuring Navigator