

Vær proaktiv og forudseende

Hvad du bør vide om det:

- Tag kontakt til din lokale fagforening eller fagforening på sektorniveau, da de har erfaring og viden til at rådgive og støtte dig.
- I tilfælde af en **transnational dimension** er det også vigtigt at konsultere din europæiske fagforeningssammenslutning.
- Kend dine rettigheder: **Den centrale ledelse i multinationale virksomheder skal informere og konsultere** arbejdstagerrepræsentanter i europæiske samarbejdsudvalg, SE- eller SCE-samarbejdsudvalg og arbejdstagerrepræsentanter på bestyrelsesniveau - hvor sådanne findes - om ethvert spørgsmål, der kan få **konsekvenser** i forskellige lande.
- Disse rettigheder til **tidlig og omfattende** involvering kommer **oven i de lokale rettigheder til involvering på arbejdspladsen**: I tilfælde af tværnationale spørgsmål er det afgørende, at du bliver informeret og hørt før de nationale arbejdstagerrepræsentanter. Det vil forhindre, at arbejdstagere spilles ud mod hinanden, og det vil sikre en unik fagforeningsreaktion på ledelsens forretningsstrategi.

Din mission er at...

- Del alle de oplysninger, du kan indsamle på lokalt plan, med alle fagforeninger, der har medlemmer i den private eller offentlige virksomhed i de pågældende lande, samt med alle medlemmer af EWC, SE eller SCE samarbejdsudvalg.
- For at kunne gøre det:
 - Kontakt straks den fagforeningskoordinator, der er udpeget til at hjælpe dit EWC / SE eller SCE samarbejdsudvalg.
 - Inddrag det grænseoverskridende fagforeningsnetværk i din virksomhed eller støt oprettelsen af et sådant netværk, hvis det endnu ikke findes. Tag kontakt til din europæiske fagforeningssammenslutning for at få rådgivning.
 - Drøft rygter og dine bekymringer med andre fagforeningsrepræsentanter, fagforeningsledere og arbejdstagerrepræsentanter på bestyrelsesniveau i dit land.
- Brug alle mulige kilder til at indsamle information, abonner på nyhedsfeeds, og søg regelmæssigt efter navnet på din virksomhed i den offentlige eller private sektor i din browser (f.eks. nyhedskategorien på Google).

- Sørg for, at EWC og SE- eller SCE-arbejdsudvalget fungerer ordentligt med et aktivt udvalg og en konstant strøm af intern kommunikation. Gratis digitale onlineværktøjer kan være meget nyttige i den forbindelse, også til oversættelsesformål.
- Sørg for, at EWC/SE-udvalget får hjælp af en fagforeningskoordinator/ekspert samt aktuelle eksperter.
- Sørg for, at lokale og tværnationale informations- og høringsprocedurer koordineres i dit EWC-, SE- eller SCE-arbejdsudvalg, så medarbejderrepræsentanterne er bedre rustet til at håndtere omstruktureringer.
- Vær proaktiv og kræv dine rettigheder, vent ikke på, at ledelsen frivilligt kommer med de nødvendige oplysninger eller beder om din mening.



Further reading and resources

FØR OMSTRUKTURERING

[EWCs Fit for Change: Manual on transnational restructuring processes](#)

Expert report for the joint European project of trade unions, EWC representatives and EWC trainers / experts.
Downloadable in different languages

Forfatter(e): GPA, Unite, verdi, ETUI et al.

Organisation(er): ETUI

Type: Hjemmeside

Kategori: Unionens guider

Sprog: Engelsk, Fransk, Tysk, Slovakisk

Adgang: Offentlig

FØR OMSTRUKTURERING

KOLLEKTIVE AFSKEDIGELSER

(GRÆNSEOVERSKRIDENDE) FUSION

[How to prepare to company change?](#)

Manual for European Workers' Representatives.

Organisation(er): ETUI

Type: Hjemmeside

Kategori: Unionens guider

Sprog: Engelsk

Adgang: Offentlig

År: 2018

[EFFAT has produces a policy to deal with restructuring](#)

Organisation(er): EFFAT

Kategori: Unionens guider

Sprog: Engelsk

Adgang: Begrænset

[Guide on how to face transnational company restructuring](#)

industriAll European Trade Union has published a guide on how to face transnational company restructuring. Part 1 of the guide is dedicated to anticipation and being pro-active: It can be downloaded from the industriAll European Trade Union's Intranet.

Organisation(er): industriAll Europe

Kategori: Unionens guider

Sprog: Engelsk

Adgang: Begrænset

