(přeshraniční) fúze

Transnational Restructuring Navigator

Když se dvě společnosti spojí a vytvoří jeden nový právní subjekt.

Co byste o něm měli vědět:

- Existují **různé scénáře přeshraniční fúze ,** například když existující společnost pohltí jednu nebo více jiných fúzujících společností, pohlcení dceřiné společnosti nebo vznik nové společnosti, kdy se dvě nebo více společností spojí a vytvoří novou společnost.
- Upozorňujeme, že v této příručce je scénář přeshraniční fúze založen na fúzi dvou evropských společností, tj. obou, na které se vztahuje evropské právo obchodních společností a pracovní/sociální právo. Vzhledem k tomu, že v praxi se přeshraniční fúze budou týkat i společností mimo Evropu, měli byste si být vědomi odlišných právních rámcových podmínek. Proto jsme zařadili komentáře a rady i k takovým scénářům, u nichž je to důležité zvážit.
- Upozorňujeme, že přeshraniční fúze je třeba odlišovat od společných podniků, což je situace, kdy nový podnik kontrolují dvě nebo více společností.
- Pokud se spojují dvě společnosti z různých zemí, mají zaměstnanci všech zúčastněných společností **právo být informováni a konzultováni o navrhované fúzi** prostřednictvím svých informačních a konzultačních orgánů na národní a/nebo mezinárodní úrovni.
- Pokud má alespoň jedna ze společností účastnících se přeshraniční fúze **zastoupení zaměstnanců na úrovni představenstva**, uplatní se vyjednávací řízení, jak je stanoveno ve statutu evropské společnosti. Tento postup musí vést k dohodě o režimu zastoupení zaměstnanců na úrovni představenstva. Pokud jednání selžou, použije se režim zastoupení/účasti zaměstnanců členského státu s nejpřísnějšími pravidly.
- V případě přeshraničních fúzí si může zastupitelstvo zaměstnanců objednat **zprávu nezávislých odborníků, kteří** navrhovanou fúzi posoudí.
- Existují dvě směrnice, které definují určitá práva zaměstnanců a které by měly být využity orgány zastupující zájmy zaměstnanců a evropskými radami zaměstnanců ke zlepšení práv na informace a konzultace, jakož i k ochraně zastoupení zaměstnanců na úrovni představenstva.
- Směrnice 2005/56/ES o přeshraničních fúzích usnadňuje nadnárodní fúze kapitálových společností. Směrnice 2004/25/ES o nabídkách převzetí poskytuje zájmovým sdružením zaměstnanců **rozšířená práva na informace a konzultace v** souvislosti s převzetím. Směrnice stanoví, že pracovníci musí obdržet rozsáhlé informace o nabídce převzetí a dává jim právo vydat své stanovisko/doporučení.
- Orgány zastupující zaměstnance mají podle nařízení o fúzích právo být vyslechnuty během vyšetřovacích řízení v souvislosti s fúzemi. Toto právo na projednání (které je vyvoláno písemnou žádostí pracovníků!) je však omezeno na hospodářské dopady a důsledky fúzí. Nezahrnuje sociální dopady,

protože ty nejsou součástí posouzení Komise, která se spíše zaměřuje na otázku, zda fúze může narušit hospodářskou soutěž, a tím vytvořit situaci, kdy společnost získá postavení, které je neslučitelné se společným trhem.

- Pokud jde o **přeshraniční přeměny (např. na SE) , fúze a rozdělení**, věnujte prosím pozornost také tzv. **balíčku předpisů o právu obchodních společností**, který byl schválen v roce 2019 (má být proveden do tří let), neboť je relevantní zejména pro společnosti, které se takové přeměny účastní a které mají zastoupení zaměstnanců na úrovni představenstva. Podrobnější informace naleznete v části Další čtení.

Vaším úkolem je...

- Seznamte se s právní úpravou EU v oblasti práva obchodních společností týkající se přeshraničních fúzí, rozdělení a přeměn, například na SE.
- Spojte se s národní odborovou federací. Jste-li národním zástupcem odborové organizace, obraťte se na Evropskou odborovou federaci a požádejte o radu.
- Shromážděte informace o společnostech zapojených do přeshraniční fúze a navažte kontakt se zastoupením zaměstnanců v druhé společnosti/společnostech zapojených do fúze - za tímto účelem se spojte se svou místní a evropskou odvětvovou odborovou organizací, abyste tento proces usnadnili.
- Sdílejte všechny informace, které se vám podaří shromáždit na místní úrovni, se všemi členy ERZ/SE WC.
- Spojte se se svým koordinátorem ERZ a s odboráři své národní a evropské odborové federace, zejména v situacích, kdy jsou vaše práva ohrožena přeshraničními právními změnami.

Transnational Restructuring Navigator

Matice časové osy

Povinnosti vedení

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Pokud jsou zvěsti pravdivé a probíhá projekt, který může mít význam pro evropské zaměstnance z hlediska jeho možného dopadu, je ústřední vedení povinno co nejdříve informovat ERZ nebo PS SE (viz zamýšlené rozhodnutí).

Zastoupení místních pracovníků

- Pokud jsou fámy dobře podložené a probíhá projekt, který může mít dopad na zaměstnance z hlediska jeho možného účinku, má místní vedení povinnost co nejdříve informovat místní zástupce (viz zamýšlené rozhodnutí). V případě, že je ovlivněno více zemí, měly by být tyto informace koordinovány a poskytnuty ve stejném časovém rámci. Místní informace se pak týkají zejména dopadu projektu fúze.

Zástupci pracovníků v radě

- Vedení by mělo informovat členy správní rady o podnikové strategii a všech plánech, které mohou mít vliv na zaměstnance, ve velmi rané fázi a s dostatečným předstihem před jakýmkoli konečným rozhodnutím.

Práva a opatření pracovníků

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějakou podstatu, měli by členové ERZ/SE WC konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultaci ERZ/SE WC. To lze učinit na pravidelném zasedání nebo prostřednictvím jejich výběrové komise, tajemníka, předsedy nebo jiného mluvčího v době mezi zasedáními.
- Spojte se se svým odborovým koordinátorem a s Evropskou odborovou federací, abyste zajistili úplné informace všech dotčených odborových svazů a začali připravovat společnou odborovou reakci.

Zastoupení místních pracovníků

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějaký základ, měli by místní zástupci zaměstnanců konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně - pokud je to vhodné - formálních informací a příprav na konzultace. To lze učinit na pravidelných schůzích místních

zastupitelských orgánů nebo prostřednictvím jejich tajemníka, předsedy či jiného mluvčího v době mezi schůzemi. Mohou tak učinit také jednotliví závodní důvěrníci nebo členové EWC/SE WC zastupující příslušnou zemi.

- Veškeré informace získané na místní úrovni by měly být systematicky sdíleny s členy ERZ/SE WC ostatních zemí. To umožní velmi rychle získat přehled o nadnárodní povaze případného projektu fúze.

Zástupci pracovníků v radě

- Zástupci zaměstnanců ve správní radě mají přístup ke stejným informacím jako zástupci akcionářů. Pokud se šíří nějaké zvěsti o možné fúzi a takový plán dosud nebyl představen představenstvu, lze tuto otázku vznést na příštím zasedání a požádat o úplné zveřejnění obchodního případu. Pokud byl takový plán již představen představenstvu, lze vyslat signály ERZ, místním zástupcům zaměstnanců a/nebo odborovým funkcionářům, že se taková restrukturalizace skutečně připravuje. Upozornění: Mohou se uplatnit zvláštní pravidla o důvěrnosti.

Odborová akce

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Obraťte se na příslušnou ETUF: Zkontrolujte a dodržujte stávající kodex chování/politiku ETUF platnou v případě fúzí a/nebo jakoukoli již existující nadnárodní rámcovou dohodu nebo podobný dokument specifický pro danou společnost.
- Shromážděte informace o dalších společnostech zapojených do projektu fúze a pokuste se navázat kontakty s příslušnými odborovými strukturami.
- Koordinátoři ERZ by měli úzce spolupracovat s ETUF a členy ERZ v dotčených zemích.

Zastoupení místních pracovníků

- Zvěsti mohou být oprávněné, nebo ne. Proto je prvním úkolem shromáždit co nejvíce informací, které by vaše domněnky doložily. Možné kroky zahrnují výměnu názorů s dotčenými pracovníky, prověření veřejně dostupných zdrojů (tisk, firemní webové stránky, ...) a kontakty se zástupci potenciální další společnosti (společností) zapojené do projektu fúze.

Zástupci pracovníků v radě

- V některých případech mohou mít odboroví funkcionáři mandát v představenstvu společnosti. Pokud tomu tak není, pak je nezbytný úzký kontakt se zástupci zaměstnanců, kteří jsou v představenstvu. To umožní rychle ověřit fámy a v případě jejich potvrzení připravit další kroky (viz následující části časové osy).

Transnational Restructuring Navigator

Úloha orgánů veřejné správy

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Orgány veřejné moci v této fázi nehrají žádnou roli. Můžete se však informovat o úloze vnitrostátních nebo místních orgánů veřejné správy, zejména v rozsáhlých případech restrukturalizace ve vaší zemi.
- Vzhledem k tomu, že případná fúze může spadat do oblasti působnosti práva hospodářské soutěže, seznamte se s **nařízením** EU **o fúzích** a s postupem EU při kontrole fúzí.

Zastoupení místních pracovníků

- V některých zemích, kde se to týká větší části zaměstnanců, mohou být o zapojení požádány orgány veřejné správy. Chcete-li se na takový zásah připravit v pozdější fázi, zkontrolujte si národní legislativu a zjistěte, jaká pravidla se na vás budou vztahovat a jaké postupy musíte dodržovat.
- Zajímavé mohou být zejména zákony a předpisy týkající se **hromadného propouštění** a **převodu činností do jiného podniku**.
- Vzhledem k tomu, že případná fúze může spadat do oblasti působnosti práva hospodářské soutěže, seznamte se s **nařízením** EU **o spojování podniků** a s postupem EU při kontrole fúzí.

Zástupci pracovníků v radě

- V případě významných dopadů na místní pracovníky mohou být zástupci zaměstnanců v představenstvu připraveni požádat vedení, aby informovalo veřejné orgány.

Transnational Restructuring Navigator

Further reading and resources

(PŘESHRANIČNÍ) FÚZE | SPOLEČNÝ PODNIK | AKVIZICE/PŘEVZETÍ

Competition: Merger control procedures

Typ: PDF

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

(PŘESHRANIČNÍ) FÚZE | SPOLEČNÝ PODNIK | AKVIZICE/PŘEVZETÍ

Council Regulation (EC) No 139/2004 of 20 January 2004 on the control of concentrations between undertakings (the EC Merger Regulation)

Typ: Webové stránky

Kategorie: Právní

Přístup na: Veřejnost

PŘED RESTRUKTURALIZACÍ | KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ | (PŘESHRANIČNÍ) FÚZE

How to prepare to company change?

Manual for European Workers' Representatives.

Organizace: ETUI

Typ: Webové stránky

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Transnational Restructuring Navigator

Rok: 2018

Transnational Restructuring Navigator