

Kolektivní propouštění

Při současném rušení mnoha pracovních míst

Co byste o něm měli vědět:

- Hromadné propouštění nebo propouštění je situace, kdy v **krátkém období přijde o práci velký počet zaměstnanců podniku**.
- V případě hromadného propouštění **musí zaměstnavatelé konzultovat s národními zástupci dotčených pracovníků**. Tato povinnost je definována ve [směrnici EU 98/59/ES](#). Ta stanoví pravidla pro informování zástupců zaměstnanců a konzultace s nimi před hromadným propouštěním, jakož i ustanovení o praktické podpoře propouštěných zaměstnanců.
- Podle **směrnice o ERZ je hromadné propouštění výjimečnou okolností**, která je důvodem pro konzultaci s ERZ.
- Propouštění a hromadné propouštění v důsledku [změny vlastníka nebo změny podniku](#) nebo [jeho uzavření / úpadku](#) se řídí **jinými předpisy EU**.
- Pokud je hromadné propouštění nevyhnutelné, ukládají **vnitrostátní právní předpisy** zaměstnavateli povinnost jednat se zastupitelským orgánem zaměstnanců o **opatřeních na podporu postižených pracovníků**, jako jsou sociální plány, finanční kompenzace, rekvalifikace a/nebo podpora při hledání nového zaměstnání.
- **ERZ a rady zaměstnanců SE**, jakož i zástupci zaměstnanců na úrovni představenstva by měli být dobře obeznámeni s vnitrostátními předpisy týkajícími se hromadného propouštění, aby mohli dohlížet na dodržování příslušných postupů a správné provádění v každém členském státě, kterého se to týká.

Vaším úkolem je...

- Předvídejte možné hromadné propouštění ve vaší společnosti a důvody vedení, proč uvažovat o hromadném propouštění.
- Využijte odborové zdroje a informace o této problematice na evropské a národní úrovni.
- Shromážděte všechny informace, které pomohou pochopit ekonomické důvody hromadného propouštění, ale také možné "skryté" motivace vedení.
- Obráťte se na svého koordinátora ERZ/SE WC a na Evropskou odborovou federaci, aby vám poradili.
- Sdílejte všechny informace, které se vám podaří shromáždit na místní úrovni, se všemi členy ERZ/SE WC.
- Zajistěte, aby ERZ vystupovala jednotně a vyjádřila se k plánu restrukturalizace ještě před zahájením celostátních jednání zaměstnanců a odborů s místním vedením.

- Buďte aktivní: Dožadujte se svých práv, nečekejte, až vedení dobrovolně předloží potřebné informace nebo se zeptá na váš názor.
- Další obecná doporučení týkající se nadnárodní restrukturalizace naleznete [ZDE](#).



Matice časové osy

Povinnosti vedení

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- V případě fám a nadnárodního rozměru (o opatření, které má za následek hromadné propouštění, se rozhoduje na nadnárodní úrovni a/nebo se týká několika závodů/dceřiných společností v různých zemích ERZ) má ústřední vedení povinnost co nejdříve informovat ERZ nebo SE WC ([viz zamýšlené rozhodnutí](#)).

Zastoupení místních pracovníků

- Vedení na místní úrovni musí informovat o každém plánovaném hromadném propouštění.
- Přesné lhůty a povinnosti jsou popsány v příslušných ustanoveních vnitrostátního pracovního práva o hromadném propouštění.

Zástupci pracovníků v radě

- Vedení by mělo informovat zástupce zaměstnanců na úrovni představenstva o podnikové strategii a o všech plánech, které mohou mít vliv na zaměstnance.

Práva a opatření pracovníků

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Členové mají možnost vznášet dotazy na vedení, například prostřednictvím svého výběrového výboru, tajemníka, předsedy nebo jiného mluvčího mezi zasedáními.
- ERZ by si měla co nejdříve vyměňovat a shromažďovat informace v úzké spolupráci s místními a národními členy v postižených zemích.

Zastoupení místních pracovníků

- Místní zástupci zaměstnanců mají možnost vznášet dotazy na národní nebo místní vedení, aby si ověřili pravdivost fám.
- Měli by se také spojit s odborovými organizacemi na národní úrovni a s ERZ.

Zástupci pracovníků v radě

- Nastolte tuto otázku na schůzích představenstva a při diskusích s vedením o budoucí strategii a ekonomických důvodech propouštění. Vysílejte signály ERZ.

Odborová akce

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- V případě rozsáhlého propouštění by odbory měly vyvinout vlastní iniciativy zaměřené nejen na zaměstnavatele, ale také na dotčené orgány veřejné správy a vlády na místní, regionální a celostátní úrovni.
- Měla by existovat úzká spolupráce mezi odborovými strukturami na úrovni EU a na národní úrovni a ERZ / SE WC.

Zastoupení místních pracovníků

- Fámy mohou být oprávněné nebo ne: možná je nutná první výměna názorů s dotčenými pracovníky. Zástupci pracovníků mohou také ověřit veřejné informace z internetu (tisk, firemní webové stránky, ...). Odboráři si také mohou vyměňovat informace napříč závody v závislosti na vnitrostátních právních předpisech.

Zástupci pracovníků v radě

- Pravidelná výměna názorů s členy představenstva na úrovni zaměstnanců i s členy národních odborových svazů zapojených do ERZ.

Úloha orgánů veřejné správy

Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Nemá přímou roli vůči ERZ, ale ERZ by měla vědět, že v případě hromadného propouštění musí zaměstnavatel předem informovat veřejné orgány v zemích, kterých se propouštění týká.
- ERZ by proto měla znát vnitrostátní právní úpravu a různá procesní pravidla v zemích, kterých se hromadné propouštění týká.

Zastoupení místních pracovníků

- Místní zástupci zaměstnanců by se měli informovat o právních předpisech a úloze orgánů veřejné správy v situacích [hromadného propouštění](#), kterými se provádějí ustanovení směrnice EU.

Zástupci pracovníků v radě

- Žádná úloha orgánů veřejné moci ve vztahu k zástupcům zaměstnanců na úrovni správní rady.

Further reading and resources

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

[Collective redundancy, European Industrial Relations Dictionary, Dublin](#)

Organizace: Eurofound

Typ: Webové stránky

Kategorie: Výzkum

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

UZÁVĚR

[In case of a closure resulting in significant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made](#)

(the list is updated every few months)

Typ: Webové stránky

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost



KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

[Gathering information on company examples of different types of restructuring is possible via the Eurofound “Restructuring Events Database”](#)

The database is searchable by country, sector, name of company as well as specific types of restructuring.

Organizace: Eurofound

Typ: Webové stránky

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

[Judgment of the Court in Case C-134/22 | G GmbH. Collective redundancies: the employer's obligation to communicate information to the authorities at an early stage of such a project is not intended to confer individual protection on workers.](#)

Organizace: CJEU

Typ: PDF

Kategorie: Právní

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

[Website on collective redundancies. Usefull links to national legislation implementing Directive 98/59 EC.](#)

Organizace: European Comission

Typ: Webové stránky

Kategorie: Právní

Jazyk: Angličtina



Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

[EU Directive 98/59/EC of 20 July 1998 on the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies.](#)

Organizace: European Union

Typ: Webové stránky

Kategorie: Právní

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

[Toolbox for the negotiation and renegotiation of EWC agreements](#)

Organizace: industriAll Europe

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Omezené

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

A list of national trade union officers in charge of company policy,EWCs and SEs in their organisation can be downloaded on the industriAll Europe Intranet

Organizace: industriAll Europe

Kategorie: Průvodci Unie



Jazyk: Angličtina

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

industriAll has published a guide for EWC and SE Works Council Members as well as industriAll affiliates to support them when facing transnational company restructuring

Part 1 of the guide is dedicated to Anticipation and being pro-active: "Dealing with transnational company restructuring: Part 1. Be proactive and anticipate: step up information exchange and networking in multinational companies", December 2020.

Organizace: industriAll Europe

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

Practical Guide for EWCs on information and consultation

Organizace: EFBWW

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina



PŘED RESTRUKTURALIZACÍ

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

(PŘESHRANIČNÍ) FÚZE

[How to prepare to company change?](#)

Manual for European Workers' Representatives.

Organizace: ETUI

Typ: Webové stránky

Kategorie: Průvodci Unie

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

Rok: 2018

