

Při uzavření jedné nebo více lokalit

## Co byste o něm měli vědět:

- Nejhorším případem restrukturalizace z pohledu zaměstnanců je jistě uzavření závodu nebo obchodní jednotky.
- Úplné nebo částečné uzavření může být výsledkem nebo důsledkem jiných typů restrukturalizace, jako je [outsourcing](#), [offshoring](#) a [přemístění](#). K uzavírání provozoven často dochází také po [fúzích](#) nebo [odštěpeních](#).
- Proces uzavření závodu často probíhá současně s hledáním nového kupce. Místní zástupci zaměstnanců a odborové organizace jsou často na obou frontách.
- K uzavření závodu může dojít pouze v jedné zemi a mít důsledky v jiných. Proto může mít [nadnárodní rozměr](#), aniž by k němu došlo ve dvou nebo více různých zemích.

## Vaším úkolem je...

- Předvídejte uzavření své společnosti sledováním vývoje v odvětví. Využívejte odborové zdroje a informace o této problematice na evropské a národní úrovni.
- Přednostně se vyhněte uzavření a následnému propouštění, například zvážením možného převzetí dotčených pracovišť jiným zaměstnavatelem.

# Matice časové osy

## Povinnosti vedení

### Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- V případě fám a nadnárodního rozměru, tj. uzavření má dopad na evropské zaměstnance z hlediska jeho potenciálního účinku (několik uzavření v různých zemích nebo uzavření s významným dopadem na jiné země), má ústřední vedení povinnost co nejdříve informovat ERZ nebo SE WC (viz zamýšlené rozhodnutí).

### Zastoupení místních pracovníků

- Pokud jsou fámy dobře podloženy a projekt uzavření se připravuje, má místní vedení povinnost co nejdříve informovat místní zastupitele (viz zamýšlené rozhodnutí). V případě, že je ovlivněno více zemí, měly by být tyto informace koordinovány a poskytnuty ve stejném časovém rámci.

### Zástupci pracovníků v radě

- Vedení by mělo informovat členy správní rady o podnikové strategii a všech plánech, které mohou mít vliv na zaměstnance, ve velmi rané fázi a s dostatečným předstihem před jakýmkoli konečným rozhodnutím.

## Práva a opatření pracovníků

### Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějakou podstatu, měli by členové ERZ/SE WC konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně – pokud je to vhodné – formálních informací a příprav na konzultaci ERZ/SE WC. To lze učinit na pravidelném zasedání nebo prostřednictvím jejich výběrové komise, tajemníka, předsedy nebo jiného mluvčího v době mezi zasedáními.
- Spojte se se svým odborovým koordinátorem a s Evropskou odborovou federací, abyste zajistili úplné informace všech dotčených odborových svazů a začali připravovat společnou odborovou reakci.

### Zastoupení místních pracovníků

- Jakmile se může zdát, že fámy mají nějaký základ, měli by místní zástupci zaměstnanců konfrontovat vedení s již získanými informacemi a požádat o další podrobnosti, včetně – pokud je to vhodné – formálních informací a příprav na konzultace. To lze učinit na pravidelných schůzích místních

zastupitelských orgánů nebo prostřednictvím jejich tajemníka, předsedy či jiného mluvčího v době mezi schůzemi. Mohou tak učinit také jednotliví závodní důvěrníci nebo členové EWC/SE WC zastupující příslušnou zemi.

- Veškeré informace získané na místní úrovni by měly být systematicky sdíleny s členy ERZ/SE WC ostatních zemí. To umožní velmi rychle získat přehled o nadnárodní povaze uzavření.

## Zástupci pracovníků v radě

- Zástupci zaměstnanců ve správní radě mají přístup ke stejným informacím jako zástupci akcionářů. Pokud se šíří nějaké zvěsti o možném uzavření provozoven a takový plán nebyl dosud představen představenstvu, lze tuto otázku vznést na příštím zasedání a požádat o úplné zveřejnění obchodního případu. Pokud však takový plán již byl představen představenstvu, lze vyslat signály ERZ, místním zástupcům zaměstnanců a/nebo odborovým funkcionářům, že se taková restrukturalizace skutečně připravuje. Upozornění: Mohou se uplatnit zvláštní pravidla o důvěrnosti.

## Odborová akce

### Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- Kontaktujte příslušnou ETUF: Zkontrolujte a dodržujte stávající kodex chování/politiku ETUF platnou v případě uzavření a/nebo jakoukoli již existující nadnárodní rámcovou dohodu nebo podobný dokument specifický pro danou společnost.
- Shromážděte informace o dotčeném místě (dotčených místech) a důvodech předložených pro uzavření. Pokuste se navázat kontakty s příslušnými odborovými strukturami v případě vícenásobného uzavření.
- Koordinátoři ERZ by měli úzce spolupracovat s ETUF a členy ERZ v dotčených zemích.

### Zastoupení místních pracovníků

- Zvěsti mohou být oprávněné, nebo ne. Proto je prvním úkolem shromáždit co nejvíce informací, které by vaše domněnky doložily. Mezi možné kroky patří výměna názorů s dotčenými pracovníky, prověření veřejně dostupných zdrojů (tisk, firemní webové stránky, ...).

## Zástupci pracovníků v radě

- V některých případech mohou mít odboroví funkcionáři mandát v představenstvu společnosti. Pokud tomu tak není, pak je nezbytný úzký kontakt se zástupci zaměstnanců, kteří jsou v představenstvu. To umožní rychle ověřit fámy a v případě jejich potvrzení připravit další kroky (viz následující části).

# Úloha orgánů veřejné správy

## Evropské rady zaměstnanců SE Rady zaměstnanců

- V této fázi nehraje žádný orgán veřejné moci žádnou roli. Můžete se však informovat o úloze vnitrostátních nebo místních orgánů veřejné moci, zejména v rozsáhlých případech restrukturalizace ve vaší zemi.

## Zastoupení místních pracovníků

- V některých zemích, kde se to týká větší části zaměstnanců, mohou být o zapojení požádány orgány veřejné správy. Chcete-li se na takový zásah připravit v pozdější fázi, zkontrolujte si národní legislativu a zjistěte, jaká pravidla se na vás budou vztahovat a jaké postupy musíte dodržovat.
- Zajímavé mohou být zejména zákony a nařízení o [hromadném propouštění](#). Některé země mají také zvláštní zákony, které stanoví podmínky pro povolení uzavírání provozoven.

## Zástupci pracovníků v radě

- V případě významných dopadů na místní zaměstnance, což je častý případ uzavírání podniků, mohou být zástupci zaměstnanců ve správní radě připraveni požádat vedení, aby informovalo veřejné orgány.



# Further reading and resources

UZÁVĚR

## [Recent closure cases are documented in the database of restructuring events](#)

Organizace: Eurofound

Typ: Webové stránky

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

KOLEKTIVNÍ PROPOUŠTĚNÍ

UZÁVĚR

## [In case of a closure resulting in significant numbers of redundancies, it might also be useful to have a look at the list of company restructuring cases in which interventions of the European Globalisation Fund have been made](#)

(the list is updated every few months)

Typ: Webové stránky

Kategorie: Fakta a údaje

Jazyk: Angličtina

Přístup na: Veřejnost

