

Antes de la reestructuración

Sea proactivo y anticipese

Lo que debe saber al respecto:

- Póngase en contacto con su sindicato local o sectorial, ya que tienen la experiencia y los conocimientos necesarios para asesorarle y apoyarle.
- En caso de **dimensión transnacional**, también es importante consultar a su federación sindical europea.
- Conozca sus derechos: **La dirección central de las empresas multinacionales debe informar y consultar a** los representantes de los trabajadores en los comités de empresa europeos, comités de empresa SE o SCE y a los representantes de los trabajadores en los consejos de administración - cuando existan- sobre cualquier cuestión que tenga **posibles consecuencias** en diferentes países.
- Estos derechos a participar **de forma temprana y exhaustiva se añaden a los derechos locales de participación en el lugar de trabajo**: En caso de asuntos transnacionales, es crucial que se le informe y consulte antes que a los órganos nacionales de representación de los trabajadores. Esto evitará que los trabajadores se enfrenten entre sí y garantizará una respuesta sindical única a la estrategia empresarial de la dirección.

Su misión es...

- Comparta toda la información que pueda recopilar a nivel local con todos los sindicatos con afiliados en la empresa del sector privado o público de los países afectados, así como con todos los miembros de los comités de empresa CEE, SE o SCE.
- Para ello
 - Póngase en contacto inmediatamente con el coordinador sindical designado para asistir a su CEE / SE o Comité de Empresa SCE.
 - Implice a la red sindical transfronteriza de su empresa o apoye la creación de dicha red cuando aún no exista. Póngase en contacto con su Federación Sindical Europea para que le asesore.
 - Comente los rumores y sus preocupaciones con otros representantes sindicales, responsables sindicales y representantes de los trabajadores a nivel directivo de su país.
- Utilice todas las fuentes posibles para recabar información, suscríbase a los canales de noticias e investigue regularmente el nombre de su empresa en el sector público o privado en su navegador (por ejemplo, la categoría de noticias en google).

- Asegúrese de que el CEE y el comité de empresa SE o SCE funcionan correctamente, con un comité restringido activo y un flujo constante de comunicación interna. Las herramientas digitales gratuitas en línea pueden ser muy útiles a este respecto, incluso para la traducción.
- Asegúrese de que el comité de empresa CEE/SE recibe la asistencia de un coordinador/experto sindical, así como de expertos en la materia.
- Asegúrese de que los procedimientos de información y consulta locales y transnacionales estén coordinados en su CEE, SE o comité de empresa SCE, para que los representantes de los trabajadores estén mejor equipados para gestionar la reestructuración.
- Sea proactivo y reclame sus derechos, no espere a que la dirección le facilite voluntariamente la información necesaria o le pida su opinión.



Further reading and resources

ANTES DE LA REESTRUCTURACIÓN

[EWCs Fit for Change: Manual on transnational restructuring processes](#)

Expert report for the joint European project of trade unions, EWC representatives and EWC trainers / experts.
Downloadable in different languages

Autor(es): GPA, Unite, verdi, ETUI et al.

Organización(es): ETUI

Tipo: Página web

Categoría: Guías sindicales

Idioma: Inglés, Francés, Alemán, eslovaco

Acceda a: Público

ANTES DE LA REESTRUCTURACIÓN

DESPIDOS COLECTIVOS

FUSIÓN (TRANSFRONTERIZA)

[How to prepare to company change?](#)

Manual for European Workers' Representatives.

Organización(es): ETUI

Tipo: Página web

Categoría: Guías sindicales

Idioma: Inglés

Acceda a: Público

Año: 2018

ANTES DE LA REESTRUCTURACIÓN

[EFFAT has produces a policy to deal with restructuring](#)

Organización(es): EFFAT

Categoría: Guías sindicales

Idioma: Inglés

Acceda a: Restringido

ANTES DE LA REESTRUCTURACIÓN

[Guide on how to face transnational company restructuring](#)

industriAll European Trade Union has published a guide on how to face transnational company restructuring. Part 1 of the guide is dedicated to anticipation and being pro-active: It can be downloaded from the industriAll European Trade Union's Intranet.

Organización(es): industriAll Europe

Categoría: Guías sindicales

Idioma: Inglés

Acceda a: Restringido

